

---

Aan: AB RUD NHN

---

Datum vergadering: 6 maart 2019

---

Auteur: Peter Verduin (strategisch adviseur)

---

Onderwerp: Bestuursopdracht implementatie  
Omgevingswet VR, GGD en RUD.

---

Agendapunt:

---

### **Aanleiding:**

De Omgevingswet treedt op 1 januari 2021 in werking. De gemeenten en provincie bereiden zich voor op de taak als bevoegd gezag in deze wet. De Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VR), de Gemeentelijke Gezondheidsdienst Hollands Noorden (GGD) en Regionale Uitvoeringsdienst Noord-Holland Noord (RUD) voeren reeds wettelijke taken uit die ook in deze Omgevingswet komen te vallen. Daarom zijn deze ketenpartners ook gestart met verkennen voor welke opgave zij staan om aan te kunnen sluiten bij de gemeentelijke behoeften. Daaruit komt een beeld naar voren over veranderingen in de samenwerking met gemeenten, in de onderlinge samenwerking, in de dienstverlening, in de gevraagde competenties en in de wijze waarop de informatievoorziening is georganiseerd. Kortom, een omvangrijke veranderopgave ook voor deze drie organisaties.

Bij de verkenning is vanzelfsprekend rekening gehouden met het gewenste aanhaken bij de voorbereidingen die de gemeenten en provincie ook doen. In de regio zijn hier lopende voorbeelden van, zoals het deelnemen in de diverse werk- c.q. projectgroepen, pilots, overleggen etc. Daarbij wordt het voornemen van de samenwerking ketenpartners als positief ervaren. Ook is in de aanloop naar deze bestuursopdracht via de regionale raadsbijeenkomsten, overleggen kring gemeentesecretarissen, maar ook tijdens de informele en formele overleggen met de betreffende portefeuillehouders de beoogde samenwerking onderwerp van bespreking geweest.

### **Inhoudelijk advies van DB aan AB:**

Om de hierboven genoemde veranderopgave zo efficiënt mogelijk vorm te geven, is het wenselijk daarbij gezamenlijk op te trekken. Voorgesteld wordt om een gezamenlijke programma in te richten. Op die wijze kunnen de betrokken adviseurs leren van elkaars ervaringen en kan expertise rond dit veranderproces worden gebundeld. Om dit in uitvoering te brengen wordt voorgesteld in te stemmen met bijgaande bestuursopdracht.

In deze bestuursopdracht wordt achtereenvolgens ingegaan op de betekenis van de komst van de Omgevingswet voor gemeenten (hoofdstuk 2), de bijdrage daaraan van VR, RUD en GGD (hoofdstuk 3), en hoe dat kan worden georganiseerd (hoofdstuk 4) en de consequenties voor de betrokken organisaties (hoofdstuk 5). De notitie sluit af met een bestuurlijke opdracht vanuit de drie Algemeen Besturen.

Gelet op het belang van dit gezamenlijk in te richten programma dient extra aandacht te worden gegeven aan de inrichting van de bestuurlijke en het maken van verbinding met de gemeentelijke organisaties. De opdracht dient zowel bestuurlijk/politiek als ambtelijk te worden geborgd. Bij de uitwerking dient beiden te worden vertegenwoordigd om de verbinding te houden met de bestuurlijke organisatie (colleges en raden) en de ambtelijke organisatie via de directeuren en (een drietal de regio vertegenwoordigende) gemeentesecretarissen. Dit om de rol van opdrachtgeverschap te vervullen en verbinding te houden met de lijnorganisaties. De programmamanager vanuit de RUD NHN treedt als secretaris van zowel de bestuurlijke stuurgroep als de ambtelijke opdrachtgevers op.

**Alternatieven:**

Geen, samen optrekken is essentieel.

**Gevolgen:**

- **Financiële gevolgen:**

De personele en financiële consequenties van de Omgevingswet (denk aan opleidingskosten en ontwikkelkosten ICT) worden door iedere organisatie zelf gedragen en vragen dan ook instemming van de gemeenten. Voor de RUD NHN geldt dat hiervoor in de bestemmingsreserve Omgevingswet reeds geld is gereserveerd.

- **Personele gevolgen:**

De programmaorganisatie wordt gezamenlijk gedragen. Het betreft hier voornamelijk personele capaciteit die tijdelijk vrijgemaakt moet worden in de drie organisaties of mogelijk via externe inhuur op deelspecialismen. De inbreng van capaciteit door de RUD, VR en GGD dient nog te worden uitgewerkt. Verwacht mag worden dat de capaciteitsvraag verschilt voor de drie diensten. Een raming zal onder leiding van de stuurgroep worden uitgewerkt en voorgelegd ter besluitvorming.

**Vervolgprocedure:**

1. Vaststellen bestuursopdracht in de AB's van VR, GGD en RUD (maart).
2. Stuurgroep formeren (zie bestuursopdracht).
3. Programmateam samenstellen en programmaplan opstellen (vaststelling door stuurgroep in april).

**Bijlagen:**

1. Bestuursopdracht/ bestuurlijke kaders voor gezamenlijk programma implementatie Omgevingswet

**Voorgesteld Besluit van het Dagelijks Bestuur aan het Algemeen Bestuur de datum: 6 maart 2019**

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. In te stemmen met de gezamenlijke aanpak van GGD, VR en RUD in samenwerking met de gemeenten in voorbereiding op de Omgevingswet.
2. In te stemmen met de doelstellingen voor een gezamenlijk programma, zoals in deze notitie genoemd.
3. De gezamenlijk portefeuillehouder opdracht te geven een stuurgroep te formeren waarin vertegenwoordiging vanuit de drie besturen is geborgd.
4. De twee leden die namens het AB RUD NHN in de bestuurlijke stuurgroep worden aangewezen zijn de heer A. Jongenelen, als portefeuillehouder Omgevingswet, en .....(*nog nader te bepalen bestuurder*).
5. Afspraken te maken met de vertegenwoordiging vanuit het Algemeen Bestuur over monitoring en verantwoording rond het programma.

**Besluit Algemeen Bestuur de datum: 6 maart 2019: conform voorstel.**

**Ondertekening:**

**De voorzitter,**

**M.C. Uitdehaag**

**De secretaris**

**P.R. van Doorn**