



WESTFRIESLAND

### Portefeuillehoudersoverleg Madivosa van de Westfriese gemeenten

Het portefeuillehoudersoverleg is geformaliseerd overleg tussen bestuurders van de Westfriese colleges met het doel tot uitwisseling van standpunten te komen en daarmee afstemming te bewerkstelligen op de diverse beleidsterreinen. In het portefeuillehoudersoverleg is geen sprake van formele besluitvorming. Het overleg kan leiden tot adviezen aan de afzonderlijke colleges van burgemeester en wethouders over regionale aangelegenheden, die ter zake besluiten kunnen nemen. Binnen de gemeenten gelden de normale besluitvormingsprocedures en regels voor openbaarheid.

### 02. Conceptverslag pho Madivosa 12 oktober 2017

**Aanwezig:** mw. N. Douw (voorzitter, Hoorn), dhr. D. te Grotenhuis (Drechterland), dhr. D. Luyckx (Enkhuizen), W. Bijman (Koggenland), dhr. H. Nederpelt en mw. J. Fit (Medemblik), mw. E. Deutekom (Opmeer), dhr. J. Munnik (Stede Broec), dhr. T. de Smidt en mw. D. Smink (secretariaat)

**Tevens aanwezig:** bij agendapunt 7 mw. A. Boelens (Hoorn), bij agendapunt 9 dhr. H. Schipper (Cliëntenraad WFG) en dhr. J. Burger (Voorzitter Samenwerkende Ouderenbonden)

**Verhinderd:** dhr. B. Tap (Hoorn)

## Agenda

### 1. Opening

*De voorzitter opent de vergadering.*

### 2. Verslagen

Stukken:

2a. Conceptverslag Madivosa 20 juli 2017

> Voorstel: vaststellen van het verslag

*Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.*

2a. Conceptverslag gezamenlijk overleg Madivosa/VVRE 20 juli 2017

> Voorstel: vaststellen van het verslag

- *Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.*

- *Naar aanleiding van agendapunt 4 (toekomstvisie kwetsbare inwoners) zegt de heer Nederpelt desgevraagd dat er vorige week een goed gesprek heeft plaatsgevonden waarbij rekening is gehouden met de visie van Medemblik.*

### 3. Vergaderschema 2018

Het streven blijft er op gericht het bestuurlijk overleg zo efficiënt mogelijk te organiseren.

De systematiek van reservedata is daarom gehandhaafd. Deze kunnen uiteraard worden benut als de bestuurlijke actualiteit dit vereist.

Evenals vorig jaar is door de planning van de vergaderdata contact gezocht (naast uiteraard de "eigen" bestuurssecretariaten) met diverse andere (boven) regionale bestuurlijke overleggen om overlap te vermijden.

Stukken:

3. Vergaderschema Madivosa/VVRE 2018

> Voorstel: instemmen met het vergaderschema Madivosa/VVRE 2018

- *Het vergaderschema 2018 wordt vastgesteld.*

- *Nog mogelijke resterende conflictpunten zijn Madivosa/BAO NHN/GreenPort NHN. Dit zal nog worden onderzocht.*

### 4. Ingekomen en verzonden stukken

Stukken:

4a. Inkoopstrategie Sociaal Domein 2019, werkbijeenkomsten 26/27 juni 2017

4b. Verslag werksessies 26/27 juni 2017

4c. Aanbiedingsbrief Van transitie naar transformatie

4d. Handreiking Van Transitie naar transformatie

4e. Ruimte voor scholing, analyse opleidingsplannen gebiedsteams

> Voorstel: de documenten voor kennisgeving aannemen

- *De documenten worden voor kennisgeving aangenomen.*



WESTFRISLAND

## 5. Regionale Agenda Madivosa 2017

Stukken:

5. Regionale Agenda Madivosa 2017, versie 8 september 2017

> Voorstel: bespreken voortgang uitvoering Regionale Agenda 2017.

Opmerkingen:

Capaciteitsbehoefte inkoopstrategie

- De voorzitter attendeert op de nagezonden memo over de capaciteitsbehoefte voor inkoopstrategie. De projectleiders geven aan dat de ambtelijke capaciteit die nodig en ook afgesproken is voor het project, niet geleverd wordt.
- De heer Bijman informeert naar de mogelijkheden van fasering, bijvoorbeeld eerst Wmo en daarna Jeugdzorg, zoals besproken in het AHO Madivosa. Hij vraagt of er bij de andere gemeenten wel een officieel besluit ten grondslag ligt aan de keuze voor resultaatfinanciering. Bij Koggenland is dit nog niet het geval.
- De dossierhouders geven aan, na overleg met de projectleiders, dat dit geen optie meer is. Op dit moment is de medewerking van de zorgaanbieders verzekerd. Nu de koers veranderen doet afbreuk aan onze geloofwaardigheid en aan de reeds gemaakte afspraken. Daarnaast zijn alle verlengingsopties van contracten verbruikt.
- Mevrouw Deutekom mist overzicht van de totale ambtelijke inzet in de regio. Als kleine gemeente doet Opmeer aantoonbaar haar best om de afgesproken bijdrage te leveren. Bij de discussie over capaciteitsinzet voor de regio zal de omvang van de gemeente haar inziens ook een rol moeten spelen.
- De heer Luyckx meldt dat de SED-organisatie bezig is met het aantrekken van een inkoper. Hij geeft aan dat als personele capaciteit niet geleverd kan worden dit financieel gecompenseerd moet worden.
- De heren Munnik en Te Grotenhuis sluiten zich aan bij de opmerkingen van de heer Luyckx. Het is van belang dat de SED-organisatie betrokken is en aangehaakt blijft bij de werkzaamheden.
- De voorzitter attendeert op het voorstel in de memo over het leveren van capaciteit zoals eerder afgesproken. Besloten wordt dat elke bestuurder dit zal terugkoppelen naar zijn/haar college en het resultaat uiterlijk **vrijdag 20 oktober** zal melden aan het secretariaat. Desgewenst zijn de projectleiders beschikbaar voor nadere toelichting.

Regionale Agenda Madivosa 2017

- Het is gewenst de agenda te actualiseren .
- Mevrouw Deutekom doet nogmaals een dringend beroep op de SED-gemeenten. Zij is nog steeds (!) in afwachting van een projectleider Transformatie en Innovatie.

**Jeugdhulp/Sociaal Domein**

**dossierhouders Deutekom en Douw**

## 6. Relatiemanagement Verwijsindex NHN

In oktober 2016 hebben de Westfriesse gemeenten ingestemd met de bovenregionale samenwerking op het gebied van de Verwijsindex. Deze samenwerking bestaat onder andere uit het gezamenlijk met de regio's Koos van Noord-Holland en Alkmaar aantrekken en financieren van twee relatiemanagers (team relatiemanagement). Het werkgeverschap voor deze relatiemanagers wordt uitgevoerd door de gemeente Alkmaar. Aan de instemming voor het team relatiemanagement heeft het pho Madivosa een termijn van één jaar verbonden met een evaluatie in oktober 2017.

De besluitvorming in de andere twee regio's was helaas pas in het eerste kwartaal 2017 afgerond. Pas per 1 juni 2017 zijn er twee personen gestart in de functie van relatiemanager Verwijsindex Noord-Holland Noord. Een evaluatie in de maand oktober is hierdoor niet zinvol.

In het bijgevoegde advies wordt een nadere toelichting gegeven en een voorstel gedaan voor het vervolg.

Stukken:

6a. Advies aan Madivosa inzake relatiemanagement Verwijsindex NHN, september 2017

> Voorstel:

1. Kennis nemen van de stand van zaken van de relatiemanagers Verwijsindex Noord-Holland Noord
2. De termijn van één jaar op 1 juni 2017 in te laten gaan en op die manier gelijk te lopen met het eerste ervaringsjaar van de relatiemanagers.

Opmerkingen:

- Er wordt ingestemd met het voorstel.
- Mevrouw Deutekom zegt toe dat er in februari 2018 gerapporteerd zal worden over de stand van zaken en mogelijk een kennismaking zal plaatsvinden met het relatiemanagement.

## 7. Dienstverleningsovereenkomst Veilig Thuis

Op verzoek van de regiegroep Veilig Thuis, bestaande uit de leden van het dagelijks bestuur van de GGD is een werkgroep gestart vanuit de regio's Westfriesland, de Kop en Alkmaar om een dienstverleningsovereenkomst op te stellen voor Veilig Thuis. De dienstverleningsovereenkomst bevat alle juridische, financiële en samenwerkingsafspraken over Veilig Thuis. Daarnaast bevat het een voorstel voor gezamenlijke aansturing van Veilig Thuis. Het doel is nog dit jaar te besluiten over de dienstverleningsovereenkomst.

Stukken:

7. (concept) Dienstverleningsovereenkomst Veilig Thuis Noord-Holland Noord

> Voorstel: Kennis nemen van de stand van zaken bij het opstellen van de Dienstverleningsovereenkomst Veilig Thuis.

Opmerkingen:

- *Mevrouw Boelens geeft een toelichting op het concept Dienstverleningsovereenkomst. Zij gaat daarbij in op het organigram van Veilig Thuis, de afspraken, de opbouw van de overeenkomst en de bijlagen. Het concept Dvo is in een afrondende fase. Het is de bedoeling nog dit jaar besluitvorming te laten plaatsvinden. Desgevraagd geeft zij aan dat er nog overleg plaatsvindt met de lokale teams over de samenwerkingsafspraken en gaat zij in op de huidige ontwikkeling van de wachtlijst.*
- *De voorzitter dankt mevrouw Boelens voor haar duidelijke uitleg.*

**Maatsch. Opvang en Beschermd Wonen**

**dossierhouders Douw en Bijman**

## 8. Financiële rapportage Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen

In het convenant 'Samenwerken aan beschermd wonen, opvang en zorg in Westfriesland' zijn de taakverdeling en verantwoordelijkheden tussen de Westfriesse gemeenten in onderlinge samenwerkingsafspraken vastgelegd. In het convenant is opgenomen dat regionaal bestuurlijke afstemming en samenwerking plaatsvindt binnen het Madivosa. In hoofdstuk 3 bij artikel 4 staat dat centrumgemeente Hoorn minimaal twee keer per jaar het initiatief neemt om de voortgang rond MO en BW bestuurlijk te agenderen in het Madivosa. Deze rapportage is een uitwerking hiervan. In de financiële rapportage wordt ingegaan op de jaren 2016, 2017 en 2018 en verder.

Ook de ontwikkeling van de bestemmingsreserve wordt toegelicht. In het voorstel wordt geadviseerd op € 300.000 uit de reserve voor MO en BW naar rato van inwoneraantal te herverdelen over de Westfriesse gemeenten.

Stukken:

8. Advies Financiële rapportage Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen

> Voorstel:

1. Kennis te nemen van de financiële resultaten en ontwikkelingen 2016, 2017 en de prognose 2018 binnen de MO/VB/OGGZ en BW budgetten.
2. In te stemmen met het advies om € 300.000 uit de reserve voor MO/Vb/OGGz en BW naar rato van inwoneraantal te verdelen.

Opmerkingen:

- *Het Madivosa stemt in met het voorstel.*
- *Bestuurders van diverse gemeenten dringen er bij Hoorn op aan om de portefeuillehouders van de overige gemeenten tijdig te informeren als er hierover met de raad in Hoorn wordt gecommuniceerd. De portefeuillehouders zijn dan beter in staat eventuele vragen van 'eigen' raadsleden te beantwoorden.*
- *Mevrouw Douw geeft een toelichting op de financiële rapportage. Zij meldt dat het lastig is dit beleid voor een langere termijn af te stemmen. Een aantal centrumgemeenten heeft nu grote tekorten. Dit kan leiden tot herverdeling van budgetten. Zij merkt desgevraagd op dat het op een andere manier inzetten van de middelen (zoals het verbeteren van de toegang) geen optie is.*
- *Zij heeft nota genomen van de gemaakte opmerkingen.*

## Overig

### 9. Samenstelling zorgaanbod in de regio

In oktober 2016 is het Madivosa geïnformeerd over het initiatief om inwoners in Westfriesland meer invloed te geven op de samenstelling van het zorgaanbod in de regio, "Zorg, zoals de Westfries het wil". Inmiddels zijn meerdere stappen gezet.

Stukken:

9a. memo Zorg, regionaal met inwoners organiseren

9b. Persbericht Zorg zoals de Westfries het wil

> Voorstel: Kennis nemen van de ontwikkelingen van het initiatief en gedachtewisseling over mogelijke vervolgacties.

Opmerkingen:

- De heer Schipper van de Cliëntenraad WFG en de heer Burger van de Samenwerkende Ouderenbonden geven een toelichting op de ontwikkelingen. Het initiatief heeft inmiddels de steun van VGZ, Univé en de Rabobank. Ook zijn gesprekken gevoerd met de huisartsenvereniging en de Westfriesse Bedrijvengroep. Geattendeerd wordt op het onderzoek van I&O over de gezondheidszorg in Westfriesland en een vergelijkbaar initiatief op Goeree-Overflakkee: [www.paulina.nu](http://www.paulina.nu)  
De vraag is nu hoe de verbinding te leggen met dat wat de gemeenten doen. Het ontbreekt de initiatiefnemers aan tijd om deze verbinding verder vorm te geven. Zij vragen de gemeenten deze capaciteit te leveren. Het gaat om ca. 8 tot 12 uur per maand.
- De leden van het Madivosa nemen met waardering kennis van de ontwikkelingen en de inzet van de heren Schipper en Burger. De dossierhouders wethouders Douw en Deutekom zullen het initiatief bespreken in hun overleg met VGZ. Zij hebben binnenkort een gesprek met de innovatiemanager van VGZ.
- De voorzitter geeft aan dat de gemeenten een en ander zullen onderzoeken en zullen terugkoppelen aan de initiatiefnemers.

### 10. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

### 11. Sluiting.