

Onderwijs en arbeidsmarkt

In het werkveld van onderwijs en arbeidsmarkt streven we naar een optimale samenwerking. Waarbij het onderwijs optimaal aansluit op de wensen van de arbeidsmarkt, we streven naar een arbeidsmarkt waarin alle vacatures vervuld kunnen worden en waarbij zo min mogelijk mensen 'aan de kant staan'. De "mismatch" tussen onderwijs en arbeidsmarkt wordt zoveel mogelijk opgelost.

We streven naar een inclusieve arbeidsmarkt. Het bedrijfsleven werkt actief mee aan het vergroten en zichtbaar maken van de kansen maar daarbij houdt het niet op. Ook wordt actief meegewerkt aan het afstemmen van het onderwijs op de arbeidsmarkt. De overheid treedt hierbij op als verbindende schakel. De opleidingen zoeken nog meer als voorheen de samenwerking op met het bedrijfsleven.

Trends en ontwikkelingen

- De economie zit weer in een stijgende lijn maar de tijd van ononderbroken groei is voorbij.
- De huidige groei zal op een behoedzame en duurzame manier gefaciliteerd moeten te worden. Het vinden en behouden van geschikt personeel is daarbij een belangrijke factor.
- De beroepsbevolking in WF neemt af er is krapte op de arbeidsmarkt.
- De regio krijgt de komende jaren te maken met een aantal forse opgaven: de energietransitie, bouwopgave en een toenemende zorgvraag. De bouw, techniek en zorg maar ook het onderwijs, de handel en de dienstverlening kampen op dit moment met grote tekorten aan gekwalificeerde medewerkers.
- Er is een arbeidspotentieel wat moeilijk aan de slag komt. Kortom, vraag en aanbod op de arbeidsmarkt vinden elkaar niet vanzelfsprekend.
- Er is nog weinig inzicht wat trends als flexibilisering, robotisering, digitalisering en globalisering betekenen voor de arbeidsmarkt. Beroepen veranderen, verdwijnen, vernieuwen en ontstaan.
- De arbeidsmarkt vraagt steeds meer om werknemers met aanpassingsvermogen, flexibiliteit, creativiteit, probleemoplossend vermogen en weerbaarheid. Skills, competenties en het vermogen van werknemers om continu nieuwe kennis en vaardigheden op te doen en te investeren in de eigen ontwikkeling wordt steeds belangrijker. Zelfstandig ondernemerschap, mobiliteit op de arbeidsmarkt en het hebben van meerdere banen (stapelbanen) wordt de norm.

Om de economie draaiende te houden en de regionale opgaven succesvol op gang te brengen is het belangrijk dat vraag en aanbod elkaar beter en sneller vinden en er verandering komt in het onderwijsaanbod en benadering van functies en vaardigheden van de potentiële beroepsbevolking. Om ook voor de lange termijn de economie en arbeidsmarkt in de regio te versterken, moet er nu actie worden ondernomen.

Opgaven voor Westfriesland liggen vooral bij:

- Inzicht in de toekomstige ontwikkelingen en de daarbij verwachte vraag naar arbeidspotentieel.
- Het oplossen van de huidige mismatch op de arbeidsmarkt. Op dit moment remt dat het ontwikkelpotentieel van het bestaande bedrijfsleven
- Oplossen toekomstige mismatch/anticiperen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
- Het aansporen van het ontwikkelingspotentieel van het niet werkende gedeelte van de beroepsbevolking
- Samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven verder verbeteren
- Zichtbaar maken van de kansen in de regio aan de eigen (potentiële) beroepsbevolking

Waar kunt u informatie vinden?

- www.regiowestfriesland.nl/nl/samenwerking/werken
- www.regiowestfriesland.nl/nl/samenwerking/werken/publicaties
- www.regiowestfriesland.nl/nl/onze-regio/noord-holland-noord