



WESTFRIESLAND

### Portefeuillehoudersoverleg Madivosa van de Westfriese gemeenten

Het portefeuillehoudersoverleg is geformaliseerd overleg tussen bestuurders van de Westfriese colleges met het doel tot uitwisseling van standpunten te komen en daarmee afstemming te bewerkstelligen op de diverse beleidsterreinen. In het portefeuillehoudersoverleg is geen sprake van formele besluitvorming. Het overleg kan leiden tot adviezen aan de afzonderlijke colleges van burgemeester en wethouders over regionale aangelegenheden, die ter zake besluiten kunnen nemen. Binnen de gemeenten gelden de normale besluitvormingsprocedures en regels voor openbaarheid.

### Conceptverslag pho Madivosa 4 april 2019

**Aanwezig:** *dhr. S. Broersma (voorzitter, Hoorn), dhr. D. te Grotenhuis (Drechterland), mw. K. al Mobayed en mw. M. van der Ven (Hoorn), dhr. D. Luyckx (Enkhuizen), dhr. W. Bijman (Koggenland), mw. J. Fit (alléén agendapunt 6) en dhr. D. Kuipers (Medemblik), dhr. R. Tesselaar (Opmeer) en mw. L. Groot (Stede Broec), dhr. T. de Smidt en mw. D. Smink (secretariaat)*

**Tevens aanwezig:** *bij agendapunt 1a mw. M. Deenstra (SED-gemeenten), dhr. J. de Wilde en mw. M. de Vries (Hoorn), bij agendapunt 1b dhr. A. Baan (Bureau Berenschot), dhr. F. Mencke (Hoorn) en dhr. J. Zwaan (Medemblik), bij agendapunt 3 mw. M. Dieters en dhr. A. Bogaart (DSP-groep), bij agendapunt 4 dhr. A. Witteveen en dhr. J. Koffijberg (Projectleiding), bij agendapunten 3 en 4 dhr. J. de Wilde (Hoorn), bij agendapunt 4 mw. S. van Tunen en mw. S. Eljarroudi (Hoorn) en mw. H. van Schagen (Opmeer), bij agendapunt 6 dhr. O. Westerhof en dhr. R. Kremer (bureau Common Ground – Common Sense) en mw. M. Kok (Medemblik), bij agendapunt 8 mw. M. Oud (Regio WF)*

### Agenda/Organisatie

#### 1. Opening

*De voorzitter opent de vergadering.*

#### 1a Ontwikkelingen Beschermd wonen

*De voorzitter geeft in het kader van Beschermd wonen de regionale ambtelijke toezichthouders de gelegenheid bestuurders te informeren over enkele dringende actualiteiten in de regio, e.e.a. vooruitlopend op collegebehandelingen.*

#### 1b Regionaal inkoop- en contractmanagement WF Sociaal Domein

In februari heeft het pho Madivosa ingestemd met de projectopdracht 'Regionaal inkoop- en contractmanagementteam Westfriesland Sociaal Domein'. Deze instemming was met inachtneming van een aantal opmerkingen waaronder: het bezien van de noodzaak tot externe ondersteuning bij deze projectopdracht. Inmiddels is gebleken dat er behoefte bestaat aan externe ondersteuning bij deze regionale inkoop samenwerking. Het is de bedoeling dat bureau Berenschot deze ondersteuning gaat leveren.

Stukken: geen

#### Opmerkingen:

- *Gelet op het belang van een tijdige start/afroding van de externe begeleiding is dit agendapunt toegevoegd.*
- *Dhr. Mencke introduceert het onderwerp. Hij kondigt aan dat er op korte termijn interviews zullen plaatsvinden met diverse bestuurders.*
- *Dhr. Baan geeft een presentatie over de wijze waarop de werkzaamheden zullen worden opgepakt (de presentatie zal worden toegevoegd aan het conceptverslag). Hij beantwoordt diverse vragen van de bestuurders.*
- *Desgevraagd geven bestuurders te kennen er prijs op te stellen om in de komende maanden regelmatig te worden geïnformeerd over de voortgang. De ambtelijke opdrachtgevers, de heren Mencke en Zwaan, zullen daartoe de eerstvolgende vergaderingen aanschuiven.*

#### 2 Verslagen vorige vergadering

Stukken:

2a Conceptverslag Madivosa 7 februari 2019

2b Conceptverslag Madivosa 7 maart 2019

2c Conceptverslag gezamenlijk VVRE-Madivosa 7 maart 2019

> Voorstel: de conceptverslagen vaststellen.

#### Opmerkingen:

- *De verslagen worden ongewijzigd vastgesteld.*

**3. Uitgangspuntennotitie doordecentralisatie 2021**

Eind 2017 is in alle gemeenteraden de regionale 'Toekomstvisie voor kwetsbare bewoners 2018-2023' vastgesteld. Met de visie is gekozen voor een scenario waarin we intensief regionaal blijven samenwerken per 1-1-2021, met behoud van lokale autonomie op delen van de uitvoering. Op basis hiervan loopt op dit moment een beleidsproces om te komen tot nadere uitwerking van samenwerkingsafspraken. Dit moet leiden tot beargumenteerde en fundamentele keuzes. Als externe kwartiermaker is DSP-groep aangetrokken om te komen tot:

- Een gedragen voorkeursvariant waarin de zes genoemde onderdelen integraal zijn beschreven, zodat deze eind dit jaar ter besluitvorming kan worden voorgelegd aan de Westfriesse gemeenteraden.
- Een geactualiseerd samenwerkingsconvenant waarin politiek-bestuurlijke keuzes zijn vertaald in concrete samenwerkingsafspraken.

De nu voorliggende uitgangspuntennotitie van de kwartiermaker geeft nader richting aan de verdere concretisering van de toekomstige samenwerkingsafspraken in de regio.

Stukken:

3a Advies Uitgangspuntennotitie doordecentralisaties 2021

3b Uitgangspunten doordecentralisaties BW en MO Westfriesland

3c Bevindingen interviews gemeenten en maatschappelijke organisaties

> Voorstel: Instemmen met uitgangspuntennotitie als richtinggevend voor de nadere uitwerking van samenwerkingsafspraken per 2021.

*Opmerkingen:*

- *Mw. Dieters en dhr. A. Bogaart van de DSP-groep geven een presentatie over de diverse uitgangspunten. Ten aanzien van de financiering stellen zij voor om de gezamenlijke opgave in de financiering door te vertalen in een mix lokaal/regionaal. Door de bestuurders worden diverse opmerkingen gemaakt en suggesties gedaan.*
- *De voorzitter meldt dat op 17 april een toelichting wordt verzorgd voor de Westfriesse raadsleden. Hij concludeert dat met inachtneming van de gemaakte opmerkingen/suggesties akkoord wordt gegaan met het voorstel.*

**4. Project Aanpak verwarde personen**

Tijdens het Madivosa van december 2018 is ingestemd met het PvA voor personen met verward gedrag Westfriesland. De aanpak voor personen met verward gedrag vergt inzet op en samenhang tussen verschillende niveaus (landelijk, bovenregionaal, regionaal en lokaal).

Op het niveau van de veiligheidsregio Noord-Holland Noord is de stuurgroep Verwarde personen NHN opgericht, waarin diverse organisaties uit het zorg- en veiligheidsdomein gezamenlijk vormgeven aan de (boven)regionale aanpak van mensen met verward gedrag.

Voor het project "aanpak verwarde personen met een ernstig veiligheidsrisico" hebben de projectleiders in november t/m februari interviews gehouden met o.a. de burgemeesters en betreffende wethouders uit de veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

Stukken:

4a Advies Madivosa Verwarde personen met veiligheidsrisico

4b Aankondiging project Aanpak verwarde personen met veiligheidsrisico

4c Eindrapport 'van fragmentatie tot samenhang' (nagezonden op verzoek van dossierhouders)

> Voorstel: Kennismaken van de onderzoeksresultaten en voorgestelde oplossingsrichtingen.

*Opmerkingen:*

- *Omdat recent bestuurders in ander verband al kennis hebben kunnen nemen van de presentatie over oplossingsrichtingen, wordt besloten de aandacht te richten op het eindrapport 'van fragmentatie tot samenhang'.*
- *De heren Witteveen en Koffijberg schetsen een beeld van de activiteiten zoals die nu ontwikkeld gaan worden en de te verwachten inzet van de gemeenten.*
- *De voorzitter concludeert dat de bestuurders kennis hebben genomen van de toelichting op het eindrapport (4c).*



WESTFRIESLAND

## Migratie

dossierhouders Tesselaar en Al Mobayed

### 5. Projectopdracht Veranderopgave inburgering per 1 januari 2021

In november 2018 heeft het Madivosa ingestemd met de opgeleverde deelresultaten van de projectopdracht Westfrieze vergunninghouders. Deze projectopdracht heeft bijgedragen aan het bewerkstelligen van afgestemd regionaal beleid en afstemming met betrekking tot integratie en participatie van vergunninghouders. Door de aankomende wetwijziging van de huidige Wet Inburgering per 1 januari 2021 dient er een nieuwe projectopdracht te komen. De aandachtspunten uit de voorgaande opdracht worden meegenomen in deze nieuwe opdracht. De wetwijziging, ook wel veranderopgave inburgering genoemd, leidt tot een grote stelselwijziging waarbij de gemeente de regierol krijgt. Het doel is dat inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk participeren, het liefst via betaald werk. In deze nieuwe opdracht moet worden bekeken wat de consequenties van de nieuwe wet zijn en welke uitvoeringsscenario's mogelijk zijn.

Stukken:

- 5a Advies aan Madivosa inzake Projectopdracht Veranderopgave inburgering, maart
- 5b Projectopdracht Veranderopgave inburgering (wordt nagezonden)
- 5c Kamerbrief Minister SoZaWe over tussenstand veranderopgave inburgering, februari 2019
- 5d Samenvatting op hoofdlijnen veranderopgave inburgering

> Voorstel: Instemmen met de projectopdracht Veranderopgave inburgering per 1 januari 2021.

Opmerkingen:

- Mw. Al Mobayed en dhr. Tesselaar geven een toelichting op de projectopdracht.
- Om tijdig in te kunnen spelen op het Rijksbeleid informeert mw. van Tunen de bestuurders over de mogelijke pilots waarop ingezet gaat worden. Dit zal nog in de projectopdracht worden verwerkt.
- Aandacht wordt gevraagd voor het probleem van reiskosten voor scholieren die in Hoorn naar school gaan. Ambtelijk wordt nagegaan om welke aantallen uit welke gemeenten dit gaat.
- In mei/juni zullen de raden per brief geïnformeerd worden.
- De voorzitter concludeert dat de bestuurders kunnen instemmen met het voorstel.

## Kunst en Culturele voorzieningen

dossierhouders Fit en Te Grotenhuis

### 6. Cultureel Profiel Westfriesland

De minister van OCW heeft aan een 16-tal regio's verzocht om een cultureel profiel op te stellen i.v.m. toekomstig Rijksbeleid op het gebied van kunst en cultuur. De regio Noord-Holland Noord hoorde daar niet bij en werd gezien als een zogenaamde witte vlek. Als reactie daarop hebben de gemeenten Alkmaar en Hoorn het plan opgevat om te onderzoeken of onze regio invulling zou kunnen geven aan deze witte vlek om aansluiting te vinden bij het toekomstig Rijksbeleid. In het Madivosa overleg van 19 juli 2018 is besloten om de gemeente Hoorn de Westfrieze gemeenten te laten vertegenwoordigen.

Er is een opdracht gegeven aan het bureau Common Ground - Common Sense om het regionale culturele profiel vorm te geven.

Stukken:

- 6 Advies Ontwikkelen regionaal cultureel profiel Westfriesland

> Voorstel: Instemmen met de aanpak van bureau Common Ground - Common Sense en waar mogelijk medewerking verlenen aan de totstandkoming van een regionaal cultureel profiel.

Opmerkingen:

- Mw. Fit geeft een korte introductie van het onderwerp. Zij vervangt dhr. Bashara die actief is op dit dossier.
- De heren Westerhof en Kremer van bureau Common Ground - Common Sense geven een presentatie van de aanpak. Er kunnen een aantal fases worden onderscheiden. Binnenkort zullen zij in gesprek gaan met ambtenaren en het culturele veld in het kader van fase 1 (Start). Fase 2 tot en met 4 volgen later.
- Desgevraagd doen bestuurders suggesties ten aanzien van aanknopingspunten en te betrekken culturele instellingen en organisaties.
- De bestuurders stellen voor om de resultaten te presenteren tijdens een bijeenkomst waarin zowel raadsleden als culturele instellingen worden uitgenodigd.

## GGD-project 'Lekker leven doe je samen'

dossierhouder Bijman

### 7. Evaluatie project 'Lekker leven doe je samen' 2015-2018

In februari jl. is een evaluatie opgesteld van het samenwerkingsverband *Lekker leven doe je samen* dat eind 2014 met instemming van het AB van de GGD HN van start ging. Voor de samenwerking werden een bovenregionale stuurgroep en een ambtelijke werkgroep samengesteld onder penvoerderschap van de GGD HN.



In het bijgevoegde advies is een korte samenvatting van de conclusies en aanbevelingen uit de evaluatie opgenomen.  
Stukken:

- 7a Advies aan Madivosa over project 'Lekker leven doe je samen'
- 7b Memo 'Evaluatie Lekker Leven doe je samen! 2019-02-05'
- 7c Bijlage 1 Rompdocument
- 7d Bijlage 2 Overzicht aanbevelingen
- 7e Bijlage 3 Overzicht bijeenkomsten 2015-2018

> Voorstel:

1. Kennisnemen van de evaluatie *Lekker leven doe je samen*
2. Bespreken van de conclusies en aanbevelingen uit deze evaluatie.

*Opmerkingen:*

- *Dhr. Bijman deelt mee dat onlangs is besloten dit project op te heffen. De Stuurgroep heeft geconcludeerd dat de kennisoverdracht positief was. Daarom is afgesproken dit onderdeel onder te brengen bij de GGD.*

## **Jeugdzorg / Sociaal Domein**

dossierhouders Groot, Kuipers, Van der Ven

### **8. Voortzetting bovenregionale samenwerking Verwijsindex**

Vanaf 1 juni 2017 werkt de regio Westfriesland op het gebied van de Verwijsindex bovenregionaal samen met de regio's Alkmaar en Kop van Noord-Holland. Door de krachten te bundelen zijn er, voor de periode van twee jaar, twee relatiemanagers aangetrokken voor de gehele regio Noord Holland Noord. Deze periode loopt op 1 juni 2019 ten einde. Het pho Madivosa wordt voorgesteld de samenwerking met de regio's Alkmaar en Kop van Noord-Holland op het gebied van de Verwijsindex (VIN) in de vorm van het Team Relatiemanagement Verwijsindex NHN voor een periode van drie jaar te verlengen. Gedurende die periode verwachten de dossierhouders dat de inhaalslag afgerond is en duidelijk is hoeveel structurele ureninzet nodig is om het beleid omtrent de Verwijsindex goed te borgen, uit te voeren en verder te ontwikkelen.

Stukken:

- 8a Advies Madivosa over Voortzetting bovenregionale samenwerking Verwijsindex
- 8b Plan van aanpak 2019
- 8c Jaarverslag 2018

> Voorstel:

1. Het jaarverslag 2018 voor kennisgeving aan te nemen;
2. Het plan van aanpak 2019 voor kennisgeving aan te nemen;
3. De samenwerking met de regio's Alkmaar en Kop van Noord-Holland op het gebied van de Verwijsindex (VIN) in de vorm van het Team Relatiemanagement Verwijsindex NHN voor een periode van drie jaar te verlengen;
4. De formatie en de salarisschaal van de relatiemanager voor de regio Westfriesland te bepalen op 0,49 fte en niveau 10. En de kosten voor de Westfriesse gemeenten te berekenen op basis van het aantal jeugdigen tot 23 jaar;
5. De resultaten van de Verwijsindex jaarlijks evalueren.

*Opmerkingen:*

- *Dhr. Kuipers introduceert het onderwerp.*
- *Diverse bestuurders spreken hun zorg uit over het functioneren van de Verwijsindex. Dit ligt overigens niet aan de inzet van de relatiemanagers. Het niet voortzetten van deze samenwerking is echter geen optie. Er is sprake van een wettelijke verplichting.*
- *Geconstateerd wordt dat ook gemeenten nog actiever gebruik moeten maken van de Verwijsindex.*
- *Na enige discussie concludeert de voorzitter dat de bestuurders Madivosa 'met enige tegenzin' akkoord gaan met het voorstel.*

## **Overig**

### **9. Ingekomen stukken/Mededelingen (tevens Rondvraag)**

Tijdens dit agendapunt is er gelegenheid voor leden van Madivosa elkaar desgewenst kort mondeling te informeren over actuele ontwikkelingen bij dossiers waarop zij dossierhouder zijn en/of elkaar te bevragen op specifieke dossiers.  
Stukken:

- 9a memo Mededelingen Madivosa 4 april 2019



9b Taakverdeling Regionale Agenda 2018-2022, versie 12 maart 2019 (ter informatie)  
> Voorstel: Uitwisselen informatie en opvattingen over actuele ontwikkelingen

*Opmerkingen:*

- *Dhr. Tesselaar benoemt de actualiteit rondom de tekorten bij gemeenten voor jeugdzorg. Ook bij de gemeenten in Westfriesland is er sprake van tekorten. Het is belangrijk om dit kenbaar te maken bij het Rijk en de VNG.*
- *De voorzitter stelt voor deze problematiek op korte termijn in de afzonderlijke colleges besproken moet worden. Wellicht kan er namens de 7 gemeenten een brief worden gestuurd naar het Rijk en de VNG. De betrokken dossierhouders pakken dit dan op.*

## 10 Sluiting