

AB-BESLUIT

Aan	AB RUD NHN
Datum Vergadering	8 maart 2018
Auteur	E. Langereis (directiesecretaris)
Onderwerp	Takendiscussie (randvoorwaarden en beleidsregels)
Agendapunt	4
Bijlage(n)	1. Project Takendiscussie a. Checklist randvoorwaarden takendiscussie. b. Beleidsregels vermindering extra takenpakket.

Aanleiding:

In de DB vergaderingen van december 2016 en juni 2017 is opdracht gegeven om de takendiscussie te initiëren. Vanaf de oprichting van de RUD NHN is in het bedrijfsplan en de gemeenschappelijke regeling rekening gehouden met veranderingen in het takenpakket van de dienst. De mogelijkheid om extra taken in te brengen is steeds open gehouden. Daarnaast is afgesproken dat extra ingebrachte taken op termijn voor terugname door de deelnemers in aanmerking komen. Dit heeft betrekking op taken buiten het landelijk overeengekomen basistakenpakket.

Op basis hiervan is het proces rond de inbreng van meer of minder taken in het voorjaar van 2017 gestart met het traject van de beleidsregels bij taakvermindering. In het najaar is vervolgens ook verbreed naar taakinbreng.

Bij zowel taakinbreng als taakvermindering zijn er risico's voor de individuele deelnemer(s), de collectieve eigenaren in de gemeenschappelijke regeling en de organisatie zelf zijn. Risico's hebben betrekking op personele aspecten, de borging van kwaliteitseisen en de vitale financiële situatie van de dienst. De bedrijfszekerheid en continuïteit van de dienst staan daarin centraal. Dit besluit betreft de beheersmaatregelen voor de mogelijke risico's voor de hierboven genoemde partijen.

Inhoudelijk advies van het DB aan het AB:

Om de inbreng van extra taken goed te faciliteren zijn daarvoor randvoorwaarden geformuleerd. Bij taakvermindering zijn deze in beleidsregels verwerkt. In de bijlage bij dit besluit zijn deze inhoudelijk uitgewerkt.

Het AB wordt geadviseerd;

1. Kennis te nemen van de checklist randvoorwaarden,
2. De directeur opdracht te geven om deze in geval van de voorgenomen inbreng van extra taken toe te passen en elementen zo nodig uit te werken,
3. De "Beleidsregels vermindering extra takenpakket RUD NHN" vast te stellen.

Alternatieven:

In de voorbereiding van het huidige voorstel zijn verschillende – inhoudelijke en procesmatige – alternatieven afgewogen. De twee elementen van dit besluit (randvoorwaarden bij taakinbreng en beleidsregels bij taakvermindering) zijn in nauwe samenwerking tussen de RUD NHN en haar deelnemers (OGON-leden) tot stand gekomen.

Hiervoor zijn twee externe klankbordgroepen ingericht. Voor het formuleren van de randvoorwaarden bij taakinbreng bestond deze uit regionale vertegenwoordigers van Hoorn, Hollands Kroon, Alkmaar en de provincie. Bij de beleidsregels waren medewerkers uit Langedijk, Schagen en Alkmaar betrokken. Ook is op verschillende momenten in het proces rond de taakvermindering extern juridisch advies ingewonnen. De verkregen input is verwerkt in het voorstel.

Gevolgen:

- **Financiële gevolgen:**
Dit besluit heeft op zichzelf geen financiële gevolgen, bij de uitwerking in de praktijk spelen deze nadrukkelijk wel een rol. Bij toekomstige besluitvorming over taakinbreng of –vermindering worden de financiële gevolgen in maatwerk uitgewerkt in de bestuursvoorstellen die op dat moment voorliggen.
- **Juridische gevolgen:**
Dit besluit heeft op zichzelf geen juridische gevolgen. Bij toekomstige besluitvorming over taakinbreng worden de juridische gevolgen in maatwerk uitgewerkt in de bestuursvoorstellen die op dat moment voorliggen.

De beleidsregels zijn een juridische uitwerking van de procedure en de methodiek om tot de bepaling van de uittreedsom bij vermindering van het extra takenpakket te komen.

- **Personele gevolgen:**
Dit besluit heeft op zichzelf geen personele gevolgen, bij de uitwerking in de praktijk spelen deze wel een rol. Bij toekomstige besluitvorming over taakinbreng of –vermindering worden de personele gevolgen in maatwerk uitgewerkt in de bestuursvoorstellen die op dat moment voorliggen.
- **Communicatieve gevolgen:**
Na besluitvorming in het AB RUD NHN worden de randvoorwaarden bij taakinbreng en de beleidsregels bij vermindering van het extra takenpakket met de deelnemers gecommuniceerd. Tevens worden de beleidsregels op de gebruikelijke wijze gepubliceerd (Overheid.NL en intranet RUD NHN).
- **Overige gevolgen:**
Geen.

Risico's:

Dit besluit betreft de beheersmaatregelen voor de mogelijke risico's van taakinbreng en –vermindering. Deze worden in voorkomende gevallen in maatwerk toegepast. Wanneer er geen beheersmaatregelen worden vastgesteld lopen de (collectieve) eigenaren en de organisatie risico's op het gebied van financiën, personeel, bedrijfszekerheid en continuïteit.

Vervolprocedure:

1. Communicatie met de deelnemers over de besluitvorming.
2. Publicatie van de beleidsregels bij vermindering van het extra takenpakket RUD NHN op Overheid.NL.

Bijlagen:

1. Uitwerking project Takendiscussie.
 - a. Checklist randvoorwaarden takendiscussie.
 - b. Beleidsregels vermindering extra takenpakket RUD NHN.

Voorgesteld Besluit van het DB aan het AB d.d.: 8 februari 2018

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om:

1. Kennis te nemen van de checklist randvoorwaarden Takendiscussie;

2. De directeur opdracht te geven om deze in geval van de voorgenomen inbreng van extra taken toe te passen en de relevante elementen zo nodig nader uit te werken en
3. De "Beleidsregels vermindering extra takenpakket RUD NHN" vast te stellen.

Besluit Algemeen Bestuur d.d.: 8 maart 2018: conform voorstel.

Ondertekening:

De voorzitter,

De secretaris a.i.,

S.J.A. van der Veek

P.R. van Doorn