



**Verslag van de vergadering van het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland van 11 juli 2019**, gehouden in de vergaderruimte van WerkSaam Westfriesland te Hoorn.

---

Aanwezig:	dhr. D. te Grotenhuis (voorzitter)	Drechterland
	mw. K. Al Mobayed	Hoorn
	mw. L. Groot	Stede Broec
	dhr. B. Nootebos	
	dhr. R. Tesselaar	Opmeer
	dhr. A. Kalthoff	
	dhr. D. Kuipers	Medemblik
	dhr. D. Luyckx	Enkhuizen
	mw. E. Heutink	
	dhr. W. Bijman	Koggenland
	mw. D. Gelinck	Manager B&JZ
	mw. A. Witte	Manager P&C
	mw. M. Dölle	Algemeen directeur

Afwezig:	dhr. B. Tap
	dhr. G. Besseling
	dhr. H. Nederpelt
	dhr. J. Franx

---

**1. Opening: 10.00 uur**

De heer Te Grotenhuis opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De heren Tap, Besseling, Franx en Nederpelt zijn afwezig.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**2a. Vaststelling verslag vergadering d.d. 14 maart 2019**

Het algemeen bestuur besluit het verslag van 14 maart 2019 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

**2b. Vaststelling besluitenlijst, ontleend aan dit verslag**

Het algemeen bestuur besluit de besluitenlijst van de vergadering van 14 maart 2019 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

**3. Mededelingen en ingekomen stukken**

Er worden geen mededelingen gedaan.

- 3a. Mevrouw Dölle licht toe dat de cijfers in het overzicht van Divosa 'belangrijkste bijstandscijfers 2018' voor zich spreken. We worden als WerkSaam steeds vergeleken met grotere steden. We zijn trots op dit overzicht. De hoogte van de instroom is hoger dan het landelijk gemiddelde. We hebben samen met het UWV een samenwerkingsproject 'Max WW'. Mensen krijgen dan zes maanden voordat de WW eindigt extra begeleiding naar werk. Ook start binnenkort een project waarbij gekeken wordt naar kortlopende WW'ers. Er

wordt een analyse gemaakt en deze wordt geagendeerd voor een volgende vergadering van het dagelijks bestuur. Het aantal bijstandsuitkeringsgerechtigden zakt sinds de maanden juni/juli.

De ingekomen kaderbrieven worden voor kennisgeving aangenomen.  
Alle ingekomen zienswijzen zijn positief.

#### **4. Concept jaarrapportage 2018**

Mevrouw Witte licht de jaarrapportage kort toe. Er is sprake van een goed jaar. We hebben financieel minder hoeven te onttrekken aan de reserve 'schommelingen bedrijfsvoering' dan begroot. Zes gemeenten hadden voldoende aan de BUIG gelden. Een gemeente heeft een aanvraag gedaan voor de vangnetregeling. Als we kijken naar de KPI's is het goed gerealiseerd. Het aantal externe plaatsingen blijft iets achter, maar de uitstroom is op niveau. Het percentage ziekteverzuim van het ambtenarenapparaat is wat hoger, maar hiervoor is extra aandacht. Er zijn minder uitkeringen en er zijn meer beschut werkplekken gerealiseerd. Loonkostensubsidie bevindt zich in een stijgende lijn.

Het algemeen bestuur spreekt haar complimenten uit over het Sociaal Jaarverslag. De ondernemingsraad heeft WerkSaam vorig jaar gewezen op een soort verplichting in deze. Ook het Sociaal Jaarverslag valt positief op bij de raden.

Het algemeen bestuur besluit de Jaarrapportage 2018 conform concept vast te stellen.

#### **5. Concept Voorjaarsnota en eerste kwartaalrapportage 2019 en**

#### **6. Concept Ontwerpbegroting 2020**

Mevrouw Witte licht toe dat we verwachten dat we onze activiteiten nog steeds kunnen doen binnen de huidige gemeentelijke bijdragen. Er zijn wel wat verschuivingen binnen de begroting. De cijfers van het voorgaande kwartaal zijn samengevoegd met de voorjaarsnota om het inzicht te vergroten. Er bestaat wel wat zorg, maar dat zit in de realisatie van de toegevoegde waarde. Dit heeft met name te maken met beschut werk. Dit neemt een vlucht en de kosten die voor WerkSaam blijven nemen toe. Deze kosten moeten terugverdiend worden door de toegevoegde waarde. Het is volgens de voorzitter goed om hierbij stil te staan. Dit zijn de landelijke trends waarop we moeten inspelen. De VNG, Divosa en Cedris waarschuwen hier al voor. Mevrouw Witte en mevrouw Dölle hebben bij Divosa een presentatie gegeven over hoe we als WerkSaam omgaan met loonkostensubsidie en met beschut werk. De begeleidingskosten gaan omhoog. Op termijn wordt het dus steeds moeilijker om de toegevoegde waarde te blijven realiseren. We hebben de hoop dat Cedris en Divosa gaan zorgen dat er meer geld voor Beschut Werk beschikbaar gaat komen maar daar zit nog niet heel veel beweging in. Dit is wel een soort van winstwaarschuwing. De uitvoering wordt steeds kostbaarder. Als het economisch tij kantelt zal het moeilijker worden de taakstelling te realiseren.

De heer Luyckx merkt op dat gemeenten tegen tekorten aan lopen, maar dat de indexaties van gemeenschappelijke regelingen hiervan gevrijwaard zijn. De heer Luyckx merkt op dat in de gemeente Enkhuizen een amendement is aangenomen waarbij aan alle gemeenschappelijke regelingen te kennen wordt gegeven dat er voor de komende jaarschijven rekening gehouden zou moeten worden met een

taakstelling. Door de 'trap op trap af-systematiek' die wordt toegepast binnen de financiële verhoudingen tussen Rijk en gemeenten, krijgen gemeenten een kleinere uitkering uit het Gemeentefonds. De gemeente Enkhuizen houdt zich voor 2020 aan de afspraak over de indexatie van de gemeentelijke bijdrage. Maar er moet rekening mee worden gehouden dat er spanning op zit. De heer Luyckx geeft een soort van winstwaarschuwing af; een groot deel van de gemeentelijke begroting wordt bepaald door de verplichte afdracht aan de gemeenschappelijke regelingen. Hierdoor neemt de financiële autonomie van de gemeenteraad af. Daar waar de gemeente moet bezuinigen in haar eigen taken is het logisch om dat ook te laten gelden voor de gemeenschappelijke regelingen. Hij vindt het terecht dat WerkSaam zich een taakstelling heeft opgelegd ten gunste van de gemeenten. De heer Te Grotenhuis begrijpt de stelling van de heer Luyckx, maar hij vindt dat tekorten in bijvoorbeeld budget Jeugdzorg niets te maken hebben met het verstrekken van uitkeringen.

Mevrouw Heutink merkt op dat dit in eerste instantie een discussie is voor de Regietafel. Verder adviseert zij dat het zou kunnen helpen om te zorgen dat in de komende kadernota een bewustzijn doorklinkt vanuit de gemeenschappelijke regelingen op wat voor manier dan ook over dit onderwerp.

De heer Bijman vraagt zorgvuldig te kijken naar het doorvoeren van die kortingen naar organisaties als WerkSaam. Mevrouw Groot vindt dat als de broekriem aangehaald moet worden op alle fronten, dan vindt de raad het reëel als ook de gemeenschappelijke regeling hierbij wordt betrokken. Mevrouw Heutink doet een oproep aan alle gemeenschappelijke regelingen om zich landelijk te laten horen richting het Rijk om de rijksvergoeding voor beschut werk te verhogen.

Het algemeen bestuur besluit de Voorjaarsnota en eerste kwartaalrapportage 2019 conform concept vast te stellen.

Het algemeen bestuur besluit de concept Ontwerpbegroting 2020 conform concept vast te stellen.

## **7. Rapport Rekenkamercommissie**

Het rapport en de memo zijn zojuist besproken in de vergadering van het dagelijks bestuur. De reactie op aanbeveling 2 wordt positiever omschreven. Het is niet echt mogelijk om in de P&C documenten van WerkSaam een koppeling op te nemen met de doelstellingen per gemeente zoals opgenomen in de gemeentelijke P&C documenten. Het fundament van WerkSaam is juist gebouwd op uniformiteit. Daar ontstaat ook het voordeel van een gemeenschappelijke regeling.

We kunnen deze aanbeveling overnemen als de P&C documenten van de zeven Westfriese gemeenten eenduidig zijn, zodat we het als een uniforme doelstelling in het beleidsplan van WerkSaam op kunnen nemen. Mevrouw Al Mobayed is blij dat de aanbevelingen worden overgenomen.

Er wordt ook een brief naar de andere gemeenten gezonden.

## **8. Huisvesting**

In de vergadering van het dagelijks bestuur is uitgebreid over de huisvesting gesproken. Het college van de gemeente Opmeer is niet voor een aankoop, vanwege het tekort aan parkeergelegenheid rondom het pand. In het verleden zijn afspraken gemaakt met de gemeente Hoorn, en die zijn niet uitgevoerd.

Opmeer vindt het belangrijk dat het parkeren goed geregeld is. Mevrouw Al Mobayed zegt dat het voorstel over parkeren in de raad niet is aangenomen. De heer Bashara (wethouder gemeente Hoorn) heeft een gesprek gehad met mevrouw Dölle. Het parkeerbeleid wordt meegenomen in de ontwikkeling van de Poort van Hoorn. Mevrouw Al Mobayed begrijpt de zorg. De parkeergelegenheid is voor de gemeente Opmeer een formele reden om niet in te stemmen met de aankoop van het pand. De overige zes gemeenten zijn akkoord. Het levert een besparing op en levert een belangrijke bijdrage aan de taakstelling. De heer Nootebos meldt dat in 2025 alle overheidskantoren verduurzaamd moeten zijn. Het is jammer dat dit niet is meegenomen in het technische rapport en de taxatie van het pand. Het vormt echter geen beletsel om niet tot aankoop over te gaan. Het verduurzamen is een forse opgave voor elk gebouw. Het lijkt juist handiger en beter te realiseren als het hele gebouw in een hand is. Het is wel een risico. Mevrouw Dölle zegt dat het gebouw voor het grootste deel al eigendom is van WerkSaam. Verduurzaming moet sowieso gebeuren. De afdeling Facilitaire dienst is bezig met een nulmeting op gebied van energieverbruik.

Het algemeen bestuur besluit (met uitzondering van de gemeente Opmeer) tot het verstrekken van een investeringskrediet van € 1.700.000 voor de aankoop van het pand Dampden te Hoorn. Dit wordt verwerkt in de najaarsnota 2019.

#### **9. Presentatie over Tiny Houses (door de heer P. Broekmans)**

Mevrouw Dölle leidt de presentatie in en zegt dat WerkSaam structureel op zoek is naar werk. Een aantal maanden geleden leerde ze de heer Broekmans kennen. Hij is de directeur van C3Living. C3Living is een sociale onderneming in Noord Limburg, die Tiny Houses vervaardigt. C3Living wil een tweede fabriek openen in Noord-Holland. WerkSaam zou daarbij de partner zijn, die zorgt voor de personele bezetting.

In de vergadering van het dagelijks bestuur van 13 juni heeft het bestuur een presentatie gezien van de heer Broekmans. Het dagelijks bestuur wilde de heer Broekmans graag uitnodigen voor het VVRE van juli, dit lukte helaas niet, daarom is gekozen voor deze vergadering van het algemeen bestuur.

De heer Broekmans licht een en ander toe aan de hand van een presentatie. Belangrijk in het geheel is de Social impact bond (dit betekent dat de Rabobank dit sociaal initiatief van werkkapitaal voorziet om een maatschappelijk probleem te bestrijden). De huizen worden dus bekostigd met Rabobank financiering. Het risico ligt daar, zij belasten het door naar de gemeenten. Dit is een interessant middel voor gemeenten op basis van no cure no pay.

De heer Te Grotenhuis vraagt of de huizen ook geschikt zijn als kangoeroe-woningen. De heer Broekmans antwoordt dat dit zo is en de prijs voor deze groep is bepalend. Het meest lastige is dat je nooit weet hoe lang een woning staat. Een standaardwoning kost € 49.000,-. Dit zijn woningen van 35 m<sup>2</sup>.

De woningen voldoen aan het bouwbesluit. Soms zijn ze snel nodig en dan is een tijdelijke vergunning mogelijk. Tijdelijkheid zit hem in de procedure, niet in het product. De afschrijving staat gelijk aan een bouwunit. In Medemblik is ervaring opgedaan met statushouderswoningen middels een verkorte procedure. De heer Nootebos zegt dat het daarna eventueel te legaliseren is. Het proces kan parallel lopen aan een bestemmingswijziging.

De heer Nootebos vraagt of de Rabobank hier ook bekend is met dit project. De heer Broekmans zegt dat dit niet zo is. Mevrouw Dölle voegt toe dat we inmiddels wel ervaring hebben met de Rabobank op het gebied van Social Impact Bonds. De Rabobank heeft de wens om te participeren in sociale arbeidsvormen.

Mevrouw Dölle licht de koppeling met WerkSaam toe. Wij zijn een ondernemende uitvoeringsorganisatie en zoeken passende werkgelegenheid. Dit is werk dat onze mensen goed kunnen doen en we zien goede mogelijkheden om een koppeling te maken met BBL-opleidingen. De heer Broekmans wil, als WerkSaam deze huizen zou gaan bouwen, drie stuks per week doen. Een woning is 200 manuren en dat is bij drie woningen 16 fte. Concreet betekent dit werk voor 20 tot 30 mensen. De werkvorm past bij de doelgroep van WerkSaam. Als er dan ook afzetmogelijkheid is in de regio, is het plaatje rond.

Om te starten zijn twee randvoorwaarden: er moeten mogelijkheden zijn voor grond/plaatsing van de huizen en er moet een bedrijfshal beschikbaar zijn.

Het biedt structurele werkgelegenheid in de opstartfase voor 20 tot 30 mensen. Mevrouw Dölle heeft ook contact met Ursembouw. Echter de orderportefeuille bij deze sociale ondernemers zit vol voor de komende drie jaar.

De heer Kalthoff vraagt wat van het algemeen bestuur wordt verwacht. Mevrouw Dölle zegt dat het belangrijk is om stakeholders mee te nemen in nieuwe projecten. Er worden voldoende leer-werkplekken geboden voor mensen uit de Participatiewet. Juist omdat het veel te maken heeft met grond, begin je bij ambtenaren.

Het is belangrijk dat de heer Broekmans bij de Westfrieze gemeenten de juiste gesprekspartners krijgt. WerkSaam heeft geen geschikte ruimte. De heer Nootebos merkt op dat er een woningbouwprogramma in Westfriesland is. De provincie is vrij star in zijn beleid en maakt het moeilijk om locaties aan te wijzen. Mogelijk kunnen we de provincie erbij betrekken. Als C3Living een vestiging hier betreft, zou alles boven het Noordzeekanaal hier gemaakt moeten worden.

*Mevrouw Heutink verlaat om 10.41 uur de vergadering.*

De heer Broekmans heeft diverse aanvragen gehad vanuit Amsterdam, Volendam etc. Er wordt gekeken naar de grondposities en procedurele afwikkeling hiervan. Hij krijgt meestal de opdracht om met het kadaster te kijken naar de grondpositie en welke partijen grond hebben. Het gaat ook om reststroken. Sommige ambtenaren weten waar kansen liggen om iets te ontwikkelen.

De heer Broekmans kijkt vaak samen met Arcadis waar grondposities zijn. De bouw op zichzelf is geen probleem. Het kan een besparing opleveren in de WMO. Mevrouw Al Mobayed vindt het goed om aan te geven of we het willen of niet. De heer Luyckx zegt er positief voor open te staan. De heer Kuipers voegt toe dat het uitgangspunt is dat we integraal moeten gaan werken.

Mevrouw Al Mobayed wil er wel zeker van zijn dat als de werkgelegenheid naar Westfriesland komt, onze mensen aan het werk gezet worden. Er dient te worden gekeken waar wij grondpositie hebben. De bal ligt ook bij de ondernemer.

De heer Kuipers zegt dat een van onze doelstellingen is om onderwijs en participatie samen te laten komen. Hij vindt het goed het project als regio aan te pakken onder de voorwaarde die mevrouw Al Mobayed schetst.

Gemeenten willen wel en grond moet beschikbaar zijn. We zorgen dat mensen in de wijken een plek krijgen. Het is een prima middel om aan die vraag te voldoen. De leden van het algemeen bestuur staan ervoor open. Er dient te worden

geïnterviewd met de wethouders ruimte of er grondposities zijn. De WMO zou blij zijn als dit gerealiseerd kan worden. De heer Kuipers zegt geïnteresseerd te zijn onder voorbehoud. De gemeente Opmeer ook.

Mevrouw Dölle zegt dat we verder kunnen met de ontwikkeling. Dit staat los van de grondpositie. De heer Broekmans biedt aan om met Arcadis bij gemeenten te kijken waar grondposities zijn. Hij voegt toe dat er 300 m<sup>2</sup> grond nodig is voor 10 woningen. Een aantal gemeenten zegt al dat ze het willen. Indien totale inventarisatie kan plaatsvinden, krijg je een soort vlekkenplan. Dit draagt bij aan de regionale plannen. Mevrouw Al Mobayed benadrukt dat ze de werkgelegenheid het belangrijkste vindt.

De heer Te Grotenhuis zegt dat we er zelf veel voordelen van hebben.

De heer Nootbos zegt dat in de woonvisie gekeken moet worden, dit is een project waar we het makkelijk aan op kunnen hangen. De heer Nootbos neemt het onderwerp tiny houses mee in de agendacommissie van het Madivosa/VVRE. Het accent ligt op bevordering van de werkgelegenheid.

De heer Nootbos voegt nog toe dat indien grond archeologisch zwaar is belast, toch zo'n huis is te plaatsen.

De heer Broekmans verlaat onder dankzegging de vergadering.

Dit project blijft de komende tijd op de agenda en de leden van het algemeen bestuur zullen hier actief over nadenken.

#### **10. Rondvraag**

De heer Luyckx meldt dat de gemeente Enkhuizen nadenkt over een project 'Skeve Huzen'. Dit betreft ook een soort van tiny houses. Enkhuizen wil dit project graag versnellen. Mevrouw Dölle heeft vandaag nog een telefonische afspraak met de betrokken beleidsmedewerker van de gemeente Enkhuizen.

Mevrouw Al Mobayed krijgt vragen over het verdwijnen van de Lidl uit Hoorn. Mevrouw Dölle zegt dat binnen WerkSaam de heer Van Velzen contactpersoon is voor de Lidl. De meeste medewerkers gaan mee, of voor hen wordt een oplossing gezocht. De mensen komen primair bij het UWV terecht en zij hebben hiervoor een protocol. WerkSaam wordt hierbij betrokken. Mevrouw Dölle vraagt de heer Van Velzen om contact op te nemen met mevrouw Al Mobayed.

#### **11. Sluiting**

De voorzitter sluit onder dankzegging de vergadering om 11.00 uur.

Mariëlle Hester, managementassistente  
Hoorn, juli 2019

Gewijzigd/ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 12 december 2019.

De voorzitter,

De directeur,

D. te Grotenhuis

M.J. Dölle