

---

Aan:	AB OD NHN
Datum vergadering:	10 juli 2019
Auteur:	Annemarie Feitz, adviseur
Onderwerp:	Bedrijfsplan 2019-2023
Agendapunt:	9
Portefeuille:	RUD 2.0 (Ad Jongenelen)

---

### **Aanleiding:**

In 2013 is het eerste bedrijfsplan voor de toenmalige RUD NHN vastgesteld. Dit was vooral gericht op de oprichting van de RUD en was een integraal stuk waarin zowel het 'wat' als het 'hoe' beschreven stond. De startfase is voorbij en dat betekent dat we aan een nieuw bedrijfsplan toe zijn dat past bij de ontwikkeling van de OD NHN in de komende vier jaar. Uit de evaluatie van het 'oude' bedrijfsplan hebben we bovendien geconcludeerd dat het bestuur behoefte heeft aan een nieuw bedrijfsplan om betere grip te kunnen krijgen.

Gezien de verschillende rollen van het DB en AB is een logische vervolgstap om het *wat* en het *hoe* in aparte documenten te beschrijven. Het nieuwe bedrijfsplan beschrijft het *wat* en wordt aan u als eigenaar voorgelegd. De nieuwe besturingsfilosofie zal het *hoe* beschrijven en wordt aan het DB als opdrachtgever voorgelegd. Het bedrijfsplan is volgend op de Missie en Visie 2018-2022 (vastgesteld AB RUD NHN 18 oktober 2018) en de besturingsfilosofie zal weer volgend zijn op het bedrijfsplan.

Het bedrijfsplan staat in relatie tot onze kernwaarden, namelijk: Dichtbij, Samen, Deskundig en Maatschappelijk bewust. De periode van 2019-2023 is gekozen om te borgen dat het bedrijfsplan gedurende deze gehele bestuursperiode geldend is. Uiterlijk in 2022 zullen we dit bedrijfsplan actualiseren.

Het bedrijfsplan beschrijft de zaken die nu overzien kunnen worden. De OD NHN en onze omgeving zijn echter in beweging. Periodiek evalueren we dan ook het bedrijfsplan om in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen.

### **Inhoudelijk advies van DB aan AB:**

Het AB wordt geadviseerd om het bedrijfsplan 2019-2023 in de rol van eigenaar vast te stellen.

Het door het DB in de vergadering van 6 maart 2019 vastgestelde bedrijfsplan is bij dit besluit gevoegd.

### **Alternatieven:**

NVT.

**Gevolgen:**

- **Financiële gevolgen:**  
Geen.
- **Juridische gevolgen:**  
Geen.
- **Personele gevolgen:**  
Geen.
- **Communicatieve gevolgen:**  
Het vastgestelde bedrijfsplan als openbaar stuk op de website van de OD NHN te plaatsen.
- **Overige gevolgen:**  
Geen.

**Risico's:**

Geen

**Vervolprocedure:**

1. Het besluit ter informatie aan de OR verstrekken en
2. Het Bedrijfsplan te implementeren in de organisatie als vervolg op het 18 oktober 2018 door u vastgestelde Visiedocument.

**Bijlagen:**

1. Bedrijfsplan 2019-2023.

**Voorgesteld Besluit van het Dagelijks Bestuur aan het Algemeen Bestuur de datum: 6 maart 2019.**

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om het bedrijfsplan 2019-2023 in de rol van eigenaar vast te stellen.

**Besluit Algemeen Bestuur de datum: 10 juli 2019:** conform voorstel.

**Ondertekening:**

**De voorzitter,**

**De secretaris,**

**M.C. Uitdehaag**

**P.R. van Doorn**