

## Portefeuillehoudersoverleg Madivosa van de Westfriese gemeenten

Het portefeuillehoudersoverleg is geformaliseerd overleg tussen bestuurders van de Westfriese colleges met het doel tot uitwisseling van standpunten te komen en daarmee afstemming te bewerkstelligen op de diverse beleidsterreinen. In het portefeuillehoudersoverleg is geen sprake van formele besluitvorming. Het overleg kan leiden tot adviezen aan de afzonderlijke colleges van burgemeester en wethouders over regionale aangelegenheden, die ter zake besluiten kunnen nemen. Binnen de gemeenten gelden de normale besluitvormingsprocedures en regels voor openbaarheid.

### Conceptverslag pho Madivosa 1 november 2018

**Aanwezig:** dhr. S. Broersma (voorzitter), dhr. D. te Grotenhuis (Drechterland), dhr. D. Luyckx (Enkhuizen), mw. M. van der Ven en mw. K. al Mobayed (Hoorn), dhr. W. Bijman (Koggenland), dhr. D. Kuipers (Medemblik), dhr. R. Tesselaar (Opmeer), dhr. T. de Smidt en mw. D. Smink (secretariaat)

**Tevens aanwezig:** bij agendapunt 3 dhr. J. de Wit en dhr. A. van Schaveren (JOGG), bij agendapunt 4 mw. W. Molenaar (WFHO) en mw. W. van den Berg (Zorgkoepel WF), bij agendapunt 5 mw. A. Boelens en mw. A. de Geus (Hoorn) en bij agendapunt 7 dhr. M. van der Horst (Hoorn)

**Verhinderd:** mw. J. Fit (Medemblik) en mw. L. Groot (Stede Broec)

## Agenda

### 1. Opening

*De voorzitter opent de vergadering.*

### 2. Verslag vorige vergadering

Stukken:

2 Conceptverslag Madivosa 4 oktober 2018

> Voorstel: het conceptverslag vaststellen.

*Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.*

## Jeugdzorg / Sociaal Domein

dossierhouders Van der Ven, Kuipers en Groot

### 3. Jongeren op Gezond Gewicht

Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG) is een landelijke stichting die subsidie ontvangt van het Ministerie van VWS. Samen met gemeenten, landelijke partners en professionals in het hele land streeft de stichting naar een samenleving waarin de omgeving verleidt tot gezond gedrag.

Met de JOGG-aanpak heeft een gemeente een integrale wijkggerichte methode in handen om de omgeving van jongeren bewuster te maken van het belang van voldoende bewegen en gezond eten.

Het bespreken van dit onderwerp is een initiatief van wethouder Bijman.

Stukken:

3 De JOGG-aanpak

> Voorstel: kennismaken van de presentatie en gelegenheid voor vragen en opmerkingen

*Opmerkingen:*

- *De heren De Wit en Van Schaveren van JOGG geven een presentatie over de activiteiten van JOGG en de mogelijkheden voor gemeenten hierop in te spelen.*
- *Twee gemeenten in Westfriesland, Medemblik en Koggenland, zijn JOGG-gemeente.*
- *Geconcludeerd kan worden dat de aanpak van JOGG door het aanstellen van een JOGG regisseur een meerwaarde kan zijn, met name als het gaat om integrale samenwerking en de verbinding tussen bestaande programma's en betrokken partijen.*
- *Het Madivosa heeft met waardering kennisgenomen van de presentatie. De voorzitter dankt dhr. De Wit en dhr. Van Schaveren voor hun aanwezigheid en hun aanbod eventuele ondersteuning te bieden in geval van vragen etc.*
- *Afgesproken wordt lokaal te bezien of deze aanpak in de gemeenten kan worden ingezet.*

### 4. Werkplan Samenwerking Huisartsen WF

Tijdens het vorige Madivosa-overleg bleek nader overleg van de dossierhouders noodzakelijk. Daarnaast ontbrak de tijd voor een ordentelijke behandeling. Het overleg tussen de dossierhouders heeft inmiddels plaatsgevonden, zodat het onderwerp wederom is geagendeerd.

Het convenant "Jeugdhulp gemeenten en huisartsen regio Westfriesland" loopt tot 1 juli 2018.

In het bestuurlijk overleg Jeugdhulp van 6 maart 2018 is met de toenmalige bestuurlijke dossierhouders mw. N. Douw en mw. E. Deutekom overeengekomen dat het convenant voor een jaar wordt voortgezet. Daarnaast is besproken dat de Zorgkoepel West-Friesland een voorstel voor een vervolg op het werkplan indient, voor de periode 1 juli 2018 – 31 december 2019. Dit voorstel bouwt voort op de diverse resultaten die in 2017 en de eerste helft van 2018 behaald zijn. Zie voor een overzicht de bijlage bij het werkplan.

Stukken:

4a Voorstel aan Madivosa, werkplan 2018-2019

4b Voorstel werkplan Jeugdhulp 2018-2019

4c Begroting werkplan Jeugdhulp 2018-2019

> Voorstel:

1. In te stemmen met het werkplan 2018-2019
2. Een incidentele financiële bijdrage toe te kennen van € 96.082

Opmerkingen:

- *Mevrouw Van der Ven en de heer Kuipers informeren de overige bestuurders over de recente ontwikkelingen. Belangrijk is dat er een verbinding komt tussen de wijk/stadsteams en de huisartsen.*
- *Vervolgens schuiven Mevrouw Molenaar van de Westfries Huisartsenorganisatie (WFHO) en mevrouw Van den Berg (Zorgkoepel WF) namens de huisartsen aan voor een korte presentatie, een toelichting op het werkplan en de begroting Jeugdhulp 2018-2019 en beantwoording van eventuele vragen.*
- *De bestuurders vragen zich af of het genoemde werkplan concreet bijdraagt aan een betere verbinding tussen wijk/stadsteams en de huisartsen, aansluiting van de huisartsen bij de Verwijsindex enz. Gelet op de investering achten diverse bestuurders het gewenst dat prestatieafspraken kunnen worden gemaakt. Mevrouw Molenaar en mevrouw Van den Berg geven aan dat wederzijdse inzet in deze van groot belang zal zijn. Zij zijn ervan overtuigd dat het werkplan het verwijsgedrag van de huisartsen wel degelijk kan veranderen.*
- *De bestuurders geven aan dat in het convenant de wederkerigheid van samenwerking nog niet voldoende is geborgd. Ook geven zij aan dat zij als bestuurders op termijn ook moeten kunnen aangeven wat er concreet bereikt is. Het is van belang de huisartsen mee te nemen in de nieuwe manier van inkopen. Het is wenselijk dat de toegevoegde waarde van de gevraagde investering zichtbaar is. Uiteindelijk zal het niet meer nodig hoeven zijn om hier extra middelen voor beschikbaar te moeten stellen.*
- *De voorzitter dankt mevrouw Molenaar en mevrouw Van den Berg voor hun toelichting. Hij stelt voor dat de dossierhouders een voorstel voorbereiden voor een volgend Madivosa-overleg, rekening houdend met de gemaakte opmerkingen. Hiermee wordt ingestemd.*

## 5. Visiedocument Westfries MDA++ Netwerk

Op 7 december 2017 is in het Madivosa de Bestuursopdracht Westfries MDA++ Netwerk vastgesteld. Daarna is de bestuursopdracht uitgevoerd door een werkgroep bestaande uit ambtenaren uit de 7 gemeenten en een extern projectleider. Eén van de opdrachten was om te komen tot een Westfries visie over dit netwerk. De werkgroep is in samenspraak met gebiedsteams en ketenpartners gekomen tot voorliggend stuk. Daarbij moet de kanttekening geplaatst worden dat het stuk niet alleen een visie omvat maar ook adviezen geeft over bedrijfsmatige keuzes. Daarin zullen gemeenten zelf aan zet zijn om deze adviezen te implementeren op een wijze die past bij de inrichting van het lokale team en de lokale wensen. Echter, door de bestuurlijke keus van een Westfries Netwerk blijft de werkwijze op hoofdlijnen gelijk. Dat heeft als voordelen dat men elkaars expertise versterkt in de regio Westfriesland en dat we een solide samenwerkingspartner zijn voor de (boven)regionale partners die we nodig hebben bij het doorbreken van acuut en structureel geweld in gezinnen. Wel wordt geadviseerd om alle wijk- en gebiedsteammedewerkers een minimaal basisniveau mee te geven zodat signalen van (risico's op) geweld in gezinnen tijdig gesignaleerd en opgepakt worden.

Stukken:

5a Advies Madivosa inzake Visiedocument MDA++ WF

5b Visiedocument MDA++ Westfriesland

Voorstel: Vaststellen van het Visiedocument Westfries MDA++ Netwerk

Opmerkingen:

- *Op verzoek van de dossierhouders geeft mevrouw Boelens een toelichting.*
- *Geconstateerd wordt dat het visiedocument nog niet in alle colleges is behandeld.*
- *Na een korte gedachtewisseling concludeert de voorzitter dat over het algemeen kan worden ingestemd met het visiedocument. Wel wordt nog een voorbehoud gemaakt ten aanzien van de mogelijke extra formatie. Behandeling zal moeten plaatsvinden in alle colleges. Behandeling in het Madivosa is daarna niet meer noodzakelijk.*

## Ingelaste mededeling over Veilig Thuis

- *Mevrouw Van der Ven informeert de Madivosa bestuurders over recente ontwikkelingen in het DB over de begroting 2019 GGD.*

### Regionale samenwerking sociaal domein algemeen dossierhouders: allen

#### 6. Taakverdeling en werkwijze Madivosa

Eerder zijn afspraken gemaakt over de verdeling van de dossierhouderschappen. Ook zijn thema's benoemd voor de komende periode. Aan het Afdelingshoofdenoverleg Madivosa (AHO) is vervolgens gevraagd het overzicht van dossierhouders aan te vullen met ambtelijk opdrachtgevers en projectleiders.

In bijgaand advies doet het AHO voorstellen over taakverdeling en werkwijze. Tevens is bijgevoegd de Regionale Agenda Madivosa 2018-2022. Het advies heeft nadrukkelijk de instemming van de Agendacommissie.

6a Advies Madivosa taakverdeling en werkwijze, oktober 2018

6b Regionale Agenda Madivosa 2018-2022, 16 oktober 2018

> Voorstel:

- in te stemmen met de aanbevelingen zoals beschreven in dit advies
- afspraken te maken over de bestuurlijke taakverdeling
- het AHO Madivosa te verzoeken op basis van de bestuurlijke taakverdeling te voorzien in een passende ambtelijke ondersteuning

*Opmerkingen:*

- *De bestuurders nemen met belangstelling kennis van de aanbevelingen en besluiten tot aanpassing van de eerdere overeengekomen taakverdeling. Zij verzoeken de afdelingshoofden om het overzicht te completeren met de ambtelijke ondersteuning.*

#### 7. Ingekomen stukken/Mededelingen

Tijdens dit agendapunt is er gelegenheid voor leden van Madivosa elkaar desgewenst kort mondeling te informeren over actuele ontwikkelingen bij dossiers waarop zij dossierhouder zijn en/of elkaar te bevragen op specifieke dossiers.

De Agendacommissie stelt verder voor kort opvattingen te delen over het meerjarenplan 2019-2022 van Art.1 Bureau Discriminatiezaken NHN.

Stukken:

7 Art1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord Meerjarenplan 2019 – 2022

> Voorstel: Uitwisselen informatie en opvattingen over actuele ontwikkelingen

*Opmerkingen:*

- *De heer Van der Horst schuift aan voor een toelichting op het proces van totstandkoming van het Pact van Westfriesland 2.0. Het Pact 2.0 moet uiteindelijk worden gedragen door alle raden in Westfriesland. Hij gaat specifiek in op de interactieve bijeenkomst op 23 november a.s. met de maatschappelijke partners over het Pact en de rol daarbij van de dossierhouders. Het is van belang dat de betrokken dossierhouders voldoende aangehaakt zijn en hij is zo nodig beschikbaar voor nadere toelichting/ondersteuning.*
- *Vanwege tijdgebrek wordt afgesproken het meerjarenplan 2019 – 2022 van Art.1 Bureau Discriminatiezaken NHN te agenderen voor een volgend Madivosa-overleg.*

#### 8. Rondvraag

- *Geconstateerd wordt dat regelmatig bestuurders verhinderd zijn of de vergadering slechts gedeeltelijk kunnen bijwonen. De voorzitter doet een dringend beroep op alle leden om de vastgestelde vergaderdata en tijdstippen te blijven reserveren in hun agenda. Deze oproep wordt breed ondersteund.*

#### 9. Sluiting