



Verslag van de vergadering van het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland van 14 december 2017, gehouden in de vergaderruimte van WerkSaam Westfriesland te Hoorn.

Aanwezig:	dhr. B. Tap	Hoorn
	mw. N. Douw	
	dhr. D. te Grotenhuis	Drechterland
	dhr. G. Besseling	
	dhr. B. Nootebos	Stede Broec
	dhr. J. Munnik	
	dhr. R. Heijtkink	Opmeer
	mw. E. Deutekom	
	dhr. H. Nederpelt	Medemblik
	mw. A. van Langen	
	dhr. D. Luyckx	Enkhuizen
	dhr. J. Baas	
	mw. C. v.d. Pol	Koggenland
	dhr. W. Bijman	
	mw. D. Gelinck	Manager B&JZ
	dhr. E. Papadopoulos	Manager P&C
	mw. M.J. Dölle	Algemeen directeur

1. Opening: 10.00 uur

De heer Te Grotenhuis opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verkiezing voorzitter van het dagelijks en algemeen bestuur van WerkSaam

De heer Heijtkink neemt het woord. Na het vertrek van mevrouw De Jong ligt de keuze voor aan de leden van het algemeen bestuur om een nieuwe voorzitter te kiezen. Hij draagt de heer Te Grotenhuis voor als kandidaat voor deze functie.

De leden van het algemeen bestuur besluiten unaniem de heer Te Grotenhuis te benoemen tot voorzitter van het algemeen en dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland. De heer Te Grotenhuis wordt van harte gefeliciteerd.

3a. Vaststelling verslag vergadering d.d. 12 juli 2017

Op blad 5, punt 9 rondvraag: de zin "*Het geeft veel inzicht..... vragen.*" wordt als volgt gewijzigd in "*Het geeft veel inzicht en biedt achtergrondinformatie. Het is ook aanleiding voor veel vragen.*"

Het algemeen bestuur besluit met inachtneming van bovengenoemde wijziging het verslag van 12 juli 2017 goed te keuren en vast te stellen.

3b. Vaststelling besluitenlijst, ontleend aan dit verslag

Het algemeen bestuur besluit de besluitenlijst van de vergadering van 12 juli 2017 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

4. Mededelingen en ingekomen stukken

In het kader van de parkeerproblematiek rondom WerkSaam merkt de heer Tap op dat in het eerste kwartaal 2018 parkeerplaatsen worden aangelegd. Er wordt door de gemeente Hoorn ook overwogen om het kunstwerk, dat nu nog bij de RUD staat, te verplaatsen naar deze nieuwe parkeerplaats.

4a. Rapportage september 2017

De heer Nederpelt merkt op dat het een mooie rapportage is. Het is goed om te zien dat er een daling is van het bestand. We weten dat het aantal bijstandsgerechtigden nog verder daalt en hier mogen we trots op zijn.

Desgevraagd licht de heer Papadopoulos de sectorgegevens (Cedris, Wsw) op blad 5 toe. We bevinden ons op de lijn, dat is normaal. De daling van de Wsw-populatie is iets lager dan het begrote percentage van 4%. WerkSaam had in 2016 een snelle afbouw, waardoor de beginstand relatief laag was en verdere daling een beetje geremd. De huidige afbouw is redelijk in de pas met de landelijke ontwikkelingen. De subsidie per werkeenheid loopt steeds verder terug, waardoor het te kort op de Wsw toeneemt. Er wordt steeds meer druk gelegd op de financiële ruimte voor re-integratie activiteiten, door de financiering van de toenemende Wsw te kort uit het re-integratiebudget. Cedris brengt dit punt uitgebreid onder de aandacht van het ministerie. Cedris heeft ook een bijeenkomst georganiseerd waarbij de staatssecretaris (Jetta Klijnsma) aanwezig was. Ook hier is uitgebreid aandacht gevraagd voor de problematiek en er is geld gevraagd voor de tekorten op de Wsw. Mevrouw Deutekom vraagt of er genoeg druk wordt uitgeoefend, alle gemeenten hebben hier mee te maken. Besloten wordt om namens het algemeen bestuur een brief aan de VNG te zenden waarin aandacht wordt gevraagd voor deze problematiek en ter ondersteuning van Cedris.

Vanmorgen is in de vergadering van het dagelijks bestuur de uitgebreide rapportage tot en met oktober 2017 aan de orde geweest. Deze rapportage wordt aan de colleges gezonden met de mogelijkheid deze ter informatie aan de raden te zenden.

5. Vaststellen Najaarsnota 2017

Mevrouw Dölle licht desgevraagd toe dat Beschut Werk anders is dan Wsw. Omdat de meeste gemeenten de landelijk verwachte aantallen niet realiseren zijn gemeenten vanaf 2017 verplicht om de voorziening Beschut Werk aan te bieden. Voor 2017 is dit aantal 42, echter in de najaarsnota wordt dit aantal bijgesteld naar 21 fte. Het verloopt zo moeizaam omdat mensen zelf niet altijd een indicatie willen krijgen. Hiernaast heeft een indicatie via het UWV een hoge instapeis. Het gaat op zich goed, er zijn de afgelopen jaren wel mensen bij gekomen. Mevrouw Dölle vervolgt dat het niet onverlet laat dat we het nog steeds bovengemiddeld goed doen. We blijven hier aandacht voor vragen. De mensen zijn niet zomaar verdwenen.

De gemeenteraden van Enkhuizen, Drechterland, Stede Broec, Opmeer, Medemblik en Koggenland hebben een positieve zienswijze afgegeven. De najaarsnota hoeft niet aan de raad te worden voorgelegd.

De heer Luyckx verlaat om 10.15 uur onder dankzegging de vergadering.

De heer Te Grotenhuis merkt op dat de najaarsnota erg leesbaar is. Deze biedt heldere informatie en een goed beeld van het functioneren van WerkSaam.

Het algemeen bestuur besluit de najaarsnota 2017 conform concept vast te stellen.

6. Vaststellen Normenkader Rechtmatigheid 2018

Het algemeen bestuur besluit het Normenkader Rechtmatigheid 2018 conform concept vast te stellen.

7. Vaststellen Kredietfaciliteit 2018

De heer Nederpelt merkt op dat een dergelijke voorziening uitstekend is, zolang deze geen kosten met zich meebrengt. Zodra dit wel gebeurt, moeten andere mogelijkheden worden onderzocht.

Het algemeen bestuur besluit de kredietfaciliteit 2018 bij de BNG ad. € 5,8 miljoen conform concept vast te stellen.

8. Vaststellen Uitgangspunten/kaders begroting 2019

Regionaal zijn afspraken gemaakt omtrent het indienen van cyclusdocumenten. WerkSaam Westfriesland loopt voor op andere organisaties en we missen de aansluiting met de gemeenten. De heer Nederpelt merkt op dat de burgemeesters van Westfriesland gezamenlijk kijken hoe men in de regio tot een uitvoerbaar proces kan komen. De heer Baas zegt dat de focus op de belangrijkste gemeenschappelijke regelingen is gericht. En dat op deze manier vroegtijdig de discussie met de raden in hoofdlijnen kan worden gevoerd. De heer Nederpelt vindt dat het wel werkbaar moet zijn, en dat dit een uitdaging

is. WerkSaam is een van de weinigen die de kaderbrief 2019 al heeft aangeboden. Het algemeen bestuur spreekt haar complimenten uit.

Het algemeen bestuur besluit de uitgangspunten/kaders begroting 2019 met inachtneming van de zienswijzen conform concept vast te stellen.

9. Referentiewaarden financiële kengetallen

De heer Nederpelt is het eigenlijk niet eens met dit voorstel, maar is node akkoord. Het Rijk verplicht ons namelijk om vijf financiële kengetallen op te nemen. Mevrouw Douw heeft ambtelijk advies gekregen en verzoekt het verloop beter aan te geven zodat er meer inzicht in de gemeenschappelijke regelingen ontstaat. De heer Nederpelt antwoordt dat het verloop van de getallen voldoende wordt verwerkt in de verantwoordingsstukken. In de jaarrekening 2016 zijn deze al opgenomen. Bij het opstellen van de jaarrekening 2017 zal rekening met de opmerking van mevrouw Douw worden gehouden.

Het algemeen bestuur besluit om alle waarden van de financiële kengetallen onder categorie B als norm vast te stellen.

10. Verordening bijdragen gemeenten aan commerciële activiteiten

De heer Papadopoulos schetst in het kort hoe het dagelijks bestuur tot deze verordening is gekomen. We hebben ons gerealiseerd dat de bestaande bonus-malus regeling vanuit de Wsw is opgesteld. Deze paste niet meer in de huidige praktijk met de komst van andere doelgroepen. De focus lag in het verleden op de financiële toegevoegde waarde. Er werd geen rekening gehouden met andere doelgroepen. Dit leverde uiteindelijk problemen op, want het streven is om de toegevoegde waarde op peil te houden. Er zou steeds meer omzet aan de gemeenten moeten worden gevraagd met als doel de toegevoegde waarde op peil te houden. Ondanks alle inspanningen hebben sommige gemeenten moeite om het normbedrag te realiseren. Enerzijds zijn er niet meer passende opdrachten en anderzijds is de capaciteit vanuit WerkSaam niet voldoende om opdrachten uit te voeren. Middels de nieuwe regeling wordt voorgesteld om het omzetvolume te verlagen. Er wordt rekening gehouden met de bredere doelgroep, uitkeringsgerechtigden kunnen worden ingezet etc. met meer kans op uitstroom. Dit doet recht aan de huidige situatie.

Het algemeen bestuur besluit het kalenderjaar 2017 als overgangsjaar te beschouwen. De malus wordt verlaagd naar 25% met als voorwaarde dat de toegevoegde waarde (inclusief de lagere malus van 25%) minimaal op begroting blijft. Indien de toegevoegde waarde lager is dan begroot dan dient een hoger maluspercentage te worden toegepast. Het maluspercentage zal maximaal 50% van het omzet tekort bedragen.

De heer Baas zegt dat hij zich bij de oprichting van WerkSaam al tegen deze regeling heeft verzet. Als de gemeenten vinden dat WerkSaam ons bedrijf is, moet het niet afhangen van bonussen en malussen en moet zoveel mogelijk gedaan worden om mensen aan het werk te houden. Hij grijpt deze kans aan om te zeggen 'stop ermee' en ervoor te zorgen dat er zoveel mogelijk mensen aan het werk kunnen. We zijn allemaal verantwoordelijk voor de mensen die niet aan het werk zijn.

De heer Tap sluit zich hierbij aan. Hij zou de bonus-malusregeling willen afschaffen, maar sluit zich desondanks toch aan. De gemeente Hoorn realiseerde een enorme omzet, maar deze telde niet mee in de bonus-malusregeling. Hij gelooft niet in kunstmatige prikkels. De heer Nederpelt reageert dat een heel traject doorlopen is en dat in het dagelijks bestuur is afgesproken de regeling zo simpel mogelijk te houden. Hij vindt dat dit goed is geslaagd. De heer Baas kan het verder wel eens zijn met deze verordening.

Mevrouw Deutekom vraagt of we het perspectief hebben om de bonus-malusregeling af te schaffen en deze als tussenstap te beschouwen. De heer Te Grotenhuis antwoordt dat het niet eenvoudig is. Deze regeling zou na twee jaar geëvalueerd kunnen worden. De leden van het dagelijks en algemeen bestuur zijn de ambassadeurs van WerkSaam. Als je als college niet waakzaam bent, raak je het eerder kwijt. De heer Baas vindt een dienstverleningsovereenkomst ook een goede optie.

De heer Bijman sluit zich aan bij de voorzitter. Het doet geen recht aan de historie en aan hoe deze verordening tot stand is gekomen. Hij wil eerst zien wat er gebeurt en hopelijk is de verordening niet nodig. De heer Nootebos merkt op dat de verordening zichzelf overbodig zou moeten maken. Voor dit moment acht hij deze heel waardevol. We krijgen nieuwe colleges, laat die zich committeren aan hoe het hier voorligt.

Mevrouw Douw merkt op dat het haar goed lijkt om met de nieuwe colleges hierover in gesprek te gaan. De heer Te Grotenhuis vindt het plezierig dat de verordening er is. De

heer Bijman vindt het goed om over twee jaar te evalueren, maar wil niet nu al de opdracht geven deze af te schaffen. De gemaakte opmerkingen worden hierin meegenomen.

Het algemeen bestuur besluit de verordening "Bijdragen gemeenten aan commerciële activiteiten" vast te stellen.

11. Voorstel onttrekking bestemmingsreserve "in mindering bijdrage gemeenten"

Dit voorstel is een aanpassing van een eerder besluit. Een onttrekking aan de reserve vindt alleen plaats als bepaalde kosten niet door andere middelen kunnen worden gedekt.

Het algemeen bestuur besluit de onttrekking aan de bestemmingsreserve "in mindering bijdrage gemeenten" van € 463.000 per jaar, alleen indien noodzakelijk, wanneer de omstandigheden dit vereisen, te laten plaatsvinden.

12. Gunning accountantsdienstverlening voor de rekeningjaren 2018-2020

Het contract met de huidige accountant KPMG loopt na boekjaar 2017 af. Er is gekeken naar de beste prijs-kwaliteitverhouding van de aanbieders, kennis en ervaring is hierin meegenomen. De heer Baas benoemt het feit dat de jaarrekening 2016 van WerkSaam niet aansluit op die van sommige gemeenten. De heer Papadopoulos merkt op dat dit verder wordt opgelost met de collega's op ambtelijk niveau.

Het algemeen bestuur besluit de accountantsdienstverlening voor WerkSaam Westfriesland voor de rekeningjaren 2018-2020 te gunnen aan het accountantsbureau Publieke Sector Accountants (PSA) en dit bureau voor de aangegeven periode te benoemen tot accountant.

13. Re-integratieverordening

Het algemeen bestuur besluit de re-integratieverordening conform concept vast te stellen.

Tijdens de vergadering wordt een concept brief gericht aan de gemeenteraad van Hoorn inzake Flexpensie uitgereikt. Deze brief is vanmorgen tevens in de vergadering van het dagelijks bestuur besproken en besloten is deze aan het algemeen bestuur voor te leggen. De brief wordt nu behandeld omdat deze anders pas in de vergadering van maart aan de orde zou kunnen komen, Flexpensie wordt namelijk behandeld in de raadsvergadering van 19 december.

Op basis van het (teleurstellende) rapport van het ministerie van SZW, de informatie die is opgevraagd en de huidige stand van zaken ziet het algemeen bestuur nu geen aanleiding om te stoppen met Flexpensie. Middels deze brief wordt de discussie goed toegelicht.

De brief wordt ondertekend en verzonden, tevens in kopie aan de colleges van de andere Westfriese gemeenten. Mevrouw Dölle voegt toe dat WerkSaam sinds deze zomer een verdringingscommissie heeft. De uitstroom naar werk is ten opzichte van het landelijk gemiddeld hoger.

14. Gevolgen van het nieuwe regeerakkoord

Een van de belangrijkste zaken in het nieuwe regeerakkoord is het voorgenomen besluit om loonkostensubsidie te vervangen door loondispensatie (in 2019). Dit geeft veel commotie; mensen zouden dan werken onder het minimumloon. Dit punt staat onder andere bij Divosa uitgebreid onder de aandacht. Onze arbeidsmarktregio wil hier niet zoveel aandacht aan besteden, enerzijds is het voor werkgevers heel interessant omdat het goedkoper wordt om mensen aan te trekken, anderzijds is aanvulling op loon te regelen. Verder wordt de taaleis verhoogd. De gemeenten krijgen een grotere verantwoordelijkheid op het gebied van vluchtelingen en taal.

15. Mogelijk verzoek van gemeenten ter uitvoering van extra taken

Over extra taken worden aparte afspraken gemaakt tussen gemeenten en WerkSaam. Mevrouw Deutekom vindt dit een goede ontwikkeling omdat de gemeenten niet allemaal hetzelfde zijn. Op een aantal terreinen kunnen extra taken echter gezamenlijk worden opgepakt.

De heer Nootebos heeft een presentatie in Hoorn bijgewoond over leuke en werkende initiatieven op gebied van re-integratie. Hoorn gaf aan dat ze met de meeste projecten juist geld verdienen. In Stede Broec is hiervoor geen extra geld in de begroting opgenomen. Misschien is het interessant om in de vergadering van maart verder uit te weiden over dit proces. Mogelijk kan een en ander in het nieuwe coalitieakkoord worden opgenomen. Er komt ook extra geld van het Rijk.

De heer Tap ziet de extra taken als een soort pilot. Niet alles loopt goed, maar een aantal zaken is financieel voordelig voor de gemeenten. Het blijft lastig als cliënten uit andere gemeenten zich willen aansluiten, terwijl zij eigenlijk niet mogen meedoen. Om dat soort discussies te voorkomen, willen we de collega's meegeven dat het goed werkt en hoopt dat het onderdeel wordt van de totale aanpak. Het voorkomt teleurstellingen als we goede trajecten gezamenlijk aanpakken en intensiveren. Het dagelijks bestuur zal een voorzet hiervoor doen en dit onderwerp komt dan ook aan de orde in de geplande heisessie van 26 januari.

16. Vangnetregeling

De heer Papadopoulos en mevrouw Gelinck hebben een bijeenkomst bijgewoond van Divosa over het verdeelmodel bijstandsbudgetten 2018. Hierover bestaat veel discussie. Om deze te illustreren geeft de heer Papadopoulos een korte toelichting. Het budget voor bijstandsuitkeringen is eigenlijk te klein. Door de huidige vangnetregeling ontstaat nu ook een tekort en deze wordt gehaald uit het budget 2018, waardoor je met een tekort begint. 79% van alle gemeenten hebben in 2016 een tekort op de BUIG. 214 gemeenten (van de ca. 390) hebben een aanvraag gedaan in kader van de vangnetregeling. Het is wettelijk vastgelegd dat het budget toereikend moet zijn en dus dat het Rijk voldoende middelen moet verstrekken om de taken uit te voeren. Er is geen rekening gehouden met de voorspelbare groei van de bijstand door de instroom van statushouders en de toenemende kosten van de gemeentelijke vangnetregeling. In 2016 was het landelijk tekort 6%. Het tekort van WerkSaam was 3,8% ongecorrigeerd. Gecorrigeerd met de surplus aan re-integratie middelen bedroeg het tekort 2,8% ten opzichte van het landelijke percentage van 6%. Het is belangrijk om hier goed kennis van te nemen en de discussie te voeren binnen de VNG. De heer Papadopoulos maakt zich zorgen omdat straks een tendens ontstaat waarbij alle gelden van het Rijk worden ondergebracht bij het algemeen fonds van de gemeenten, waardoor het zicht op te korten verloren kan gaan. De heer Papadopoulos vraagt aandacht voor deze 'gevaarlijke' ontwikkeling.

De Westfriese gemeenten die de vangnetregeling hebben aangevraagd hebben deze ontvangen.

17. Rondvraag

- Mevrouw Dölle nodigt de leden van het algemeen bestuur uit voor het nieuwjaarsontbijt op 8 januari a.s. bij WerkSaam.
- De heer Baas neemt per 1 januari afscheid als burgemeester van Enkhuizen. Zijn lidmaatschap van het algemeen bestuur eindigt daarom ook. De heer Te Grotenhuis dankt de heer Baas hartelijk voor zijn bijdrage aan het algemeen bestuur. De heer Baas dankt op zijn beurt de aanwezigen en hoopt dat zij de raden kunnen overtuigen van het feit dat WerkSaam hun "eigen club" is.
- De heer Te Grotenhuis dankt ook mevrouw Deutekom voor haar jarenlange bijdrage aan het bestuur van WerkSaam en voorheen Op/maat. Zij wordt op een ander moment uitgebreid in het zonnetje gezet.

18. Sluiting

De voorzitter sluit onder dankzegging de vergadering om 11.05 uur.

Mariëlle Hester, managementassistente
Hoorn, december 2017

Gewijzigd/ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 8 maart 2018.

De vicevoorzitter,

De directeur,

D. te Grotenhuis

M.J. Dölle