



**Verslag van de vergadering van het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland van 8 maart 2018**, gehouden in de vergaderruimte van WerkSaam Westfriesland te Hoorn.

---

Aanwezig:	dhr. B. Tap dhr. D. te Grotenhuis dhr. G. Besseling dhr. B. Nootebos dhr. R. Heijntink mw. E. Deutekom dhr. H. Nederpelt mw. A. van Langen dhr. D. Luyckx mw. C. v.d. Pol dhr. W. Bijman mw. D. Gelinck mw. M. Dölle mw. K. Vogelpoel	Hoorn Drechterland  Stede Broec Opmeer  Medemblik  Enkhuizen Koggenland  Manager B&JZ Algemeen directeur beleidsmedewerker
Afwezig:	mw. N. Douw dhr. E. Papadopoulos	

---

**1. Opening: 08.30 uur**

De heer Te Grotenhuis opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**2. Verkiezing vicevoorzitter van het dagelijks en algemeen bestuur van WerkSaam**

De leden van het algemeen bestuur besluiten unaniem de heer Tap te benoemen tot vicevoorzitter van het algemeen en dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland. De heer Tap wordt van harte gefeliciteerd.

**3a. Vaststelling verslag vergadering d.d. 14 december 2017**

Op blad 1 dient mevrouw Van de Pol aangemerkt te worden als afwezig in plaats van aanwezig.

Het algemeen bestuur besluit met inachtneming van bovengenoemde wijziging het verslag van 14 december 2017 goed te keuren en vast te stellen.

Naar aanleiding van:

Op blad 4, punt 14 gevolgen van nieuwe regeerakkoord: mevrouw Dölle meldt dat naar aanleiding van de op handen zijnde wijziging van loonkostensubsidie naar loondispensatie een onderzoek wordt gedaan onder 100 werkgevers hoe zij hierover denken. De indruk is dat werkgevers willen dat de loonkostensubsidie wordt behouden.

**3b. Vaststelling besluitenlijst, ontleend aan dit verslag**

Het algemeen bestuur besluit de besluitenlijst van de vergadering van 14 december 2017 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

**4. Mededelingen en ingekomen stukken**

De ingediende zienswijzen worden besproken bij agendapunt 5.

**5. Vaststellen 'Beleidsplan 2018-2021 WerkSaam Westfriesland'**

Het voorstel beleidsplan wordt per zienswijze doorgenomen:  
Zienswijze 1, het advies wordt overgenomen:

Gelet op de dunne scheidslijn tussen betaald beschut werken en onbetaalde arbeidsmatige dagbesteding wordt samen met de beleidsmedewerkers van de gemeenten een voorstel uitgewerkt waarin duidelijke afspraken staan over de acties en verantwoordelijkheden vanuit WerkSaam (vanuit de Participatiewet) en de gemeenten (vanuit de Wmo1).

Zienswijze 2, het advies wordt overgenomen:

De periode van maximaal drie maanden niet opleggen van de kostendelersnorm wordt opgerekt naar een maximale termijn van zes maanden met een optie op verlenging van drie maanden.

Desgevraagd meldt mevrouw Gelinck dat uiteraard gekeken wordt naar de individuele situatie en alleen in uitzonderingssituaties de kostendelersnorm tijdelijk minder strikt toegepast mag worden.

Zienswijze 3, het advies wordt overgenomen:

Toepassing van de wettelijke inkomstenvrijlating wordt te allen tijde met de cliënt overlegd om te voorkomen dat de vrijlating financieel ongunstig uitpakt voor de cliënt.

Zienswijze 4, het advies wordt overgenomen:

De minimale verhaalsbijdrage wordt alleen gehanteerd als de onderhoudsplichtige hierdoor niet in de problemen komt met bijvoorbeeld een lopende schuldregeling of daardoor met het inkomen onder 90% van de geldende bijstandsnorm komt.

Zienswijze 5, het advies wordt overgenomen:

Er wordt voorkomen dat de wijziging van de definitie "zorgcliënt" er toe leidt dat bestaande trajecten van zorgcliënten volgens de oude definitie nu alsnog worden overgedragen van de gemeentelijke organisatie aan WerkSaam. Deze zienswijze is ingebracht door de gemeente Enkhuizen. Cliënten die al bij het zorgteam van Enkhuizen in traject zijn, blijven daar en worden niet overgedragen aan WerkSaam. De heer Luyckx voegt toe dat we op de goede weg zijn om de verhoudingen te normaliseren.

Zienswijze 6, het verzoek wordt als volgt toegevoegd aan 3.6 in het beleidsplan:

"Cliënten die binnen vijf jaar niet ontwikkelbaar zijn naar werk, worden door WerkSaam aangeduid als zorgcliënten. Deze cliënten hebben niet per definitie (zelf) zorg nodig. Zij vallen wel onder de verantwoordelijkheid van de gemeente die vervolgens daar waar nodig zorg of dagbesteding in kan zetten."

Zienswijze 7, het advies wordt overgenomen, dus er wordt niet ingestemd met de zienswijze om participatieplaatsen elk half jaar te beoordelen zodat eerder duidelijk is of de kansen op arbeidsinschakeling zijn vergroot.

De heer Tap licht toe dat de gemeenteraad van Hoorn de behoefte heeft om eerder in positie te worden gebracht en wil korter op de cijfers zitten. Deze zienswijze is voor WerkSaam echter niet uitvoerbaar, omdat de wet de termijnen voorschrijft en het ook geen toegevoegde waarde heeft om in een traject waarbij een cliënt wat langer de kans krijgt om zich via vrijwilligerswerk te ontwikkelen, er bovenop te gaan zitten.

Zienswijze 8, het uitgangspunt 'iedere gewerkte dag is er één te schrappen' of te vervangen wordt besproken.

De huidige terminologie roept negatieve beelden en gevoelens op. WerkSaam staat voor duurzame uitstroom. Als een cliënt na drie weken terugkeert, is dat aan de ene kant goed want iedere gewerkte dag is er een, maar dit feit voldoet niet aan de gewenste duurzame uitstroom. Het gaat om de gevoelens die deze zin oproept bij een groot deel van de gemeenteraad van met name de gemeente Hoorn. Mevrouw Van de Pol vraagt of dit nog wel ons uitgangspunt is omdat sprake is van een andere economische situatie. Mevrouw Dölle licht toe dat WerkSaam een ander bestand krijgt. Het wordt veel moeilijker om cliënten aan passend werk te helpen. De heer Nederpelt herkent dit niet als issue en vindt het juist een sterke oneliner. Hij vindt het zonde om de oneliner te vervagen. De heer

Tap zegt dat het juist verkeerde gevoelens oproept. Mevrouw Van Langen meldt dat het niet leeft in de raad van de gemeente Medemblik. Ze vindt wel dat het nu meer gaat over een middel, de nieuwe zin 'WerkSaam gaat voor passend werk voor de cliënt/SW-medewerker' is meer passend bij het doel. Hoewel ze deze oneliner wel vaag vindt. De heer Heijntink vindt de nieuwe zin 'Westfries'.

De aanwezige leden van het algemeen bestuur worden in de gelegenheid gesteld hun mening te delen:

De heer Nootbos heeft geen voorkeur en hij zegt voor de aanpassing te zijn zoals geadviseerd.

Mevrouw Van de Pol vindt het voorstel prima.

De heer Bijman vindt eigenlijk dat 'elke gewerkte dag is er één' het beste is, maar hij kan zich ook vinden in het voorstel.

Mevrouw Deutekom is voor de originele regel en vindt deze passen bij hoe wij het zien.

De heer Heijntink is ook voor de oude regel, maar het is hem om het even. De nieuwe regel past ook goed bij de organisatie WerkSaam en is op B1-taalniveau.

De heer Nederpelt is voor de oude regel, maar sluit zich aan bij de heer Heijntink.

De heer Luyckx sluit zich aan bij de woorden van de heer Nootbos en zegt dat het voor Enkhuizen geen issue is.

De heer Besseling stelt voor een bullit boven de huidige tekst te plaatsen, zodat de zinnen gecombineerd worden. Het is een compromis en het ziet er wat steviger uit. De heer Bijman vindt het een goed compromis, mevrouw Van Langen en de heer Te Grotenhuis ook.

Het algemeen bestuur besluit de volgende zin te gebruiken 'WerkSaam gaat voor passend werk voor de cliënt/SW-medewerker, waarbij iedere gewerkte dag er één is'.

Mevrouw Van Langen vraagt naar de financiële consequenties van een aantal zaken die zijn aangepast ten gevolge van de ingediende zienswijzen. Mevrouw Dölle antwoordt dat de financiële consequenties alleen ten gevolge van de aanpassing van de kostendelersnorm verwacht worden, maar dit gaat meer om uitzonderingen. Het heeft invloed op de BUIG en niet op de Wsw. Een tekort op de BUIG komt ten laste van de gemeente.

De heer Nootbos spreekt zijn complimenten uit. In het begin van dit traject heeft het bestuur gevraagd input op te halen bij de raden. Dit heeft heel veel bijgedragen aan het draagvlak. Hij heeft zelfs applaus gekregen voor het document. Hij bedankt de makers hartelijk voor het proces en het stuk. De heer Te Grotenhuis beaamt dit en spreekt van 'mooi werk'.

De heer Luyckx zegt dat de gemeenteraad van Enkhuizen in eerste instantie een negatieve zienswijze had ingebracht. Tijdens de laatste raadsvergadering is het negatieve element positief gedraaid. Er is nu sprake van een soort stroming die de geprikkelde houding naar WerkSaam aan het vereffenen is. Dit komt volgens hem ook door het goede beleidsplan. Het is een heel traject geweest en hij spreekt zijn complimenten uit voor iedereen.

De heer Te Grotenhuis complimenteert de heer Luyckx voor zijn rol als vertegenwoordiger in het dagelijks en het algemeen bestuur.

Op basis van de zienswijzen van de gemeenteraden de volgende punten in het beleidsplan aan te passen:

1. Gelet op de dunne scheidslijn tussen betaald beschut werken en onbetaalde arbeidsmatige dagbesteding samen met de beleidsmedewerkers van de gemeenten wordt een voorstel uitgewerkt waarin duidelijke afspraken staan over de acties en verantwoordelijkheden vanuit WerkSaam (vanuit de Participatiewet) en de gemeenten (vanuit de Wmo1)
2. De periode van maximaal drie maanden niet opleggen van de kostendelersnorm op te rekken naar een periode van maximaal zes maanden, met de mogelijkheid van verlenging van maximaal drie maanden.

3. Toepassing van de wettelijke inkomensvrijlating te allen tijde met de cliënt te overleggen om te voorkomen dat de vrijlating financieel ongunstig uitpakt voor de cliënt.
4. De minimale verhaalsbijdrage alleen te hanteren als de onderhoudsplichtige hierdoor niet in de problemen komt met bijvoorbeeld een lopende schuldregeling of daardoor met het inkomen onder 90% van de geldende bijstandsnorm komt.
5. De toelichting op de definitie van "zorgcliënten" aan te scherpen met: "Cliënten die binnen vijf jaar niet ontwikkelbaar zijn naar werk, worden door WerkSaam aangeduid als zorgcliënten. Deze cliënten hebben niet per definitie (zelf) zorg nodig. Zij vallen wel onder de verantwoordelijkheid van de gemeente die vervolgens daar waar nodig zorg of dagbesteding in kan zetten." en "Cliënten die al bij het zorgteam van Enkhuizen in traject zijn, blijven daar in traject en worden niet overgedragen aan WerkSaam."
6. Het uitgangspunt 'iedere gewerkte dag is er 1' wordt aangevuld met 'WerkSaam gaat voor passend werk voor de cliënt/SW-medewerker, waarbij iedere gewerkte dag er één is'.

Het algemeen bestuur besluit met inachtneming van bovenstaande zienswijzen het beleidsplan 2018-2021 'Iedereen laten participeren' vast te stellen.

Mevrouw Vogelpoel is blij met de complimenten. Ze verwerkt de zienswijzen en vervolgens wordt het beleidsplan gepubliceerd. Er wordt een persbericht opgesteld. Deze wordt ook aan de griffies gezonden. Het is belangrijk dat de raden weten dat de input is meegenomen. De raden ontvangen daarom tevens een begeleidende brief bij het vastgestelde beleidsplan. De heer Heijntink vindt het een goed idee om het vastgestelde beleidsplan op een ludieke manier in de raden te presenteren, bijvoorbeeld met een taart.

## **6. Verbinding Zorg en Re-integratie**

Mevrouw Dölle geeft een presentatie naar aanleiding van de resultaten en ambities van het RPA voor 2017/2018. De economie groeit en steeds meer mensen vinden werk. Het is een nieuwe uitdaging om de veranderende doelgroep te kunnen blijven bedienen. We zoeken dan ook samenwerking met andere instellingen, zoals het GGZ. Inmiddels is bekend dat het Rijk subsidie beschikbaar stelt om deze samenwerking te versterken. Een projectvoorstel wordt in de volgende vergadering van de stuurgroep van het RPA besproken. Onze medewerkers krijgen training om mensen met deze problematiek sneller te herkennen en te kunnen helpen.

Beneden in de ruimte van de afdeling Verpakken is het naaiatelier ingericht. Dit gebeurt in samenwerking met Leviaan. Er is een begeleider van Leviaan aanwezig vanwege de vakkennis en de producten die door de dagbesteding worden gemaakt. Het naaiatelier is opgezet in opdracht van en in overleg met Claudia Sträter. Richting zomer wordt dit breder door Claudia Sträter zelf gecommuniceerd.

Verder is WerkSaam ook in gesprek met Leviaan om bij Verpakken een aparte lijn in te richten voor het verpakken van Hellofresh producten. De begeleiding wordt dan verzorgd door Leviaan zelf. Zij hebben te weinig dagbestedingsactiviteiten. Er is wel speciale begeleiding nodig die wij niet kunnen geven. Naar de toekomst moet anders om worden gegaan met de schotten tussen de zorg en re-integratie. De bovenstaande activiteiten passen niet in het huidige systeem. Hier liggen echt kansen, en we zijn aan het puzzelen en aan het zoeken hoe een en ander op te lossen. Mevrouw Dölle vraagt hier aandacht voor.

WerkSaam komt steeds meer tot het besef wat een ondernemer nodig heeft en wat een cliënt nodig heeft en welke opleiding hierbij past. Vandaag wordt gestart met een samenwerkingsproject met Wilgaerden. Het doel is dat de deelnemende cliënten een mbo-niveau 2 helpende opleiding behalen en het is ook mogelijk

deelcertificaten te behalen. De overheid wordt gevraagd om een omslag in het denken te bewerkstelligen met name ten aanzien van inkoop-eisen.

De heer Tap waardeert het feit dat WerkSaam met Leviaan in gesprek is. Hij vraagt ook Reigerdaal en Leekerweide mee te nemen. Mevrouw Dölle reageert dat WerkSaam inderdaad in gesprek is met deze organisaties en dat met beide een convenant is gesloten. Over en weer kunnen we cliënten uitwisselen. Indien een medewerker bij de afdeling Verpakken niet meer helemaal op zijn plaats is, is het mogelijk een half jaar naar de dagbesteding te gaan en andersom ook. Dit gebeurt al sinds 2015.

Mevrouw Dölle vervolgt dat WerkSaam bij de GGZ IPS-trajecten heeft ingekocht. Dergelijke trajecten zijn te kostbaar om alleen vanuit de re-integratiegelden te financieren. Ze pleit nogmaals voor ontschotting van de budgetten. Door dergelijke trajecten moet gedacht worden aan schadelastbeperking, vermindering van uitkeringslasten en zorglasten en afname van eventuele overlast.

Het proces bevindt zich in een startfase en verloopt nog niet naar tevredenheid, hoe eerder een traject kan beginnen, hoe beter. De intaker begeleidt het hele proces (zes weken) en er vindt een loonwaardemeting door Dariuz plaats, waarbij een ruwe inschatting van de trede wordt gemaakt. Vervolgens onderzoekt de ontwikkelcoach of de cliënt kan groeien naar een hogere trede.

Verder merkt mevrouw Dölle op dat de groep Beschut Werk veel meer begeleiding nodig heeft dan de Wsw. WerkSaam moet zo langzamerhand gespecialiseerde begeleiding gaan verzorgen op de werkvloer.

De heer Nootebos vraagt of juist de groep statushouders in aanmerking komt voor het naaiatelier. Mevrouw Dölle antwoordt dat deze groep in beeld is voor deze taak.

Mevrouw Van Langen merkt op dat de Provincie geld beschikbaar heeft gesteld voor dergelijke initiatieven en vraagt of dit wordt benut. De heer Tap bespreekt dit punt in de eerstvolgende vergadering van de stuurgroep RPA.

De heer Tap meldt dat hij het stuk met de resultaten van het RPA via de griffie aan de raadsleden heeft gezonden en adviseert de andere leden van het algemeen bestuur het ook te delen met de eigen raad.

## **7. Rondvraag**

- De heer Te Grotenhuis meldt dat in ieder geval mevrouw Deutekom en de heer Heijntink niet terug komen in hun functie van lid van het algemeen bestuur. Zij hebben een heel groot hart voor WerkSaam en hiervoor voor Op/maat. Hij bedankt hen heel hartelijk voor hun grote bijdrage en wenst hen een goede tijd. De heer Heijntink reageert dat van alle samenwerkingsverbanden WerkSaam een hele bijzondere is op allerlei manieren en hij heeft WerkSaam (voorheen Op/maat) altijd met veel plezier bezocht.
- De heer Nederpelt zegt dat de gemeenteraad van Medemblik een motie heeft aangenomen om op alle scholen conciërges aan te stellen vanuit de doelgroep. Voor WerkSaam is het een kans om hieraan invulling te geven en het voorstel voor screening ligt al bij de coaches. Mevrouw Dölle pakt dit verder op.
- Mevrouw Dölle bedankt de aanwezigen hartelijk voor hun inzet en bijdrage aan de afgelopen vier jaar. Voor haar was het een nieuwe situatie om met een bestuur te werken. Alle leden van het bestuur zijn betrokken en steunend en dat heeft haar functioneren plezierig gemaakt.  
Mevrouw Deutekom merkt op dat ze sinds 1998 betrokken is en als je ziet waar we nu staan kunnen we trots zijn.

## **8. Sluiting**

De voorzitter sluit onder dankzegging de vergadering om 09.30 uur.

Mariëlle Hester, managementassistente  
Hoorn, maart 2018

Gewijzigd/ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 14 juni 2018.

De voorzitter,

De directeur,

D. te Grotenhuis

M.J. Dölle