

Vergadering	Algemeen Bestuur
Datum	3 juli 2020
Agendapunt	4
Onderwerp	Conceptverslag Algemeen Bestuur 6 maart 2020
Bijlage	1
Voorstel	Het conceptverslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 6 maart 2020 vaststellen
Besluit	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

Voorstel

Het conceptverslag van de vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord van 6 maart 2020 vaststellen.

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Datum	6 maart 2020
Tijd	9.15 – 12.00 uur
Locatie	Persruimte, De Hertog
Voorzitter	Piet Bruinooge
Status	Concept

Nr.	Onderwerp
1	<p>Opening en vaststelling agenda</p> <p>De voorzitter heet iedereen welkom en in het bijzonder de heer Rehwinkel, die als waarnemend burgemeester mevrouw Hafkamp gaat opvolgen en voor het eerst aanwezig is bij deze vergadering. Mevrouw Hafkamp neemt vandaag afscheid van haar rol als AB-lid van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord. De voorzitter dankt haar voor wat zij voor de Veiligheidsregio heeft betekend. Mevrouw Hafkamp dankt allen voor de warme woorden.</p> <p>De voorzitter heet ook de heer Hulst een bijzonder welkom. Hij is vandaag voor het eerst aanwezig bij een AB-vergadering in de functie van waarnemend regionaal commandant Brandweer.</p> <p>Ook een woord van dank aan de heer Nieuwenburg voor het waarnemen van de rol van voorzitter van de Veiligheidsregio de afgelopen periode en de manier waarop hij dit gedaan heeft. De voorzitter memoreert de dubbele directiewisseling die ophanden is in 2020 resp. 2021.</p> <p>Verder een bijzonder welkom voor de heren Langeland, die als liaison Defensie aanwezig is bij deze vergadering. Dan ook nog welkom aan de heer Slijkerman, arts Infectieziekten GGD, die - samen met de heren Paulina en Smeekes - een presentatie zal geven over het Corona-virus.</p> <p>Een bericht van verhindering is ontvangen van de heer Nobel.</p> <p>De agenda wordt niet gewijzigd.</p>
2	<p>Presentatie Coronavirus</p> <p>De voorzitter geeft het woord aan de heren Paulina, Slijkerman en Smeekes. Zij geven een presentatie over het Coronavirus. De heer Slijkerman vertelt inhoudelijk meer over de ziekte, de heren Paulina en Smeekes gaan in op de verschillende onderdelen van de ketensamenwerking en de bestuurlijke onderdelen. Na afloop volgt de vragenronde en geeft de heer Nijpels een toelichting vanuit zijn rol als portefeuillehouder GHOR; hij is op 12 februari in het Calamiteitenziekenhuis UMC Utrecht geweest en was onder de indruk en trots op hoe de zorgverlening geregeld is aldaar, maar ook in onze regio.</p>
3	Mededelingen

De heer Pijl heeft een mededeling over de stuurgroep Risk Factory.

In het najaar is in het bestuur besloten dat een haalbaarheidsonderzoek zal worden gedaan naar het realiseren van een Risk Factory in onze veiligheidsregio, een fysieke plek waar basisschoolleerlingen in de praktijk kunnen ervaren en leren hoe veiligheids of gezondheidsrisico's te vermijden of te verkleinen.

Op 24 maart 2020 zal de eerste stuurgroep Risk Factory van start gaan. O.a. zullen de heren Smeekes, Hulst en Paulina (GGD) deelnemen. Er wordt nog gewerkt aan vertegenwoordiging vanuit de provincie, schoolbestuur en andere relevante partijen. De heer Pijl zit deze stuurgroep voor.

In deze stuurgroep zal de voortgang van het traject worden besproken. In mei volgt een tussenstand en volgt een bezoek aan de Risk Factory in Twente, waar de Risk Factory al functioneert. In het najaar volgt een voorstel voor eventuele realisatie.

De heer Nieuwenburg heeft een mededeling over de aanpak personen met verward gedrag met een (ernstig) veiligheidsrisico.

Op basis van diverse zorgwekkende signalen van meerdere gemeenten en ketenpartners uit het zorg- en veiligheidsdomein is in oktober 2018 in opdracht van de Stuurgroep personen met verward gedrag NHN (vanuit Veiligheidsregio NHN) gestart met het project "Aanpak verwarde personen met een veiligheidsrisico". De opdracht is het verbeteren van de specifieke aanpak van mensen met verward gedrag, bij wie sprake is van een (ernstig) veiligheidsrisico en/of structurele overlast.

Na een uitgebreide inventarisatie van verbeterpunten zijn we inmiddels enkele maanden op weg met de daadwerkelijke uitvoering van het project. Zo is gestart met de ontwikkeling van een persoonsgerichte aanpak voor 45 complexe casussen en is begonnen met het project 'Maatwerkvoorzieningen'.

Op 10 mei jl. hebben wij een eerste bijeenkomst georganiseerd voor de bestuurders van de betrokken organisaties. Afgelopen 14 februari was de tweede bijeenkomst over dit onderwerp. Dit was een goede bijeenkomst waar de politie, het OM, GGZ, de Breiderstichting, Esdége-Reigersdaal, de Reclassering, verschillende woningbouwcorporaties en natuurlijk het Zorg- en Veiligheidshuis bij aanwezig waren.

Ander nieuws mbt deze aanpak is dat de twee gedetacheerde medewerkers voor dit project vanuit JenV kunnen blijven met subsidie, dus zonder kosten voor de gemeenten.

De heer Streng geeft aan graag in een persoonlijk gesprek met de heer Nieuwenburg van gedachten te wisselen over een specifieke casus van crisisopvang waaruit wellicht beleidsmatige lessen te leren zijn.

De heer Nieuwenburg heeft ook een mededeling over Kohnraad.

Kohnraad, het digitale informatiesysteem waarmee we werken in het kader van de wet verplichte GGZ heeft aanloopproblemen. Er wordt hard gewerkt om dit zo snel mogelijk te verhelpen en er wordt gevraagd om begrip en geduld van de burgemeesters. De wet is per 1 januari 2020 in werking getreden, maar zal nu al geëvalueerd worden. Als men tegen punten aanloopt kunnen deze worden doorgegeven aan de heer Smeekes, zodat dit kan worden meegenomen in de evaluatie.

De heer Romeyn heeft een mededeling over de 'Staat van de Rampenbestrijding'.

De Inspectie Justitie en Veiligheid heeft het beeld over de stand van zaken van de rampenbestrijding en crisisbeheersing uitgebracht, voorheen genoemd de 'Staat van de Rampenbestrijding'.

Op vier van de vijf processen waarop beoordeeld wordt, scoort NHN 'Op orde'; dit is de hoogst haalbare kwalificering.

Dit gaat om de processen:

1. melding en alarmering. Zorgt de meldkamer bij aanvang en tijdens een incident of crisis voor tijdige alarmering en informatie-uitwisseling door eenduidige aansturing?
2. leiding en coördinatie. Stuurt en coördineert de crisisorganisatie de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident of crisis effectief en efficiënt?
3. informatiemanagement. Beschikken de crisisorganisatie en de extern betrokken partners over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident of crisis?
4. crisiscommunicatie. Wordt naar de verschillende doelgroepen (zoals getroffen, media, bevolking, verwanten en de interne organisatie) tijdig, doelgericht en regelmatig gecommuniceerd over het incident of de crisis?

Alleen in de 'overdracht nafase' ziet de inspectie ruimte voor verbetering.

Kortom: een erg goede score voor NHN op de rampenbestrijding en crisisbeheersing in NHN. Afsproken wordt om dit te communiceren naar onze raden.

De heer Romeyn geeft de complimenten aan iedereen die hieraan heeft meegewerkt.

De heer Romeyn heeft nog een mededeling over het communicatiesysteem van de meldkamer C2000.

Eind januari is het communicatiesysteem van de meldkamer C2000 vernieuwd. In de afgelopen periode is gebleken dat op het deel van de politie aanloopproblemen waren, waardoor agenten niet altijd contact met de meldkamer of elkaar konden krijgen via het systeem.

Hier is op geanticipeerd door een nazorgteam van specialisten. Dit team analyseert en verhelpt storingen. Ook hebben hulpdiensten hun maatregelen getroffen om continuïteit van de communicatie te waarborgen; er zijn andere communicatiemiddelen ingezet.

De brandweer, de ambulancediensten en defensie ondervinden deze problemen gelukkig niet. Er wordt aan gewerkt om tot verbeteringen te komen, ook de minister heeft hiervoor extra aandacht.

Mevrouw Kompier heeft een mededeling over een werkgeversvereniging voor de 25 veiligheidsregio's gezamenlijk.

Het Veiligheidsberaad heeft de brandweerkamer om advies gevraagd over de organisatie van de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's. In de vergadering van 9 december van het Veiligheidsberaad is hierover gesproken. Een belangrijke conclusie is dat een collectieve aanpak zeer gewenst is. Daarnaast is aangegeven dat het onderscheid tussen medewerkers van de gemeenten en van verlengd lokaal bestuur niet te groot moet worden.

In de brief worden twee scenario's uiteengezet. De heer Bruls adviseert om tot de oprichting van een landelijke werkgeversvereniging te komen voor het afsluiten van een eigen cao/rechtspositie, scenario 2. Daarmee wordt niet gekozen voor scenario 1, lid worden van de WSGO.

De brandweerkamer gaat unaniem mee in het advies van de heer Bruls om te kiezen voor één werkgeversvereniging voor de 25 veiligheidsregio's gezamenlijk. Het alternatieve scenario is dat de veiligheidsregio's lid worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO). Hiervoor zullen de statuten van het WSGO moeten worden herzien en de vraag is of daar bereidheid toe is. Een andere voorwaarde hiervoor is dat de WNRA ook voor de veiligheidsregio's in werking treedt. Vooralsnog is de inwerkingtreding voor veiligheidsregio's uitgesteld.

Ook de voorkeur van VRNHN gaat uit naar scenario twee, omdat daarmee de afwijkende positie voor (een deel van) de vrijwilligers mogelijk blijft, specifieke brandweervraagstukken in landelijke kaders kunnen worden geregeld en dit doet recht aan deze bijzondere doelgroep. Ook blijft in dit scenario uitstel/afstel van de WNRA mogelijk en kan regie op het eindresultaat gehouden worden. Daarnaast kan er in dit scenario een bindende afspraak gemaakt worden over het volgen van de CAO gemeenten.

Op 12 juni zal het vraagstuk met dit advies van de Brandweerkamer op het Veiligheidsberaad worden behandeld.

De vorming van collectieve arbeidsvoorwaarden is een onderdeel van de bredere discussie over de WNRA en de vrijwilligheid van de brandweerorganisatie. De implicaties hiervan zullen worden besproken op de tweede dag van de bestuurstweedaagse in mei.

Mevrouw Kompier heeft een mededeling over de opvang voor asielzoekers.

Gisteren heeft onze Commissaris vd Koning uit hoofde van zijn functie als Rijksheer in de provinciale regietafel aangegeven dat er een tekort aan opvang is voor asielzoeker; er is sprake van een crisis hieromtrent. Deelnemers aan de provinciale Regietafel zijn de voorzitters van de Veiligheidsregio's in Noord-Holland; mevrouw Van Kampen vertegenwoordigde de heer Bruinooge. Er is een uitgebreide presentatie geweest door het COA en door de plaatsvervangend directeur migratiestromen die verantwoordelijk is voor de flexibilisering in de asielketen.

Wat betreft het COA, er is een acuut tekort van ruim 400 plekken en er is behoefte dat gemeenten - als het gaat om vestigen van statushouders - hun rol actief oppakken. Als gemeenten dat in het hele land doen is een groot gedeelte van het probleem opgelost. Met individuele gemeenten wordt al gesproken. Het COA doet een dringend beroep om daaraan mee te werken.

Een lichtpuntje is het programma van de flexibilisering van de asielketen. Dit laat een nieuw asielbeleid zien dat naadloos wil aansluiten op de inburgeringsverplichting die gemeenten vanaf 2020 gaan krijgen. Mevrouw Borst, als plaatsvervangend directeur migratiestromen, zou graag een presentatie willen geven bij de Veiligheidsregio, zodat wij in brede kring hierover worden geïnformeerd.

	<p>Ook was er deze week een landelijke regietafel, waar mevrouw Kompier aanschuift vanuit de VNG. Dit was een extra landelijke regietafel zodat ook iedereen landelijk weer alert is en doordrongen van de omvang van het probleem.</p> <p>De heer Van Zuylen heeft in 2015 in zijn vorige gemeente samen met de gemeenteraad en het bedrijfsleven grote inspanningen (met hoge kosten) geleverd om een noodopvang te organiseren. Uiteindelijk gaf het COA niet thuis. Hij zou aan de voorkant al heldere afspraken willen maken met het COA, zodat het COA zijn afspraken ook gaat nakomen, met garanties.</p> <p>Mevrouw Kompier geeft aan dat dit een bekend signaal is dat in het hele land wordt gehoord, ook gisteren aan de provinciale regietafel in Noord-Holland. Die les is geleerd door het COA.</p> <p>De heer Nieuwenburg vraagt of er inzicht is gegeven welke gemeenten nog niet aan hun taakstelling hebben voldaan. Als we dit delen kunnen we erop sturen in de regio. Van Kampen geeft aan dat dit inzicht er is. Een aantal gemeenten hebben al aan hun taakstelling voldaan. Gemeenten hebben hiervoor nog de tijd tot 1 januari 2021. Het lijstje is bekend. Zij zal dit doorsturen. Landelijk gaat het over 5.000 mensen die een status hebben maar nog geen plek in een gemeente.</p> <p>De heer Langeland, Defensie, stelt zich voor en licht zijn rol in het kort toe. De heer Langeland is militair operationeel adviseur voor de regio NHN. Hij vervult de liaisonfunctie tussen Veiligheidsregio en Defensie.</p>
4	<p>Vaststelling verslag vergadering 6 december</p> <p>De heer Pijl ziet graag bij punt 5, "Bestuurlijke uitgangspunten Brandweer 360" een aanvullende tekst:</p> <p><i>"Het instellen van de norm van 18 minuten is nadrukkelijk niet bedoeld om ruimte te creëren voor langere aanrijtijden op (met name) het platteland als gevolg van de afwegingen in het kader van risicogerichte opkomsttijden".</i></p> <p>Het Algemeen Bestuur stelt, met in achtneming van de aanvulling van de heer Pijl, het conceptverslag van de vergadering van 6 december 2019 vast.</p>
5	<p>Regionale Risicoprofiel/Beleidsplan 2020-2023/Kadernota 2021 (1.48)</p> <p>De zienswijzen van de gemeenteraden op het Regionaal Risicoprofiel en het Beleidsplan 2020-2023 zijn positief. De zienswijzen op de kadernota 2021 zijn overwegend positief. Sommige gemeenteraden zijn kritisch over de structurele verhoging van de begroting met € 250.000 (€ 150.000 2021 en € 100.000 2022) voor informatieveiligheid en automatisering en een aantal gemeenten vraagt om een taakstelling op te leggen voor de VRNHN. De AB-leden krijgen de mogelijkheid om de zienswijzen toe te lichten.</p> <p>Reacties:</p> <p><i>De heer Nijpels</i> wil een heroverweging van het budget. Het heeft te maken met een ongelijke verdeling ten opzichte van de decentralisaties die er bij zijn gemeente zijn die ertoe leiden dat er overschrijdingen komen met name op het Sociaal Domein.</p> <p>Verzoek om in juni bij het VNG-congres kenbaar te maken dat gemeenschappelijke regelingen onder druk komen te staan vanwege financieringsfouten in ons systeem. De</p>

gemeenten hebben een financieel probleem dat ertoe kan leiden dat goed opererende andere organisaties (gemeenschappelijke regelingen) daaronder komen te lijden.

Mevrouw Van Dam geeft aan dat de Veiligheidsregio een aantal taken doet die daar thuis horen; daarnaast gebruiken de gemeenten de Veiligheidsregio om gezamenlijk te coördineren en af te stemmen. Dat zijn twee verschillende rollen. Haar verzoek is om de tweedeling scherp neer te zetten in de documenten. Zij wil de verhoudingen, keuzes en consequenties goed scherp houden in de documenten, dat daar verschillende rollen in zitten.

De heer Van Zuijlen

De gemeenteraad staat voor een forse ombuigingsoperatie. De tekorten op Sociaal Domein zijn fors en kunnen niet alleen bezuinigd worden op het Sociaal Domein zelf.

De heer Pijl

Ondersteunt de mening van de heren Nijpels en Van Zuylen

De heer Streng geeft aan dat hij complimenten heeft gehad vanuit de gemeenteraad voor het Beleidsplan en het Risicoprofiel, wel is extra aandacht gevraagd voor Brandweer 360.

De heer Wortelboer

Ter aanvulling op collega's uit Enkhuizen, Drechterland en Opmeer al gezegd hebben: de waardering voor de veiligheidsregio is breed. Het is bekend dat al eerder is bezuinigd op de veiligheidsregio; dat is de reden dat er geen taakstelling is opgenomen. Maar vanwege financiële nood die ook bij de gemeente Stede Broec hoog is, wordt gevraagd om over de volle breedte ruimte te vinden.

De heer Romeyn

Ook complimenten vanuit de gemeenteraad. Fijn wanneer inhoud leidend is, en niet de financiën.

Mevrouw Van Kampen, portefeuillehouder Financiën, geeft aan dat de reacties op de Kadernota in het algemeen positief zijn. Terecht dat een aantal gemeenteraden zich zorgen maken over de structurele verhoging voor informatiebeveiliging en automatisering en of de veiligheidsregio iets kan met de taakstelling.

Mevrouw Van Kampen onderbouwt namens het DB de structurele verhoging voor informatieveiligheid en automatisering. We worden steeds afhankelijker van digitale systemen. Zowel de klankbordgroep financiën als de auditcommissie hebben aangegeven dat zij zich kunnen vinden in dit voorstel. Het DB heeft aangegeven dat het geen bestuurlijke keuze, maar een wettelijke opdracht is om aan de eisen van veiligheid te voldoen. De extra middelen worden gebruikt voor personele uitbreiding; de materiële kosten worden gedekt binnen de lopende begroting. Zoals in het Beleidsplan omschreven heeft de Veiligheidsregio de ambitie de rol van betrouwbare partner te vervullen op het gebied van cyber.

Het DB vindt het niet wenselijk om een taakstelling op te leggen. Alle gemeenten hebben het probleem bij het Sociale Domein. Het afgeven van het signaal tijdens het VNG-

	<p>congres onderschrijft zij, maar er is nu een periode van rust en stabiliteit nodig. We doen het goed, alleen ICT moet nog verbeterd worden.</p> <p><i>De heer Mans</i> vindt de toelichting van de portefeuillehouder goed en vraagt of haar reactie in de reactie op de zienswijzen kan worden opgenomen.</p> <p>De voorzitter geeft aan dat de verduidelijking zoals die door de portefeuillehouder is gegeven zal worden toegevoegd aan de reactie op de zienswijzen.</p>
5.1	<p>Regionaal Risicoprofiel Het Algemeen Bestuur stelt het Regionaal Risicoprofiel vast.</p>
5.2	<p>Beleidsplan 2020-2023 Het Algemeen Bestuur stelt het Beleidsplan 2020-2023 vast.</p>
5.3	<p>Kadernota 2021 Het Algemeen Bestuur stel de Kadernota 2021 vast.</p>
6	<p>Stemverhouding Het Algemeen Bestuur stelt conform het voorstel het aantal stemmen per gemeente vast.</p>
7	<p>Invulling Directie Voorstel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van de tijdelijke invulling van de functie van regionaal commandant brandweer; 2. Kennis te nemen van de procedure om tot definitieve invulling te komen van de functie van regionaal commandant / directeur veiligheidsregio; 3. Kennis te nemen van de procedure van de opvolging van de functie van directeur veiligheidsregio / bestuurder RAV (de functie van de heer Smeekes). <p>Het algemeen bestuur neemt kennis van het voorstel en besluit conform.</p>
8	<p>Rechtspositieregeling medewerkers Het Algemeen Bestuur trekt de rechtspositieregeling medewerkers ambulancezorg en GMK conform voorstel in.</p>
9	<p>AB foto maken Na afloop van de vergadering wordt een nieuwe foto gemaakt van het Algemeen Bestuur.</p>
10	<p>Rondvraag Er zijn een aantal korpsen bijeen gekomen in museum Broekerveiling n.a.v. commotie door een krantenartikel. <i>Mevrouw Van Kampen</i> brengt haar complimenten over aan degenen die de bijeenkomst georganiseerd hebben, alsmede aan de brandweervrijwilligers onder de bezielende leiding van de heer Nijpels. Er zijn goede uitkomsten behaald.</p>

	In Zwaag is een zeer grote brand geweest bij twee bedrijfscomplexen. <i>De heer Nieuwenburg</i> complimenteert de Brandweer voor hun inzet en samenwerking . Er is een beroep gedaan op alle teams uit Noord-Holland Noord.
11	Sluiting De voorzitter sluit de vergadering om 11.30 uur.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord op 3 juli 2020.

De voorzitter,

P. Bruinooge