



Het college van burgemeester en wethouders  
van de gemeente Koggenland  
Postbus 21  
1633 ZG AVENHORN

Datum: 8 juli 2020  
Kenmerk: AB/MD  
Onderwerp: motie continuïteit banen voor mensen met een arbeidshandicap

Geacht college,

Op 2 maart 2020 heeft uw raad een motie aangenomen, waarbij u aan ons als bestuur vraagt om te komen met een integraal plan voor mensen met een arbeidshandicap. Het gaat u om banen met een blijvend karakter voor mensen die 30 tot 70% arbeidsgeschikt zijn en die door, zoals u het noemt, het aflopen van de Wsw, geen toegang meer hebben tot regulier betaald werk. De motie is erg sympathiek en wij waarderen de betrokkenheid van uw raad bij deze doelgroep. Voordat wij nader op uw motie ingaan is het goed om eerst een algemene uitleg te geven over de situatie sinds 2015.

De rijksoverheid heeft besloten per 1 januari 2015 de Participatiewet in te voeren, met als doel dat meer mensen zo regulier mogelijk betaald werk gaan doen. Minder mensen zouden moeten instromen in onbetaalde dagbesteding of de betaalde banen bij de SW-bedrijven. De Wajong (voor personen die arbeidsvermogen hebben) en de Wsw gingen op slot. Wsw'ers die al aan het werk waren op 1 januari 2015, hebben en houden hun baan bij of via WerkSaam.

Voor de doelgroep die geen toegang meer heeft tot de Wajong en de Wsw zijn er drie mogelijkheden:

- toeleiding naar regulier werk zonder ondersteuning
- toeleiding naar werk bij een werkgever met loonkostensubsidie (indicatie banenafpraak)

Dampden 26 • 1624 NR Hoorn  
Postbus 566 • 1620 AN Hoorn  
T 0229-258758  
info@werksaamwf.nl  
www.werksaamwf.nl



- toeleiding naar werk met extra begeleiding bij een werkgever of bij WerkSaam (indicatie beschut werk)

In principe kan WerkSaam met de mogelijkheden die de wet biedt, mensen die een loonwaarde hebben tussen de 30 en 70%, een passende baan aanbieden. Onze zorg zit in de financiering van beschut werk. WerkSaam heeft inmiddels de taakstelling voor beschut werken voor 2020 volbracht. Hierdoor dreigt een wachtlijst te ontstaan. WerkSaam heeft dit opgelost door voor 2020 vrijgekomen ESF-subsidie gelden in te zetten. Zo kunnen er in 2020 extra beschut werkplekken worden gecreëerd. Voor komende jaren, komt er in de tweede helft van 2020 een voorstel naar u toe. In dat voorstel is al een soort businesscase opgenomen. Uit onderzoek blijkt immers dat de positieve effecten van werk zorgen voor een lager beroep op uitkeringen en zorg.

In uw motie vraagt u om een integraal plan. Bij de kadernota hebben wij aangegeven dat we werken aan een evaluatie van de leer-werkbedrijven. Het woord evaluatie is niet helemaal passend. Het gaat namelijk niet zo zeer om het terugkijken, maar vooral om hoe we de leer-werkbedrijven toekomstbestendig kunnen maken. Daarbij kijken we hoe we onze doelgroepen en werksoorten het best op elkaar aan kunnen laten sluiten. En daarbij kunnen we ook kijken hoe we de leer-werkbedrijven kunnen inzetten naar de toekomst voor mensen die geen toegang meer hebben tot de Wsw en ook niet regulier aan het werk kunnen.

Onze ervaring is dat de doelgroep "banenafpraak" prima met loonkostensubsidie bij externe werkgevers geplaatst kan worden. In Noord-Holland Noord lukt dat goed. Uw voorstel om deze groep structureel een dienstverband bij WerkSaam aan te bieden, zodat WerkSaam haar bedrijfsvoering kan continueren en mensen met een arbeidshandicap blijvend werk hebben is een mooie aanvulling op alle mogelijkheden die er al zijn. Het lijkt op het voorstel van de "basisbaan" die de WRR onlangs adviseerde en waarmee een aantal gemeenten gestart zijn. Dit is mogelijk, mits hiervoor structureel budget beschikbaar wordt gesteld. Vanwege de financiële positie van gemeenten door de hoge kosten in het sociaal domein, verwachten wij niet dat het haalbaar is in Westfriesland. Het heeft onze voorkeur om eerst de financiering voor beschut werken te bespreken, zodat een wachtlijst voor deze doelgroep kan worden voorkomen.



Ons advies is om de evaluatie van de leer-werkbedrijven (zoals in onze kadernota staat) af te wachten. Daarnaast kunnen we ook bij de voorbereidingen op ons nieuwe beleidsplan, uw motie meenemen.

Wij hopen u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
Namens het algemeen bestuur,

De heer D. te Grotenhuis,  
voorzitter