

# Kadernota 2020 - WerkSaam Westfriesland

## Voorstel zienswijze raad

Akkoord te gaan met de Kadernota 2020 WerkSaam Westfriesland en geen zienswijze uit te brengen.

## 1. Visie en ontwikkeling

WerkSaam bemiddelt mensen met een SW-dienstverband of beschut werk, bijstandsgerechtigden en niet uitkeringsgerechtigden richting werk. WerkSaam werkt daarbij op basis van in-, en uitstroom met daarbij de volgende doelstellingen:

- a. Het beperken van de uitkeringslast, voorkomen instroom en streng aan de poort;
- b. Het ontwikkelen van cliënten, bevorderen zelfredzaamheid en een doelgericht re-integratieplan ;en
- c. Het bevorderen van de uitstroom van cliënten naar regulier werk. Cliënten zijn actief naar vermogen en het bij elkaar brengen van vraag en aanbod.

## 2. Actualisering financieel perspectief

### a. Autonome ontwikkelingen

#### - Inhoudelijk

n.v.t.

#### - Financieel

Uit de meerjarenraming komt naar voren dat WerkSaam de gemeentelijke bijdrage, met uitzondering van de indexaties, gelijk wil houden. Tot en met 2020 realiseert WerkSaam dit door jaarlijks een onttrekking van € 463.000,- te doen aan de reserves. Daarna is de reserve leeg. Als WerkSaam de bedrijfsvoering niet aanpast treedt er vanaf 2021 een structureel tekort op van € 463.000,-. Het tekort is dan ook vanaf 2021 als taakstelling op de bedrijfsvoering opgenomen. WerkSaam ziet bijvoorbeeld mogelijkheden om de uitvoeringskosten te verlagen. Het natuurlijk verloop van personeel geeft hiervoor ruimte. Daarnaast door verdergaande automatisering of het anders inrichten van werkzaamheden. Tot slot biedt een verlaging van de huisvestingslasten ook mogelijkheden.

Naast de gemeentelijke bijdrage zijn onderstaande geldstromen richting WerkSaam te onderscheiden:

- a. Rijksvergoeding - Integratie uitkering sociaal domein (IUSD), re-integratie gelden en
- b. Rijksvergoeding - gebundelde uitkering voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van de participatiewet (BUIG) en Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz).

De Rijksvergoeding onder a is taakstellend voor WerkSaam. Vanaf 2019 is deze vergoeding overgeheveld naar de algemene uitkering. Het bedrag 're-integratie klassiek' wordt bepaald op het basisbedrag 2019 en jaarlijks verhoogd met de indexatie.

Voor wat betreft b is een voorlopige vergoeding door het Rijk gepubliceerd. In oktober van het begrotingsjaar wordt de definitieve vergoeding bekendgemaakt.

Het verschil tussen de definitieve vergoeding en de uitkeringslasten wordt verrekend met de gemeente.

## **b. Nieuw beleid/ambitie en gewenste ontwikkelingen**

### **- Inhoudelijk**

Het vastgestelde beleidsplan 2018-2021 is de komende jaren het kader voor WerkSaam. Met aanvullingen als gevolg van landelijke ontwikkelingen.

Het ministerie werkt aan nieuwe plannen om de doelgroepen van WerkSaam nog beter naar de reguliere arbeidsmarkt te bemiddelen. Wat deze plannen inhouden is op dit moment nog niet bekend.

### **- Financieel**

Zie onder 2a Financieel.

## **3. Uitgangspunten**

- a. Zoveel mogelijk cliënten aan het werk. Aansluiting vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- b. Verbeteren van interne re-integratieactiviteiten.
- c. Voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving.

## **4. Financiële consequenties**

### **a. Gevolgen voor gemeentelijke bijdragen**

De gemeentelijke bruto bijdrage volgt de indexatie zoals vastgesteld door de Regietafel Gemeenschappelijke Regelingen NHN. Voor 2020 is deze vastgesteld op 2.8%. Naast de indexatie wordt de bijdrage verder beïnvloed door de ontwikkeling van de toegevoegde waarde. De toegevoegde waarde bestaat uit omzet minus de directe kosten uit commerciële activiteiten bij gemeenten en bedrijven.

De netto gemeentelijke bijdrage (bruto bijdrage minus toegevoegde waarde en vrijval reserve) voor Medemblik bedraagt voor 2020 € 1.627.514,-. De bijdrage is gebaseerd op de verdeelsleutel in de begroting van 2019. De bijdrage wordt geactualiseerd op basis van het aantal inwoners en uitkeringsgerechtigden op 1 januari 2019.

### **b. Kengetallen**

Dit geeft inzicht in de actuele risico's. Hoe kunnen deze op korte- en lange termijn worden opgevangen. Voor de risico's is een buffer (weerstandsvormogen) nodig. Voor een organisatie als WerkSaam is voor een gezonde buffer minimaal factor 1 nodig. WerkSaam komt uit op factor 1,07.