



Het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Stede Broec
Postbus 20
1610 AA BOVENKARSPEL

Hoorn, 1 februari 2018

Geacht college,

Naar aanleiding van uw brief van 17 januari 2018 inzake Wet Normering topinkomens kan ik u onderstaande toelichting verstrekken.

- a. *Informatie over het beleid ten aanzien van salariëring van vast en extern ingehuurd personeel door en ten behoeve van uw organisatie in het kader van de WNT.*

Vast personeel, zowel in dienst bij WerkSaam Westfriesland als bij WerkSaam Verloning BV, volgt de CAR UWO. Daarnaast heeft WerkSaam de Regeling Aanvulling Beloningsbeleid Hoofdstuk 3 CAR/UWO, waarin invulling wordt gegeven aan de "kanbepalingen" uit de cao. Het dagelijks bestuur bepaalt de voor de functie geldende functiebeschrijving en functieschaal. Dit vindt plaats aan de hand van de Regeling functiewaardering- en beschrijving.

Voor zowel vast personeel als externe inhuur houden wij ons aan wet- en regelgeving en dus ook aan de Wet Normering topinkomens.

- b. *Informatie over de wijze van toepassing van de WNT norm door WerkSaam over 2016 voor vast en extern ingehuurd personeel.*

- Omvang bestede middelen in 2016 aan externe inhuur:
In de jaarrekening staat in het programma Bedrijfsvoering bij "Wat heeft het gekost" in de kolom realisatie 2016 € 135.000. Daarnaast is bij de directe kosten (een onderdeel van de toegevoegde waarde) ook externe inhuur verwerkt. Dit betreft € 417.000.
- Met welk doel werden deze externe ingehuurd? Flexibele schil in het personeelsbestand en inzet t.b.v. commerciële opdrachten.
- Heeft vast en/of ingehuurd personeel een vergoeding ontvangen boven de WNT norm:
Zoals uit de jaarrekening hoofdstuk WNT blijkt is er geen vergoeding verstrekt aan vast en/of ingehuurd personeel dat boven de WNT norm uit komt.



In het vertrouwen u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,

Namens het algemeen en dagelijks bestuur,

M.J. Dölle,
algemeen directeur