



# SROI

José Tiessing 7-12-2017



# Waarom social return on investment (SROI)

Overheden willen werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om het aantal uitkeringsgerechtigden terug te dringen en jongeren aan het werk te helpen.

Het kan gaan om arbeids-, stage-, of leerwerkplekken, direct of indirect.



# Historie SROI

- Juli 2012 Programma Inclusieve Arbeidsmarkt
- 3 thema's:
  1. School naar werk
  2. Werk naar werk
  3. Uitkering naar werk
- Vanuit laatste o.a. project SROI
- Doel van het project komen met regionale Toolkit vanuit ervaring 2 pilotgemeenten: Alkmaar en Hoorn
- Begin 2015: 2<sup>e</sup> evaluatie en aanpassing Toolkit tot versie 3.0
- Recent: Toolkit 2017-2019 en evaluatie SROI WF 2016



# Toolkit 2017-2019

- Een % van de aanneemsom voor werken/ diensten/ leveringen (niet altijd 5% maar maatwerk op grond van mogelijkheden)
- Verplicht boven 200.000,- euro, daaronder als het kan en zinvol is
- Als contracteis
- Inzetten mensen vanuit brede doelgroep
- Maatwerk, creativiteit en flexibiliteit (geen verdringing maar zoeken naar mogelijkheden)
- Via waardetabel en bouwblokmethode
- Organisaties die 7% uit doelgroep in dienst hebben, voldoen daarmee aan SROI verplichting

# Het Bouwblokmodel

Categorie	Normbedrag (full-time jaarbasis)	Hoe lang meetellen ?
WW<1 jaar	€10.000,-	1 jaar
WW> 1 jaar of WW in de laatste drie maanden	€15.000,-	1 jaar
Participatiewet < 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€30.000,-	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€35.000,-	2 jaar
WIA/WAO bij nieuwe werkgever	€30.000,-	5 jaar
WSW detachering	€35.000,-	5 jaar
WSW'er in dienst nemen	€40.000,-	5 jaar
Wajong (UWV)	€40.000,-	5 jaar
Arbeitsbeperkten Participatiewet (garantiebanen)	€40.000,-	5 jaar
<b>50 +</b>	€ 5.000,- extra	n.v.t
<b>Werkervaringsplaats voor Participatiewet en alle categorieën arbeidsbeperkten</b>	€ 2.500,- voor zes maanden (maximale termijn)	6 maanden
BBL leerwerkplek	€15.000,-	duur stage
BOL en overige stages	€ 5.000,-	duur stage
<b>Stage voor leerlingen VSO en praktijkonderwijs</b>	€10.000,-	duur stage
<b>Overige SROI invulling</b>		
In overleg. Richtlijn: begrote loonkosten van de geleverde prestatie door de opdrachtnemer (richtlijn tarief €80-€100 per manuur - na overleg met en toestemming van de gemeente). Materiaalkosten tellen niet mee voor de SROI invulling.		



# Evaluatie SROI WF

- Toepassing SROI in NHN uniform
- We lopen landelijk nog steeds voorop
- Afstemming gaat goed maar kan beter
- SROI niet bij alle gemeenten / contractbeheerders consequent meegenomen



# De cijfers

	Aantal	Fte
Participatiewet	22	20,9
WW	70	59,8
WIA / Wajong	34	20,3
BOL / BBL	632	632
Factuur SW	€ 78.154,5	



# Knelpunten

- Realisering SROI bij Jeugd/WMO lastig invulbaar en (te) vaak toegepast
- Geschikte kandidaten moeilijk te vinden door aantrekkende arbeidsmarkt
- Niet gemotiveerde werkgevers zoeken alleen naar vinkjes dit geeft geen win-win
- Afstemming kan beter





# oplossingsrichtingen

- Team SROI + gebruik sharepoint
- Coördinatorenoverleg nieuwe stijl
- SROI alleen inzetten als verplichting bij aanbesteding > € 200.000,-
- Opnemen bij goedkopere aanbesteding indien zinvol als resultaatsverplichting



# Toekomst SROI ?

- Pressie niet zinvol, intrinsieke motivatie nodig
- Te kort kandidaten
- Sanctioneren willen we eigenlijk niet
- → **Géén SROI maar MVO NHN**



# Voordeel MVO

- Niet alleen werkgevers via aanbesteding benaderen maar alle kansrijke werkgevers
- Pro-actief inspelen op bedrijfsontwikkelingen
- Duurzame inzet
- Arrangementen mogelijk
- Relatie werkgever en kandidaat beter



# Maar voor nu

- In WF al MVO (naast SROI)
- Inzetten boven € 200.000,- en als inspanning
- Blijven stimuleren dat het meegenomen wordt; aandacht voor SROI / MVO



# Want

Voor het slagen van SROI:  
moeten partijen **samen** om tafel  
om te kijken wat bedrijfsorganisatorisch  
de meest adequate manier is om mensen met een  
afstand tot de arbeidsmarkt  
te laten deelnemen aan het arbeidsproces

In gesprek, maatwerk, zoeken naar mogelijkheden