



Jeugdhulp

Wendy van den Berg, manager zorgprogramma's ZWF

Will Molenaar, beleidsadviseur/projectmanager WFHO/ZWF

1 november 2018

WFHO – ZWF

- WFHO- regionale belangenorganisatie van de huisartsen
- ZWF : ondersteuningsorganisatie voor de regeling en uitvoer van diverse regionale huisartsenzorg activiteiten waaronder de huisartsenpost, ketenzorg en diagnostisch centrum.

Resultaten inzet tot nu toe

- Draagvlak bij huisartsen om te komen tot samenwerking
- Convenant Jeugdhulp
- Basisset samenwerkingsafspraken
- Bij een goede afstemming tussen wijkteam en huisarts: veranderend verwijsgedrag bij huisartsen
- Structureel overleg op zowel uitvoerend als bestuurlijk niveau

praktijkervaringen

- Resultaten hangen voor groot deel af van
 - de inzet van de coördinator en medewerkers van het wijkteam.

En daarnaast

- Het contact tussen projectmanager en beleidsmedewerker van de gemeente
- De betrokkenheid van de huisarts als ook de patiëntenpopulatie van de huisarts

Wat staat nog op planning

1. Bestendig van gemaakte afspraken en actueel houden door verdere facilitering en implementatie;
2. Ontwikkelen en implementeren mogelijkheid tot digitale uitwisseling;
3. Aansluiting van huisartsen bij de Verwijsindex;
4. Uitrol inzet POH-GGZ Jeugd;
5. Samenwerkings – en verwijsafspraken bij SOLK
6. Implementatie meldcode kindermishandeling

Waarom?

- Beter ervaren kwaliteit van zorg;
- Beter ervaren kwaliteit van werken;
- Gezondheidswinst;
- Betaalbare zorg.

1. Samenwerkingsafspraken

Doel; Het kind/jeugdige krijgt de juiste zorg, op de juiste plek door de juiste zorgverlener. Voorkomen van medicalisering; vroegtijdig inzetten van zorg.

Hoe

- Afstemming over nieuwe inkoopstrategie, het in te kopen aanbod en de wijze van verwijzing
- Structureel overleg op zowel strategisch, beleid als operationeel niveau
- Casuïstiekbespreking

2. Digitale uitwisseling

Doel; organiseren van de mogelijkheid tot digitale uitwisseling gegeven, ter ondersteuning van de samenwerking van de huisartsen en wijkteam, rekening houdend met wet- en regelgeving.

Hoe

Werkgroep met experts vanuit gemeente en ZWF formuleren regionaal voorstel.

Op lokaal niveau 'experimenteren' binnen de mogelijkheden die de huidige situatie biedt.

Implementatie mogelijkheden

3. Aansluiting huisartsen Verwijsindex

- Doel; Door aansluiting van de huisartsen bij de Verwijsindex kunnen zij daar een signaal afgeven of zien, waardoor zij sneller weten of ook andere professionals betrokken zijn bij het gezin en/of jeugdige. Zo kunnen zij hun zorgen delen over het veilig opgroeien en het ontwikkelen van jeugdigen. Streven is dat >60% van de huisartsen bij de Verwijsindex aansluit
- Hoe
 - In kaart brengen randvoorwaarden
 - Huisartsen informeren
 - Aansluitstrategie afspreken
 - Aansluiten
 -

4. Uitrol POH-GGZ Jeugd

- Doel: Goede aansluiting tussen de huisartsenzorg en het sociaal domein door de inzet van een POH-GGZ Jeugd, zodat in een vroeg stadium gepaste hulp wordt geboden aan jeugdigen met GGZ problematiek waardoor de inzet zware zorg zoveel mogelijk wordt voorkomen.
- Hoe
 - Samenwerking met Vicino; werkgeversorganisatie POH-GGZ
 - Voortgang en uitkomsten pilots Hoorn en Medemblik monitoren
 - Randvoorwaarden per gemeente inzichtelijk maken
 - Op regionaal, bestuurlijk niveau afspraken maken over kader taken, rol en financiën als ook de implementatie van de functie;

Implementatie functie POH-GGZ Jeugd in andere gemeenten

5. Samenwerkingsafspraken bij SOLK

Doel: voorkomen van langdurige zorg, shopgedrag en onnodige zorgverlening voor kind en jeugdigen.

Hoe

- Opzet netwerk
- Implementatie landelijke richtlijn SOLK bij kinderen

6. Meldcode kindermishandeling

- Doel; implementatie van de nieuwe meldcode kindermishandeling waardoor huisartsen goed kunnen inschatten of er sprake is van een acute en/of structurele onveiligheid waardoor op tijd zorg voor het kind kan worden ingezet.
- Hoe
- Scholing/informatiebijeenkomst
- Huisartsen informeren via praktijkbezoeken ('9 min consult')

Wat is nodig

- Faciliterende rol ZWF;
- Regionale afstemming tussen de beleidsmedewerkers;
- Regionale afstemming op bestuurlijk niveau; gezamenlijke koers bepalen;
- Bereidheid van en tijd voor beleidsmedewerkers en coördinatoren wijkteams om zich in te zetten voor deze samenwerking;
- Vanuit gemeente een accounthouder huisartsen met voldoende tijd en draagvlak bij de achterban.

Ad Begroting

- Looptijd anderhalf jaar (looptijd vorig plan 1 jaar);
- Ureninzet projectmanager verhoogd van 4 naar 5 u op basis van ervaren inzet;
- Vanaf 2018 moet ZWF btw rekenen voor de inzet van hun medewerkers en huisartsen bij thema's die niet onder de zorgverzekeringswet (ZVW) vallen;
- Uren manager zorgprogramma's en secretariaat worden niet vergoed vanuit de ZVW