

## BELEIDSVORSTEL

---

**Naam voorstel** : **Aanpassen re-integratie verordening**

Beleidsmedewerker : Wendy Stam

Datum : 27/8/2019

Aan : Algemeen bestuur

Opdrachtgever : Daniëlle Gelinck

Bijlagen: 1

Status : Concept

---

### 1. Inleiding

In de re-integratie verordening is een aantal algemene regels vastgelegd over in te zetten voorzieningen. Hierin zijn ook regels in met betrekking tot Nuggers.

Nugger: een persoon die geen recht heeft op een uitkering, maar wel behoefte heeft aan ondersteuning bij re-integratie naar werk. Zoals omschreven in artikel 7 lid 1 sub a onder 7 van de participatiewet.

De verordening benoemt een aantal voorwaarden voor een Nugger.

Schulinck informeerde ons begin dit jaar dat het niet is toegestaan de doelgroep in te perken door het stellen van nadere voorwaarden. Dit vraagt om een wijziging van onze re-integratie verordening.

### 2. Huidige situatie

In de re-integratieverordening staan voorwaarden voor Nuggers:

#### **Artikel 16. Re-integratie niet-uitkeringsgerechtigde (Nugger) en Anw-er**

1. WerkSaam kan re-integratievoorzieningen inzetten voor een Nugger of een Anw-er.
2. Bij de re-integratie van een Nugger of Anw-er gelden de volgende voorwaarden:
  - a. De niet-uitkeringsgerechtigde of Anw-er heeft geen dienstbetrekking en is verplicht ingeschreven te staan als werkzoekende bij het UWV Werkbedrijf.
  - b. De niet-uitkeringsgerechtigde of Anw-er moet zich voor minimaal 12 uur per week beschikbaar stellen voor algemeen geaccepteerde arbeid.
  - c. De noodzaak voor ondersteuning moet aanwezig zijn en wordt vastgesteld door WerkSaam.
  - d. De ondersteuning moet altijd gericht zijn op bevordering van arbeidsinschakeling en vormt altijd de kortste weg richting algemeen geaccepteerde arbeid.
3. WerkSaam doet, als een niet-uitkeringsgerechtigde of Anw-er aanspraak wil maken op ondersteuning, binnen maximaal drie maanden een aanbod dat past binnen de kaders van deze verordening en het beschikbaar gestelde budget.
4. WerkSaam kan met de betrokkene afspraken maken over de gevolgen van het niet nakomen van afspraken of het voortijdig afbreken van een re-integratietraject.

5. Voor een nugger van 27 jaar of ouder zet WerkSaam geen re-integratievoorziening in als het (netto) inkomen van de aanvrager en diens partner samen hoger is dan anderhalf keer de van toepassing zijnde bijstandsnorm. Het vermogen van de aanvrager en diens partner samen mag niet hoger zijn dan het toepasselijke vrij te laten vermogen.
6. Voor een nugger onder de 27 jaar geldt dat WerkSaam een voorziening kan weigeren als het (netto) inkomen van de aanvrager en diens partner samen hoger is dan anderhalf keer de van toepassing zijnde bijstandsnorm. Het vermogen van de aanvrager en diens partner samen mag niet hoger zijn dan twee keer het toepasselijke vrij te laten vermogen.

Schulink informeerde ons dat voor een Nugger geen inkomens- of vermogensgrenzen mogen gelden.

### **3. Gewenste situatie**

Wij stellen voor om de re-integratieverordening aan te passen en de punten 5 en 6 van artikel 16 te schrappen en de tekst op twee plaatsen aan te scherpen (zie verordening art.16).

De inkomenstoets voor Nuggers vervalt. Wel moeten we nog toetsen of iemand niet vanuit een andere uitkering al ondersteuning krijgt bij de-integratie. Het uitvoeren van de inkomenstoets staat beschreven in proces HN01 (werkproces Nugger) en in HKN01 (werkproces Kwetsbare Nugger). De uitvoerende is de IC (er staat nu nog intake). Mogelijk kan een coach dit ook. Hier kijkt kwaliteit naar en wijzigt de processen waar wenselijk.

Het schrappen van de inkomens- of vermogensgrens zorgt niet voor een grote toename in het toekennen van re-integratievoorzieningen. Tot nu toe nemen wij slechts in enkele gevallen een aanvraag van een Nugger niet in behandeling. De reden hiervan kan breder zijn dan uitsluitend de inkomensgrens.

### **4. Realisatie**

Vanuit beleid is de re-integratieverordening gewijzigd: zie bijlage.

### **5. Voorstel**

De cliëntenraad heeft een positief advies uitgebracht over de wijziging in de re-integratieverordening.

Het algemeen bestuur wordt gevraagd de gewijzigde re-integratieverordening vast te stellen.