



WESTFRIESLAND

Portefeuillehoudersoverleg Madivosa van de Westfriese gemeenten

Het portefeuillehoudersoverleg is geformaliseerd overleg tussen bestuurders van de Westfriese colleges met het doel tot uitwisseling van standpunten te komen en daarmee afstemming te bewerkstelligen op de diverse beleidsterreinen. In het portefeuillehoudersoverleg is geen sprake van formele besluitvorming. Het overleg kan leiden tot adviezen aan de afzonderlijke colleges van burgemeester en wethouders over regionale aangelegenheden, die ter zake besluiten kunnen nemen. Binnen de gemeenten gelden de normale besluitvormingsprocedures en regels voor openbaarheid.

Conceptverslag pho Madivosa 7 november 2019

Aanwezig: dhr. S. Broersma (voorzitter, Hoorn), dhr. D. te Grotenhuis (Drechterland), mw. K. al Mobayed en mw. M. van der Ven (Hoorn), dhr. D. Luyckx (Enkhuizen), dhr. W. Bijman (Koggenland), mw. J. Fit en dhr. D. Kuipers (Medemblik), dhr. R. Tesselaar (Opmeer), mw. L. Groot (Stede Broec), dhr. T. de Smidt en mw. D. Smink (secretariaat)

Tevens aanwezig: bij agendapunt 4 dhr. J. Hijzelendoorn (Kwartiermaker Netwerkorganisatie Westfriesland), dhr. F. Mencke (Hoorn) en dhr. J. Zwaan (Medemblik), bij agendapunt 5 mw. A. de Haan (GGD Hollands Noorden) en mw. R. Bruin (Hoorn), bij agendapunt 6 mw. S. Verlinden (GGD Hollands Noorden) en dhr. R. Doodeman (Hoorn), bij agendapunt 7 mw. H. Dekker en dhr. J. Krasenberg (Radar Adviesbureau) en mw. K. Gasseling (Hoorn).

Agenda/Organisatie

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

De presentatie over Health Machine/Digitale Sociale Kaart (agendapunt 5) is komen te vervallen. In plaats hiervan is een presentatie ingelast over Supranet Community (suicide preventie).

2. Verslag vorige vergadering

Stukken:

2 Conceptverslag Madivosa 5 september 2019

Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

3. Vergaderschema 2020

Het streven is erop gericht het bestuurlijk overleg zo efficiënt mogelijk te organiseren. De systematiek van reservedata is daarom gehandhaafd. Deze zullen worden benut als de bestuurlijke actualiteit dit vereist.

Evenals vorig jaar is voor de planning van de vergaderdata contact gezocht (naast uiteraard de "eigen" bestuurssecretariaten) met diverse andere (boven) regionale bestuurlijke overleggen om overlap te vermijden.

Afstemming heeft plaatsgevonden met GGD Hollands Noorden, WerkSaam, OD NHN, RPA NHN, Recreatieschap Westfriesland, Westfries Archief, BAO NHN, Ontwikkelingsbedrijf NHN en de PVVB. Volledigheidshalve zijn de geplande vergaderdata ook ter kennis gebracht aan de secretariaten van de VNG en de G40.

Stukken:

3 Vergaderschema VVRE/Madivosa 2020

> Voorstel: instemmen met het vergaderschema VVRE/Madivosa 2020

Conform voorstel wordt er ingestemd met het vergaderschema VVRE/Madivosa 2020.

Inkoop Sociaal Domein

dossierhouders Van der Ven, Bijman, Kuipers, Luyckx

4. Regionaal inkoop- en contractmanagementteam WF Sociaal Domein

Stukken: geen

Voorstel: Kennisnemen van de update van de kwartiermaker

Opmerkingen:

- *Dhr. Hijzelendoorn informeert de Madivosa bestuurders door middel van een presentatie over de werkzaamheden, de uitgangspunten voor de kostenberekening (per gemeente) en de invulling van de organisatie (organogram) en het voorstel om:*

- 1. Hiermee de besluitvorming per gemeente in te gaan en over te gaan tot de daadwerkelijke implementatie;*
- 2. Onmiddellijk over te gaan tot de werving van de teamleider.*

- *Dhrn. Mencke en Zwaan geven een toelichting en benadrukken hierbij de drie uitgangspunten: het moet een Westfriese gezamenlijke organisatie zijn, het moet op 1 januari 2020 'bestaan' en de organisatie moet uitvoering geven aan de uitkomsten van het project 'Inkoop Methodiek' en het belang om nu direct over te gaan tot de werving van de teamleider.*

In de adviescommissie Gemeentesecretarissen is al afgesproken dat de voorgestelde invulling en kosten van de organisatie aan de colleges ter besluitvorming zullen worden voorgelegd.

- *Na een ronde langs de gemeenten kan de voorzitter concluderen dat de Madivosa bestuurders zich allen kunnen vinden in het voorstel over de invulling en kosten van de organisatie, met daarbij aandacht voor het belang om bij de verdere invulling van de organisatie ambtelijk iedereen goed te betrekken. Over het voorstel zal door de colleges uiteraard nog een besluit moeten worden genomen op basis van het ambtelijk advies in de zeven gemeenten.*
- *Vooruitlopend op de besluitvorming in de colleges zal alvast gestart worden met de voorbereidende werkzaamheden (o.a. werving teamleider).*
- *Afgesproken wordt dit onderwerp wederom te agenderen voor de volgende vergadering.*

Regionale samenwerking (toezicht, jeugd, wmo) dossierhouders Groot, Kuipers, van der Ven

5. Health Machine / Digitale Sociale Kaart

Dit agendapunt is komen te vervallen. Hiervoor in de plaats is een presentatie ingelast over **Supranet Community, regionale zelfmoordpreventie**.

> Voorstel: kennisnemen van de presentatie over Supranet Community

Opmerkingen:

- *Mw. Van der Ven leidt het onderwerp in. Dit jaar is in Hoorn een pilot gestart met Supranet Community met de opdracht deze uit te rollen in Westfriesland en heel NHN. Regio NHN wordt dan de 8^e regio van het landelijk dekkende netwerk voor Supranet Community.*
- *Mw. De Haan presenteert het Supranet Community model, de vier pijlers waar het model op gebaseerd is, de cijfers in NHN en licht het Werkplan suïcidepreventie van Hoorn en de acties die uitgezet zijn of worden toe. Zij gaat graag in gesprek met de andere zes gemeenten hierover. Uit cijfers blijkt bijv. dat maar 40% van de suïcide-gevallen in beeld zijn bij zorginstellingen.*
- *De bestuurders hebben met belangstelling kennis genomen van de presentatie.*
- *Voor het creëren van draagkracht is het raadzaam om deze presentatie ook te geven in een regionale raadsledenbijeenkomst.*

6. Wet Verplichte GGZ

Op 1 januari 2020 treedt de Wet Verplichte Geestelijke Gezondheidszorg in werking. Verschillende partijen hebben een verantwoordelijkheid bij de uitvoering van de Wet verplichte GGZ.

Opmerkingen:

- *Mw. Verlinden geeft door een presentatie een toelichting op de twee wegen naar Verplichte GGZ (crisismaatregel en zorgmachtiging), de opdracht van de gemeenten (regio NHN) aan GGD Hollands Noorden, relevante cijfers en de te verwachten bijdrage, stand van zaken, de governance en de vervolgstappen. Ze gaat vervolgens in op vragen van leden van het Madivosa. Ook benadrukt zij het belang van een uniforme werkwijze, m.n. ten behoeve van de crisisdienst GGZ. De gemeenten zullen hierbij ook worden betrokken. In december worden er twee instructiebijeenkomsten gegeven voor de (loco)burgemeesters en er worden voorbereidingen getroffen voor regio-overleg met OM, GGZ, gemeenten en GGD.*
- *Het Madivosa heeft met belangstelling kennis genomen van de presentatie.*

Migratie

dossierhouders Al Mobayed en Tesselaar

7. Veranderopgave Inburgering

Afgelopen maanden heeft er een haalbaarheidsonderzoek plaatsgevonden bij alle Westfriesse gemeenten en WerkSaam. Het onderzoek is nog niet volledig afgerond. Naast het stellen van vragen is er gelegenheid voor het gezamenlijk bekijken van de uitdagingen, kansen en bedreigingen op dit terrein.

Stukken:

7 Scenario's Veranderopgave Inburgering (nagezonden)

> Voorstel: kennisnemen van de presentatie en gedachteswisseling over de ontwikkelingen.

Opmerkingen:

- *Dhr. Tesselaar leidt kort het onderwerp in. De nagezonden voorlopige rapportage en de mogelijke richting zijn met de betrokken dossierhouders besproken.*
- *Mw. Dekker en dhr. Krasenberg van Radar Adviesbureau geven in een presentatie een toelichting op het onderzoek, hun werkwijze, de omvang van de veranderopgave in Westfriesland, de ervaringen van de statushouders en uitvoerders (klientreis), de rapportage 'Scenario's Veranderopgave Inburgering en het advies om te kiezen voor het 'Synthese' scenario: integratie & uitbestedingsscenario. Het meegezonden rapport is niet de totale rapportage.*



- *WerkSaam is bereid het 'Synthese' scenario uit te voeren. Vastgesteld wordt dat het van belang is om goed te kijken naar de verschillende doelgroepen, met name die groepen die nu nog zichtbaar zijn bij WerkSaam. De groep is immers groter dan alleen uitkeringsgerechtigden.*
- *Over het Synthese scenario geeft dhr. Luyckx aan dat Enkhuizen een voorbehoud maakt: de voorkeur gaat uit naar een lokale gebiedsgerichte aanpak (geen hoofd- of onderaannemerschap WerkSaam of regionaal inburgeringsteam).*
- *De voorzitter constateert dat het Madivosa met belangstelling kennis heeft genomen van de presentatie. De scenario's zullen verder worden uitgewerkt, rekening houdend met de gemaakte opmerkingen in dit overleg.*

Overig

8. Ingekomen stukken/Mededelingen/Rondvraag

Tijdens dit agendapunt is er gelegenheid voor leden van Madivosa elkaar desgewenst kort mondeling te informeren over actuele ontwikkelingen bij dossiers waarop zij dossierhouder zijn en/of elkaar te bevragen op specifieke dossiers.

Stukken:

8a memo Mededelingen 7 november 2019

8b brief convenant regionale verwijzindex VIN

8c Regionale agenda Madivosa, september 2019

> Voorstel: uitwisselen informatie en opvattingen over actuele ontwikkelingen

Opmerkingen:

- *De stukken 8b en 8c worden voor kennisgeving aangenomen.*
- *Mw. Fit informeert de bestuurders over een recente herijkingsbijeenkomst, georganiseerd door de werkgroep Jeugd, Alcohol en Drugs. Er zijn veel positieve reacties geweest. De Westfriese Samenwerkingsdriehoek heeft het signaal afgegeven verbaasd te zijn dat zij niet op de hoogte waren. Mw. Fit geeft aan dat deze bijeenkomst specifiek bedoeld was voor de professionals. De raadsleden waren ook uitgenodigd.*
- *Dhr. Kuipers stelt voor 'Zorg Zoals de Westfries het wil' in relatie tot subsidie mogelijkheden te agenderen voor een volgend Madivosa. Dhr. Kuipers zal hiervoor een memo voorbereiden. Daarin zal nadrukkelijk aandacht zijn voor de rol van VGZ.*
- *Mw. Van der Ven meldt dat er morgen in de bovenregionale stuurgroep wordt gesproken over borging van de samenwerkingsafspraken VO met Parlan en Horizon.*

9. Sluiting