



Vaststellen Beleidsplan "Iedereen laten participeren Beleidsplan 2018-2021 WerkSaam Westfriesland"

Het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland;

overwegende dat het wenselijk is om het nieuwe beleidsplan vast te stellen;

gelet op de zienswijzes van de zeven gemeenteraden;

besluit:

1. Op basis van de zienswijzes van de gemeenteraden de volgende punten in het beleidsplan aan te passen:
 1. Gelet op de dunne scheidslijn tussen betaald beschut werken en onbetaalde arbeidsmatige dagbesteding samen met de beleidsmedewerkers van de gemeenten een voorstel uit te werken waarin duidelijke afspraken staan over de acties en verantwoordelijkheden vanuit WerkSaam (vanuit de Participatiewet) en de gemeenten (vanuit de Wmo1)
 2. De periode van maximaal drie maanden niet opleggen van de kostendelersnorm op te rekken naar een periode van maximaal zes maanden, met de mogelijkheid van verlenging van maximaal drie maanden.
 3. Toepassing van de wettelijke inkomensvrijlating te allen tijde met de cliënt te overleggen om te voorkomen dat de vrijlating financieel ongunstig uitpakt voor de cliënt
 4. De minimale verhaalsbijdrage alleen te hanteren als de onderhoudsplichtige hierdoor niet in de problemen komt met bijvoorbeeld een lopende schuldregeling of daardoor met het inkomen onder 90% van de geldende bijstandsnorm komt.
 5. De toelichting op de definitie van "zorgcliënten" aan te scherpen met:
"Cliënten die binnen 5 jaar niet ontwikkelbaar zijn naar werk, worden door WerkSaam aangeduid als zorgcliënten, Deze cliënten hebben niet per definitie (zelf) zorg nodig. Zij vallen wel onder de verantwoordelijkheid van de gemeente die vervolgens daar waar nodig zorg of dagbesteding in kan zetten."
en
"Cliënten die al bij het zorgteam van Enkhuizen in traject zijn, blijven daar in traject en worden niet overgedragen aan WerkSaam."
 6. Het uitgangspunt 'iedere gewerkte dag is er 1' vervangen door:
WerkSaam gaat voor passend werk voor de cliënt/SW-medewerker.
2. Met deze wijzigingen het Beleidsplan "Iedereen laten participeren Beleidsplan 2018-2021 WerkSaam Westfriesland" vast te stellen.
3. De gemeenteraden hierover te informeren.

Aldus besloten in de vergadering van het algemeen bestuur van 8 maart 2018.

De voorzitter,

De directeur

D. te Grotenhuis

M.J. Dölle