



Verslag van de vergadering van het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland van 12 december 2019, gehouden in de vergaderruimte van WerkSaam Westfriesland te Hoorn.

Aanwezig:	dhr. D. te Grotenhuis (voorzitter)	Drechterland
	mw. Y. Roos-Bakker	
	mw. K. Al Mobayed	Hoorn
	mw. L. Groot	Stede Broec
	dhr. B. Nootebos	
	dhr. R. Tesselaar	Opmeer
	dhr. A. Kalthoff	
	dhr. H. Nederpelt	Medemblik
	dhr. D. Kuipers	
	dhr. D. Luyckx	Enkhuizen
	dhr. W. Bijman	Koggenland
	dhr. J. Franx	
	mw. D. Gelinck	Manager B&JZ
	mw. A. Witte	Manager P&C
	mw. M. Dölle	Algemeen directeur
Afwezig:	mw. E. Heutink	
	dhr. Helling	

1. Opening: 10.00 uur

De heer Te Grotenhuis opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder mevrouw Roos en de heer Franx. Zij zijn onlangs aangewezen als lid van het algemeen bestuur. Mevrouw Heutink en de heer Helling zijn afwezig met kennisgeving.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2a. Vaststelling verslag vergadering d.d. 11 juli 2019

Het algemeen bestuur besluit het verslag van 11 juli 2019 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

2b. Vaststelling besluitenlijst, ontleend aan dit verslag

Het algemeen bestuur besluit de besluitenlijst van de vergadering van 11 juli 2019 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Er worden geen mededelingen gedaan. Er zijn geen bijzonderheden te melden over de ingekomen stukken.

4. Najaarsnota 2019 en derde kwartaalrapportage

De Najaarsnota 2019 is tevens de kwartaalrapportage over het derde kwartaal 2019.

Tijdens dit agendapunt wordt een traktatie uitgedeeld. Alle medewerkers ontvangen een traktatie omdat we onder het aantal van 2900 uitkeringen zijn. Gisteren was de stand 2897.

Mevrouw Dölle meldt dat het steeds beter lukt om de uitkeringskosten naar beneden te brengen en de lijn zet zich voort.

De heer Te Grotenhuis meldt dat de meeste gemeenten een positief resultaat hebben op de BUIG behalve Drechterland en Koggenland. Hij licht toe dat in zijn gemeente veel vergunninghouders wonen en dat 21 personen extra zijn opgevangen. Dit geeft extra druk op het uitkeringsbestand.

Mevrouw Groot spreekt haar complimenten uit over de Najaarsnota. De heer Kalthoff spreekt ook zijn complimenten uit en vindt de rapportage helder en duidelijk.

De heer Nootebos merkt op dat de in- en uitstroomredenen in bijlage 5 'specificatie per gemeente' niet optellen tot 100%. Mevrouw Witte licht toe dat de cijfers voor de ';' absoluut zijn en het percentage na de ';' een relatief getal is. Deze tellen niet op tot de 100%. En het is een top 5. Bij de volgende rapportage zal dit duidelijker worden toegelicht. Dit is een verbeterpunt.

Het algemeen bestuur besluit de Najaarsnota 2019 en de derde kwartaalrapportage conform concept vast te stellen.

5. Controleprotocol 2019-2021 (inclusief Normenkader rechtmatigheid 2019)

Mevrouw Witte licht toe dat dit de uitgangspunten zijn voor de accountantscontrole op de jaarrekening. Het normenkader maakt daar onderdeel van uit en is aangepast voor de in 2019 vastgestelde verordeningen. In aanvulling op voorgaande jaren is in het controleprotocol ook het begrotingscriterium en het voorwaardencriterium opgenomen.

Het algemeen bestuur besluit de Controleprotocol 2019-2021 vast te stellen.

6. Motie gemeenteraad Enkhuzen digitalisering AB-vergaderingen

Met deze motie wordt het verzoek van de raad van de gemeente Enkhuzen voorgelegd om de openbare vergaderingen van het algemeen bestuur van gemeenschappelijke regelingen te ontsluiten in openbaarheid qua geluid.. Mevrouw Al Mobayed heeft tijdens de voorgaande vergadering van het dagelijks bestuur voorgesteld om te vergaderen op wisselende locaties waar deze voorzieningen al beschikbaar zijn, zodat de vergaderingen digitaal toegankelijk zijn. Dit blijkt bij navraag ook kosten met zich mee te brengen omdat het gemeentehuis dan personeel beschikbaar moet hebben om de apparatuur te bedienen.

De vergadering is van mening dat als het gepaard gaat met onevenredig veel kosten de voorziening niet zinvol is.

De vergadering is openbaar en toegankelijk voor iedereen. Maar het tijdstip van de vergaderingen maakt het lastig om aanwezig te zijn voor de raadsleden.

De heer Nootebos oppert om de vraag voor te leggen aan de Regietafel omdat de motie betrekking heeft op alle gemeenschappelijke regelingen. De heer Franx zal dit punt meenemen en daar wordt vervolgens onderzocht of het haalbaar is. Het moet wel tot iets leiden.

De heer Luyckx zegt dat als de voorziening een aantal consequenties heeft met de vraag of het dit waard is hij dit goed kan uitleggen aan de gemeenteraad van Enkhuizen.

7. Re-integratieverordening

Deze wijziging bevat een kleine aanpassing. Het is niet meer toegestaan de dienstverlening aan de doelgroep Nuggers in te perken door het stellen van nadere voorwaarden. Dit heeft tot gevolg dat de re-integratieverordening aangepast moet worden.

Het algemeen bestuur besluit de re-integratieverordening conform concept vast te stellen.

8. Nota reserves en voorzieningen

De nota reserves en voorzieningen moet richtlijnen geven en bepalingen bevatten die in acht moeten worden genomen door WerkSaam als reserves en voorzieningen worden gevormd. Mevrouw Witte licht toe dat de nota is geactualiseerd naar aanleiding van de ontvangen zienswijzen op de begroting 2020 en de jaarrekening 2017. Er heeft een aantal aanpassingen plaatsgevonden en de nota sluit beter aan op de BBV. De minimum weerstandsratio is 1,0. We hebben de methodiek om het risicobedrag te bepalen gewijzigd/meer objectief gemaakt. Het onderscheid tussen economisch en maatschappelijk nut vervalt op basis van de BBV. Verder besluit het algemeen bestuur alleen over de reserves.

Het algemeen bestuur besluit de nota reserves en voorzieningen conform concept vast te stellen.

9. Kredietfaciliteit BNG voor 2020

Het algemeen bestuur besluit de Kredietfaciliteit BNG voor 2020 conform concept vast te stellen.

10. Presentatie bezoek Greyston Bakery/concept Open hiring (door mevrouw Dölle)

Mevrouw Dölle geeft een presentatie over haar bezoek aan de Greyston Bakery in New York. Zij werken volgens het principe van open hiring. Dit houdt in dat als je wilt werken, je zonder sollicitatiegesprek aan de slag kunt.

Start foundation in Nederland heeft het concept omarmd. Zij zijn erop gericht initiatieven te ontwikkelen om mensen aan een baan te helpen. Zij bieden een lifecoach aan die in zee wil gaan met bedrijven die open hiring willen toepassen. In Westfriesland zijn we in gesprek met een aantal partners. We zijn gestart vanuit Regiotalent, die zich ten doel heeft gesteld talenten te behouden voor Noord-Holland boven het IJ. We willen een traineeship bieden bij diverse bedrijven met één overkoepelende opdracht. De stuurgroep RPA is erg enthousiast en staat achter het project. Start foundation wil hierbij ondersteunen en alles eraan doen om open hiring in deze regio van de grond te krijgen. Mevrouw Dölle is ook in gesprek met bakkers. Bakkerij Pater is erg geïnteresseerd en in januari vinden verdere gesprekken plaats. De Westfriese bedrijvengroep is voornemens om met alle leden in gesprek te gaan om een aantal eenvoudige productievacatures op te stellen volgens het principe van open hiring. Start foundation heeft, zoals benoemd, alleen de lifecoach en niet het community programma. Mevrouw Dölle benadrukt dat wij in deze pilot wel aandacht moeten hebben voor bredere hulp,

geënt op het community programma, en willen proberen om de schotten die er zijn weg te halen en één geheel te maken. Dit kan met behulp van onder andere Intermaris.

De trainee start in januari en begint bij Start Foundation. Mevrouw Dölle houdt de bestuurders op de hoogte.

Mevrouw Groot vindt het niet zo Amerikaans. Ook daar zijn sociale ondernemingen. De Greyston community is zo ingericht omdat ze daar die sociale voorzieningen hebben geregeld, die wij voor alle burgers beschikbaar hebben. Wij hebben het in Nederland wel geregeld, maar sommige voorzieningen zijn toch moeilijk toegankelijk of vindbaar voor mensen. Mevrouw Groot voegt toe dat we in Nederland veel schotten hebben. Maar we hebben ook goede voorbeelden, zoals de gemeente Arnhem die besloten heeft 1.400 schulden kwijt te schelden. Mevrouw Dölle zegt dat de community in Amerika wordt gefinancierd door liefdadigheidsfundraisers. Dat is wel echt Amerikaans.

De heer Nootebos vraagt wat mevrouw Dölle nodig heeft van de bestuurders. Zij antwoordt dat in de eerste plaats werkgevers laaggeschoold productiewerk moeten kunnen bieden. We moeten het project niet presenteren als een oplossing voor het personeelsprobleem. Het zijn niet de ideale werknemers, je moet wel investeren als werkgever.

Ook Cedris is in gesprek met Start Foundation. Cedris heeft een verzoek bij het Rijk gelegd om hen de ruimte te geven om open hiring een kans te geven en hiervoor mensen te begeleiden. Het ontschotten is heel belangrijk. We moeten dan ook in gesprek met alle gemeenten als het gaat om schuldhelpverlening, zodat je overal toegang krijgt.

De voorzitter vindt het een mooi voorbeeld. Het is anders denken. Mevrouw Al Mobayed is ook voorstander en wil graag de benodigde zaken met WerkSaam regelen. Open hiring betekent dat iedereen zich kan melden op de intekenlijst, het hoeven niet per se mensen te zijn uit de bijstand of met een uitkering. De heer Te Grotenhuis vindt dat dat het plan extra sterk maakt. De heer Nederpelt merkt op dat het daar wel weer kan wringen.

Mevrouw Dölle houdt de bestuursleden op de hoogte van de ontwikkelingen.

11. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

12. Sluiting

De voorzitter wenst alle aanwezigen een goed kerstreces en sluit onder dankzegging de vergadering om 10.45 uur.

Mariëlle Hester, managementassistente
Hoorn, december 2019

Gewijzigd/ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 12 maart 2020.

De voorzitter,

De directeur,

D. te Grotenhuis

M.J. Dölle