



Kadernota 2021

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING: WerkSaam Westfriesland

Hoofddoelstelling

De kerntaak van WerkSaam is het zo snel mogelijk aan werk helpen van werkzoekenden en het goed bedienen van werkgevers die op zoek zijn naar (tijdelijke) arbeidskrachten. Als werk (nog) niet mogelijk is verstrekt WerkSaam een uitkering. WerkSaam voert de beleidsontwikkeling, -vaststelling en -uitvoering van de volgende wettelijke regelingen uit:

- a. Participatiewet
- b. Wet sociale werkvoorziening (WSW);
- c. Wet inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers (Ioaw);
- d. Wet inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (Ioaz);
- e. Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz);
- f. Aanpak laaggeletterdheid: Wet educatie en beroepsonderwijs (alleen volwasseneneducatie).

Algemeen

De missie en visie van WerkSaam zijn gericht op het bemiddelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij staan voor werk, ontwikkeling en inkomen. Dit doen we door maatwerk te leveren, per persoon te kijken wat nodig is om iedereen te laten participeren in de samenleving. Daarbij laten we iedereen naar vermogen werken. Dit sluit perfect aan bij de ambities vanuit het Pact van Westfriesland: "het arbeidspotentieel in de regio WF optimaal benutten". Het is belangrijk dat werkgevers betrokken zijn. Zonder werkgevers kunnen wij de doelstellingen niet halen. Naast werkgevers werkt WerkSaam veel samen met andere ketenpartners als: UWV, gemeenten, hulpverleners en onderwijsinstellingen.

Onze opdracht is om de verschillende doelgroepen van WerkSaam te bemiddelen richting werk. Het gaat om mensen met een SW-dienstverband of beschermt werk, bijstandsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden. WerkSaam werkt daarbij op basis van in-, door- en uitstroom. Hieruit vloeien 3 doelstellingen voort: het beperken van de uitkeringslast, het ontwikkelen van cliënten en het bevorderen van de uitstroom van cliënten naar regulier werk.

Medio 2018 is het beleidsplan 2018-2021 vastgesteld. De belangrijkste uitgangspunten:

Beperken bijstandsverlening	Ontwikkelen cliënten	Bevorderen uitstroom
Voorkomen instroom	Bevorderen zelfredzaamheid cliënten	Cliënten zijn actief naar vermogen
<ul style="list-style-type: none"> - Streng aan de poort - Jongerenloket bemiddelt in zoektijd onderwijs of werk - Voorkomen van instroom door gebruik loonkostensubsidie voor pro / vso-met werk 	<ul style="list-style-type: none"> - Wij kennen onze cliënten (kansen en belemmeringen) - Wij ontwikkelen onze cliënten: leren werknemers-vaardigheden - Cliënten met een taalprobleem krijgen taalaanbod 	<ul style="list-style-type: none"> - Betaald werk, fulltime als dat kan en parttime - Betaald werk met ondersteuning, werk of loonkostensubsidie - Voor een aantal cliënten biedt ondernemerschap kansen
Beperken bijstandsverlening: streng	Maken doelgericht re-integratieplan	Bij elkaar brengen vraag en aanbod
<ul style="list-style-type: none"> - Fraude loont niet en bestraffen wij met een boete - Ex-partner levert bijdrage in kind, ook bij niet-erkende kinderen - Flexibele inleverdata voor de verklaring voor mensen met flexibele inkomsten - Heronderzoeken op basis van signalen 	<ul style="list-style-type: none"> - Inzetten (om)scholing, in combinatie met plaatsing bij werkgever (zicht op baan) - Cliënten die zich onvoldoende inzetten krijgen een maatregel - Wij werken samen met partnerorganisaties zoals wijkteams / gemeenten, daklozenopvang, zorgorganisaties en schuldhulpverlening 	<ul style="list-style-type: none"> - Wij hebben goed contact met werkgevers en kennen de arbeidsmarkt - Wij werken samen met het UWV in het WSP - Wij bemiddelen cliënten en Wsw-medewerkers naar werkgevers - Waar nodig zetten wij instrumenten in, zoals loonkostensubsidie - Wij voorkomen verdringing door duidelijke afspraken met werkgevers en cliënten te maken

Het volledige beleidsplan 2018-2021 vindt u hier:

http://www.werksaamwf.nl/Home/Publicaties/Beleidsplan_WerkSaam_Westfriesland

Doelstellingen: wat willen we bereiken in 2021 (anders dan bestaand beleid)?

Nieuw beleidsplan 2021-2025 opstellen

WerkSaam heeft een beleidsplan dat loopt tot juli 2021. In 2020 start WerkSaam met de evaluatie van het huidige beleidsplan en vraagt gemeenteraden om input voor het nieuwe beleidsplan. In 2021 moet het nieuwe beleidsplan opgesteld worden. De doelstelling is onveranderd: het beperken van de uitkeringslast, het ontwikkelen van cliënten en het bevorderen van de uitstroom van cliënten naar regulier werk staat ook in het nieuwe beleidsplan centraal.

We onderscheiden bij WerkSaam meerdere doelgroepen: jongeren, vergunninghouders, ouderen, mensen met een arbeidsbeperking, dak- en thuislozen en zorgcliënten. Wij willen:

- werken aantrekkelijker maken
- het eenvoudiger maken voor een werkgever om een werknemer in dienst te nemen
- dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden
- bijdragen aan duurzaam werk

Dit sluit aan bij de landelijke ontwikkelingen (zie punten 1 t/m 3 hieronder).

Doel: voldoen aan nieuwe wet en regelgeving: Landelijke ontwikkelingen implementeren

Sociale zekerheid is altijd aan veranderingen onderhevig. Bij het schrijven van de kadernota 2021 zijn de volgende wijzigingen bekend:

1. *Breed offensief*

Werk is de beste weg naar een betere toekomst. Ook voor mensen met een beperking. Om deze doelgroep te ondersteunen bij het vinden van werk is vanuit het Rijk een plan ontwikkeld om het in dienst nemen van mensen met een beperking te vergemakkelijken. Onder andere door de regels waar mogelijk eenvoudiger te maken voor werkgevers, door werken aantrekkelijker te maken en ervoor te zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar goed kunnen vinden. Een verdere uitwerking van het breed offensief is het project Simpel Switchen. Hoe kunnen drempels om werk te aanvaarden worden weggenomen? En hoe kunnen overgangen tussen dagbesteding, beschut werk, banenafsprakbanen en een reguliere baan worden versoepeld.

2. *Laaggeletterdheid*

In 2020 krijgen gemeenten meer regie op het gebied van Laaggeletterdheid (verander opgave educatie). Wat dit betekent voor WerkSaam is nog niet bekend. Eind 2019 start een programmamanager die namens de Westfriese gemeenten scenario's uitwerkt. Daarna moeten keuzes gemaakt worden.

3. *Nieuwe wet inburgering*

De Westfriese gemeenten nemen in 2020 een besluit over de wijze waarop deze wordt uitgevoerd en wat de rol van WerkSaam wordt.

WerkSaam volgt de wetswijzigingen en past waar nodig haar bedrijfsvoering aan.

Doel: verbeteren interne re-integratieactiviteiten: evaluatie

Daar waar mogelijk worden cliënten via de coaches en leerwerkbedrijven voorbereid op een baan bij een werkgever. Daarnaast wordt binnen de leerwerkbedrijven een omgeving geboden voor die cliënten waarvoor werken bij een reguliere werkgever niet mogelijk is (Sw-medewerkers en beschut werk). De doelgroepen van WerkSaam veranderen. Zo stromen er geleidelijk WSW medewerkers uit en komen er beschutte

werkplekken voor terug. Hierbij is de aard van de begeleiding en de financiering anders. Ook is taalontwikkeling bij cliënten (inburgeraars en laaggeletterden) een belangrijke opgave.

In de kadernota 2020 is opgenomen dat WerkSaam in 2020 een evaluatie van de leerwerkbedrijven uitvoert: welke gesubsidieerde werknemers heeft WerkSaam, welke competenties hebben zij en welke ontwikkelingsmogelijkheden? Past onze aanpak bij de huidige doelgroepen (zowel cliënt als Sw-medewerkers en beschut werkers), de financiële kaders en de (toekomstige) arbeidsmarkt? Uit deze evaluatie komen acties die in 2021 uitgevoerd moeten worden. Wat deze acties zijn is vooraf niet aan te geven.

Verwachtingen ten aanzien van 2022 – 2024 (anders dan bestaand beleid)?

Verder verbeteren dienstverlening

Om onze cliënten nog beter te ondersteunen en te informeren willen we gebruik maken van de mogelijkheden die informatisering ons biedt. Door middel van het gebruik van apps kunnen we bijvoorbeeld sneller en makkelijker matches op vacatures. Ook is informatie over bijeenkomsten en projecten sneller en makkelijker toegankelijk. Nieuwe toepassingsmogelijkheden, ook op het gebied van de uitkering zijn in de maak.

Omvormen interne re-integratieactiviteiten

Afhankelijk van de evaluatie van de interne re-integratieactiviteiten wordt in 2021 gestart met het omvormen van onze activiteiten. Het kan zijn dat daarvoor nieuwe leerlijnen worden opgestart, het kan ook zijn dat keuzes worden gemaakt in de werksoorten die WerkSaam zelf aanbiedt en werksoorten die bij externe bedrijven worden gezocht.

Doorontwikkelingen staand beleid

Datagestuurd werken

In 2019 en 2020 is de basis gelegd voor datagestuurd werken. In 2021 vindt een verdere doorontwikkeling plaats. WerkSaam wil de in-, door- en uitstroom van cliënten verbeteren door processen continu aan de hand van beschikbare data te verbeteren. Daarvoor ontwikkelen wij datagestuurd werken. Door gebruik van data stellen we de cliënten in staat om meer zelfredzaam te zijn en kan WerkSaam verbeteren. Ook kunnen wij werkgevers beter bedienen bij het vinden van de juiste kandidaten. We willen optimaal gebruik maken van de juiste data.

Wat gaan we doen?	Waarom doen we dit?	Wat mag het kosten?	Planning
Uitvoering geven aan het beleidsplan 2018 -2021	Bestuursbesluit	Binnen de vastgestelde begroting	2018-2021

Bijlage:

- a. Financiële kengetallen (weerstandvermogen, indexatie, gemeentelijke bijdrage, etc.)
- b. Financiële meerjarenraming

Bijlage a. Financiële kengetallen

Weerstandsvermogen

De algemene reserve bedraagt op basis van de 'Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen' maximaal 2,5% van de totale lasten. WerkSaam heeft met de deelnemende gemeenten afgesproken dat hiervan alleen mag worden afgeweken als uit een risicoanalyse blijkt dat een hoger weerstandsvermogen noodzakelijk is.

Bij een organisatie als WerkSaam past een weerstandratio groter of gelijk aan 1 (begroot 2020 = 1,01). Dit geeft WerkSaam de mogelijkheid om ondernemend te zijn, wat nodig is om de toegevoegde waarde (blijvend) te realiseren en daarmee de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te verlagen. Daarbij voorkomt een gezond weerstandsvermogen dat WerkSaam bij tegenvallers extra geld moet vragen bij de gemeenten.

Kengetallen

De kengetallen geven inzicht in de financiële positie van WerkSaam. Er bestaan (nog) geen landelijke richtlijnen over de hoogte van de kengetallen. Wel heeft het Algemeen Bestuur normen geformuleerd met betrekking tot de kengetallen:

Kengetallen BBV	Categorie A minste risico	Categorie B gemiddeld risico	Categorie C meeste risico
Netto schuldquote	< 90%	90 - 130%	> 130%
Solvabiliteitsratio	> 50%	20 - 50%	< 20%
Grondexploitatie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Structurele exploitatieruimte	Begr > 0%	Begr = 0%	Begr < 0%
Belastingcapaciteit	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Voor de netto schuldquote en het solvabiliteitsratio heeft WerkSaam de ambitie die uit te laten komen in categorie A. Voor de structurele exploitatieruimte is categorie B voldoende.

De inschatting van de kengetallen voor de begroting 2020-2023 is als volgt:

Kengetallen BBV	B2020	B2021	B2022	B2023	B2024
Netto schuldquote					
Zonder correctie doorgeleende gelden	A	A	A	A	A
Met correctie doorgeleende gelden	A	A	A	A	A
Solvabiliteitsratio	A	A	A	A	A
Grondexploitatie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Structurele exploitatieruimte	C	B	B	B	B
Belastingcapaciteit	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gemeentelijke bijdrage

Vanuit de gemeenten zijn de volgende geldstromen richting WerkSaam te onderscheiden:

- a. *Rijksvergoeding participatie (90 procent)*
- b. *Rijksvergoeding BUIG / BBZ*

De rijksvergoedingen zijn gebaseerd op de bedragen die voor de jaren 2021 en verder bekend zijn gemaakt via de septembercirculaire 2019 (a.) en de voorlopige verdeling 2020 BUIG zoals door de rijksoverheid gepubliceerd op 30 september 2019 (b.). De rijksvergoeding participatie is taakstellend voor WerkSaam. Voor de BUIG / BBZ wordt

het verschil tussen de rijksvergoeding BUIG / BBZ en uitkeringslasten jaarlijks met de gemeenten verrekend. Voor alle gemeenten samen is het voordeel op de BUIG in 2018 € 3,2 miljoen (6,8%) in 2019 € 4,6 miljoen (9,9%).

De rijksvergoeding participatie wordt deels onderdeel van de algemene uitkering uit het gemeentefonds. Met ingang van 2021 zullen de begeleidingsmiddelen nieuwe doelgroep onderdeel uitmaken van de algemene uitkering van het gemeentefonds, met uitzondering van de middelen voor beschermt werk. Deze middelen zullen worden ondergebracht in een decentralisatie-uitkering. Dit laatste geldt ook voor de Wsw-middelen. De financiering van WerkSaam blijft gelijk, gemeenten krijgen het alleen uit een ander potje.

Onderdeel	2021	2022	2023	2024
Stand primaire begroting 2021 – 2024				
Saldo lasten en baten begroting = bruto gemeentelijke bijdrage	16.401.945	16.316.190	16.316.190	16.316.190
Wijzigingen nadien (met AB besluit)				
Geen wijzigingen	0	0	0	0
Totaal wijzigingen nadien	0	0	0	0
Autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering				
Indexatie bruto gemeentelijke bijdrage	377.245	0	0	0
Taakstelling bedrijfsvoering op koers	-463.000	0	0	0
Totaal autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering	-85.755	0	0	0
Nieuw beleid				
Geen nieuw beleid	0	0	0	0
Totaal ingezet / nieuw beleid	0	0	0	0
Totaal aan wijzigingen	-85.755	0	0	0
<i>Dekkingsmiddelen</i>				
Toegevoegde waarde	5.731.899	5.731.899	5.731.899	5.731.899
Autonome ontwikkeling toegevoegde waarde:				
* WSW en beschermt werk	-618.000	-690.000	-762.000	-840.000
* Wet Arbeidsmarkt in Balans	PM	PM	PM	PM
Onttrekking reserves	198.000	198.000	198.000	198.000
Netto gemeentelijke bijdrage	11.004.291	11.076.291	11.148.291	11.226.291
Totaal dekkingsmiddelen kadernota 2021	16.316.190	16.316.190	16.316.190	16.316.190
Stand kadernota voor begroting 2021 - 2024 (gemeentelijke bijdrage)	0	0	0	0

Indexatie bruto gemeentelijke bijdrage

De bruto gemeentelijke bijdrage voor de uitvoering van de wettelijke taken volgt de indexatie zoals door de regietafel Gemeenschappelijke Regelingen Noord-Holland Noord vastgesteld. Voor 2021 is deze indexatie 2,3% (prijsindex 1,7% x 30% + loonindex 2,6% x 70%). De hoogte van de netto gemeentelijke bijdrage is mede afhankelijk van het resultaat dat wordt behaald uit de toegevoegde waarde. Dit betreft het saldo van omzet minus directe kosten van de Leerwerkbedrijven. De netto gemeentelijke bijdrage is het

bedrag dat de gemeenten uiteindelijk betalen voor de dienstverlening door WerkSaam en in de begroting van de gemeenten is terug te vinden.

De opbouw en indexatie van de bruto naar de netto gemeentelijke bijdrage is als volgt:

	NJN 2019	Begroting 2020	Begroting 2021
Bruto gemeentelijke bijdrage	15.777.000	16.401.945	16.779.190
Gerealiseerde bezuiniging bedrijfsvoering			-463.000
-/- toegevoegde waarde	-5.595.000	-5.731.899	-5.731.899
Wettelijke taak WSW en beschut werk			618.000
-/- onttrekking reserves	-420.000	-661.000	-198.000
-/- incidenteel	-200.000		
Netto gemeentelijke bijdrage	9.562.000	10.009.046	11.004.291

De verhoging van de netto gemeentelijke bijdrage wordt als volgt berekend:

Bruto gemeentelijke bijdrage 2021 € 16.401.945 * index 2,3% = € 377.245.

Taakstelling bedrijfsvoering op koers

De financiële impuls die beschikbaar was voor de opbouw van WerkSaam is vanaf 2021 niet meer beschikbaar. Om te voorkomen dat de gemeentelijke bijdrage stijgt verlaagd WerkSaam de uitvoeringskosten structureel met € 463.000 vanaf 2021. Dit doen we door het verlagen van de huisvestingslasten en verlaging van de personeelskosten door verdergaande automatisering en het anders inrichten van werkzaamheden. Natuurlijk verloop van personeel geeft hiervoor de ruimte.

Toegevoegde waarde

WerkSaam maakt omzet waar directe kosten tegenover staan. Het verschil is de toegevoegde waarde. Verschillende autonome ontwikkelingen in wettelijke taken hebben invloed op de toegevoegde waarde:

Wsw en Beschut werk

Mensen met een arbeidsbeperking hebben vaak begeleiding en aanpassingen nodig om te kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Zij zijn aangewezen op een beschutte werkomgeving. Gemeenten zijn er verantwoordelijk voor dat deze werkplekken er komen. De taakstelling die gemeenten hebben om beschut werkers te plaatsen wordt door WerkSaam ingevuld. Het Rijk heeft daarvoor een jaarlijks oplopende taakstelling opgelegd. De taakstelling wordt in 2019 gerealiseerd. Tot en met 2019 vangt WerkSaam de extra kosten die dit met zich meebrengt op door incidentele meevallers, zoals de bonus beschut werk en subsidies. In 2020 vervalt de bonus voor beschut werk waardoor de netto kosten per beschut werker verdubbelen. Gemeenten en Cedris dringen bij het Rijk aan op continuering van de bonus. Als dat lukt verlaagt dit de kosten.

De gesubsidieerde Wsw medewerkers worden langzaam vervangen door onder andere beschut werkers. Het aantal medewerkers in de leerwerkbedrijven daalt. Beide groepen genereren omzet. De kosten van beide groepen verschillen. Daar waar het verschil tussen de (rijks)bijdrage en werkelijke kosten voor de Wsw medewerker gemiddeld € 1.500 bedraagt, is die voor de beschut werker gemiddeld € 7.500. Dit verschil in kosten verlaagt de toegevoegde waarde. Met een taakstelling beschut werk die in 2021 oploopt naar gemiddeld 103 is het structurele effect € 618.000 (103 * (7.500-1.500)). In de meerjarenbegroting stijgt dit bedrag omdat ook de taakstelling beschut werk stijgt.

Naast de hogere kosten van beschut werk voor WerkSaam zijn er lagere maatschappelijke kosten. Werken met een behoorlijk inkomen leidt tot lagere kosten op de domeinen zorg (betere gezondheid/kwaliteit van leven), veiligheid (lagere criminaliteit en overlast) en werk en inkomen (minder schulden en een lagere claim op de BUIG gelden). Onderzoek¹ toont aan dat er gemiddeld sprake is van een voordeel. Het maatschappelijke voordeel van beschut werk is niet voor alle componenten in geld uit te drukken en komt verschillende partijen toe.

WerkSaam verwacht in 2019 een overschot op de BUIG van € 4,6 miljoen. Andere uitvoerders van de participatiewet verrekenen de kosten beschut werk met een overschot op de BUIG. Binnen de gemeenschappelijke regeling heeft WerkSaam deze mogelijkheid niet.

Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB)

Met ingang van 1 januari 2020 geldt de Wet Arbeidsmarkt in balans. De WAB heeft als impliciet doel om meer arbeidszekerheid te realiseren door tijdelijke contracten te ontmoedigen. Tijdelijke contracten worden duurder voor de werkgever. Het risico is groot dat werkgevers daardoor minder mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen. Met een tijdelijk contract kan de medewerker zijn motivatie en inzet laten zien, en naar een vast contract toe werken. De WAB werkt dit tegen.

De belangenvereniging voor de SW (Cedris) voert al een pleidooi om de doelgroep WSW uit te zonderen voor de WAB. Er gaan geluiden op om de doelgroep Beschut Werk hierin mee te laten gaan. Dat zou betekenen dat Beschut Werk opgenomen moet worden in de cao SW. Sommige SW bedrijven hebben zelf het initiatief genomen om de cao SW van toepassing te laten zijn op de doelgroep Beschut Werk. Zo ontstaan verschillen in uitvoering in het land en ontstaat ongelijkheid op het gebied van rechtspositie en kosten van uitvoering.

Wat erger is, "de onderkant van de arbeidsmarkt", voor wie de Participatiewet ooit is bedoeld gaat er niet op vooruit. Noch in een goede positie op de arbeidsmarkt (geen cao Beschut Werk), noch in baanzekerheid (tijdelijk werk als opstap naar een vaste baan wordt duur). Diverse lobby's vanuit Cedris, Divosa en politieke partijen pleiten ervoor om te komen tot een nieuwe "WSW" voor de doelgroep Nieuw Beschut en mogelijk ook de doelgroep banenafpraak. Door al deze ontwikkelingen is de impact van de WAB en daarmee de financiële consequentie voor WerkSaam nog onzeker.

De volgende punten werken kostenverhogend:

- voor tijdelijk personeel wordt de WW-premie 5 procent hoger dan voor vast personeel
- er moet verplicht een transitievergoeding worden betaald aan het einde van een (tijdelijk) dienstverband
- vanaf 2021 gaat een pensioenpremie gelden voor personeel dat via een payroll constructie werkt

WerkSaam onderzoekt de mogelijkheden om het kostenverhogende effect te beperken, bijvoorbeeld door aanpassing van dienstverbanden (vast in plaats van tijdelijk) en een verhoging van de prijzen. Om die reden is de autonome ontwikkeling wel benoemd maar financieel niet doorvertaald. De WAB komt tot uiting in de risicoparagraaf van de begroting 2021.

¹ Maatschappelijk kosten-batenanalyse beschut werk, Cedris en SBCM, juli 2017

Mogelijkheden om te besparen

Wij zien geen mogelijkheden om de gemeentelijke bijdrage te verlagen door de indexering achterwege te laten of te verlagen. Onze opdracht is de participatiewet uit te voeren. Het recht op, en daarmee de instroom in de uitkering, is niet beïnvloedbaar. De uitstroom wel. De hoge uitstroom zorgt voor een overschot op de BUIG-gelden (In 2019 naar verwachting € 4,6 miljoen). Snijden in de begroting zal consequenties hebben voor de uitstroom uit de uitkering en daarmee op het overschot op de BUIG-gelden. Daarnaast hebben wij onszelf al een bezuinigingsopdracht van € 463.000 per 2020 opgelegd.

We werken qua uitvoeringskosten binnen de bijdragen die gemeenten van het Rijk ontvangen in het gemeentefonds voor de uitvoering van deze taken. Dat voordeel is toe te schrijven aan de meer efficiënte uitvoering door WerkSaam.

Kan WerkSaam dan helemaal niets doen? Wij zien wel andere mogelijkheden voor gemeenten om te besparen. Een voorbeeld is de uitvoering van de bijzondere bijstand en minimaregelingen. Door deze centraal te organiseren bij bijvoorbeeld WerkSaam kunnen efficiencyvoordelen behaald worden. Ook de dienstverlening naar inwoners verbetert omdat cliënten met een uitkering bij hetzelfde loket terecht kunnen. Wij schatten dat het voordeel in de directe uitvoeringskosten in dit voorbeeld kan oplopen tot 30%. Dit blijkt uit een onderzoek dat we in 2019 hebben uitgevoerd naar de mogelijke uitvoering van deze taak voor één gemeente.

Bijlage c. Overzicht bijdrage per gemeente

	Drechterland	Enkhuizen	Hoorn	Koggenland	Medemblik	Opmeer	Stede Broec	Totaal
Gemeentelijke bijdrage 2021	632.178	1.052.164	5.552.170	711.337	1.799.783	393.599	863.060	11.004.291
Gemeentelijke bijdrage 2020	575.000	957.000	5.050.046	647.000	1.637.000	358.000	785.000	10.009.046
<i>Bruto</i> indexatie 2021	21.675	36.075	190.313	24.389	61.708	13.494	29.591	377.245
Autonome ontwikkeling toegevoegde waarde 2021	35.503	59.089	311.811	39.948	101.075	22.104	48.469	618.000

De bijdrage per gemeente is gebaseerd op de verdeelsleutels in de begroting 2020 en geeft daarmee een indicatie. In de begroting 2021 wordt de verdeling conform de bepalingen in de gemeenschappelijke regelingen geactualiseerd op basis van de aantallen inwoners en uitkeringsgerechtigden op 1 januari 2020.