

## AB-BESLUIT

Aan : Algemeen Bestuur OD NHN  
Datum vergadering : 16-10-2019  
Auteur : Berdinald Juddu (Functionaris Gegevensbescherming)  
Onderwerp : Bestuurlijk Privacy Beleid  
Agendapunt : 7  
Bijlage(n) : 1  
Portefeuille : Algemene zaken (de heer Uitdehaag)

---

### **Aanleiding**

Op 25 mei 2018 is de Europese privacy wetgeving AVG in werking getreden. Het Bestuurlijk Privacy Beleid dient wettelijk te worden vastgesteld door het hoogst leidinggevende orgaan en wordt om die reden ter goedkeuring aangeboden aan het bestuur van de OD NHN.

### **Inhoudelijk advies van DB aan AB**

De nieuwe wetgeving zet in op uitbreiding van de rechten van burgers, meer transparantie over én controleerbaarheid van de verwerking van persoonsgegevens. Het voorliggende beleid is een definiëring van het kader, de visie, missie, strategie en een aantal principes. Het privacy beleid is afgeleid van universele principes zoals bepaald in de wet (U)AVG en is daarmee weinig controversieel.

Organisaties die niet voldoen aan de wet riskeren boetes en lopen kans op imagoschade. Gedurende de komende jaren zullen rechters gaan bepalen hoe bepaalde zaken het beste geïnterpreteerd en geïmplementeerd kunnen worden. Het beschikbaar komen van jurisprudentie kan wijzigingen in dit beleidsdocument tot gevolg hebben.

Doel van dit beleid is te fungeren als overkoepelend beleid waardoor in de uitvoering uniform gewerkt kan worden.

Uit uw midden wordt gevraagd een portefeuillehouder te kiezen die affiniteit heeft met het onderwerp en kan toezien op naleving van dit beleid en zich hierover naar derden kan verantwoorden.

### **Alternatieven**

Er zijn geen alternatieven beschikbaar. De uitvoering is bij wet bepaald.

### **Gevolgen**

Het niet hebben van een Bestuurlijk Privacy Beleid kan imagoschade tot gevolg hebben. Daarnaast kan de interne toezichthouder, de Functionaris Gegevensbescherming (FG), zijn werk niet uitvoeren, omdat de uitvoering wordt getoetst aan het beleid. Een overheidsorganisatie is verplicht een FG te hebben die toeziet op de naleving van de privacywetgeving.

#### *Financiële gevolgen*

De inbedding van functionarissen betrokken bij de privacy wetgeving (FG, Chief Information Security Officer (CISO) en Privacy Officer (PO)) vergt extra formatieruimte (1,5 fte totaal). Deze is opgenomen in het Masterplan ICT. Gedurende de looptijd van het Masterplan ICT zijn de kosten hiervoor (138.000 euro per jaar) gedekt. Na deze periode zal moeten worden gekeken of de kosten gedekt kunnen worden uit de lopende middelen.

#### *Juridische gevolgen*

De juridische gevolgen kunnen groot zijn. Zonder beleid kan de OD NHN niet voldoen aan haar verantwoordingsplichten en voldoet de OD NHN niet aan wet- en regelgeving.

#### *Personele gevolgen*

Voor de uitvoering van privacy taken is extra formatieruimte (1,5 fte) nodig. De functies FG, CISO en PO zijn vanuit een wettelijke verplichting ontstaan.

#### *Communicatieve gevolgen*

De rechten van betrokkenen zijn door middel van privacy verklaringen, die gepubliceerd zijn op de corporate site, op de hoogte van hun rechten. Intern wordt aandacht besteed aan bewustwording en permanente educatie.

#### *Overige gevolgen*

Geen

#### **Risico's**

Het niet hebben van een Bestuurlijk Privacy Beleid kan imagoschade tot gevolg hebben. Tevens is er een kans dat bij een klacht een onderzoek door de toezichthouder wordt gestart. Deze kan uiteindelijk resulteren in een last onder dwangsom of bestuurlijke boete.

#### **Vervolgprocedure**

Geen.

#### **Bijlagen**

1. Bestuurlijk Privacy Beleid

#### **Voorgesteld Besluit van het DB aan het AB op 18-09-2019**

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om in te stemmen met het Bestuurlijk Privacy beleid van de OD NHN.

#### **Besluit AB op 16-10-2019**

Conform voorstel.

#### **Ondertekening**

De voorzitter,

De secretaris,

M.C. Uitdehaag

P.R. van Doorn