



## Voorstel aanpassen re-integratieverordening

### Aanleiding

Per 1 januari 2017 is WerkSaam verplicht om te regelen dat beschut werk wordt aangeboden. WerkSaam moet in de verordening in ieder geval aangeven (art. 10b Participatiewet in samenhang met art. 8a Participatiewet):

- welke voorzieningen de gemeente aanbiedt om beschut werk mogelijk te maken;
- welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de beschut werk dienstbetrekking begint;
- of het college additionele dienstbetrekkingen beschut werk aanbiedt, en hoe wordt bepaald wie daarvoor in aanmerking komt.

Deze punten heeft WerkSaam nu niet in de re-integratieverordening staan.

Voor 2017 moeten er in totaal 42 beschut werkplekken gerealiseerd worden, in 2018 zijn dat er in totaal 70.<sup>1</sup> Anders dan bij de financiering van de SW-medewerkers, hoeft een werkplek niet op 1 januari gerealiseerd te zijn om de financiering te krijgen. De financiering is in de BUIG (inkomensdeel) en het re-integratiebudget op macroniveau berekend en verstrekt aan gemeenten en dus WerkSaam.

Als de behoefte daartoe bestaat, blijkend uit het aantal positieve adviezen beschut werk afgegeven door UWV, dan moet WerkSaam beschut werk aanbieden, tot ten minste het aantal zoals vastgelegd in deze ministeriële regeling. Bij verordening kan WerkSaam een hoger te realiseren dienstbetrekkingen vaststellen en daarbij regelen hoe die omvang wordt bepaald. De verplichting vervalt op het moment dat het UWV minder positieve adviezen beschut werk afgeeft dan dat er beschut werkplekken moeten worden gerealiseerd. WerkSaam krijgt dus geen boete als er minder wordt gerealiseerd. Als alle gemeenten onderrealisatie hebben, kan het Rijk op termijn natuurlijk wel andere keuzes maken. Als de wettelijke verplichting niet wordt nageleefd, zou dat geld niet langer verstrekt kunnen worden, aldus staatssecretaris Jette Klijnsma.

---

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-metarbeidsbeperking/nieuws/2017/01/24/te-realiseren-beschut-werkplekken-2017-en-2018-per-gemeente>



## **Geadviseerd besluit:**

Bijgaande Re-integratieverordening 2017 vaststellen

Hierin is alleen artikel 9 over beschut werk en de toelichting op artikel 9 aangepast. De wijzigingen zijn:

1. Als voorzieningen om beschut werk mogelijk te maken biedt WerkSaam een "proefplaatsing beschut werk" aan. Dit heeft tot nu toe goede resultaten en helpt het UWV om het advies te geven.
2. Als voorzieningen "jobcoaching" en "werkplekaanpassingen" vastleggen in de verordening. Andere voorzieningen zijn ook vanuit de re-integratieverordening mogelijk, deze voorzieningen zijn specifiek bij beschut werk veelal nodig.
3. Niet meer realiseren dan de opdracht van het Rijk (additionele dienstbetrekkingen), omdat er al een overschrijding van de BUIG is. Dit betekent dat er een wachtlijst komt op het moment dat het maximale aantal fte's bereikt is.

De cliëntenraad adviseert om geen wachtlijst te hanteren, maar meer plekken te realiseren als er meer cliënten zijn aangewezen op beschut werk. Het dagelijks bestuur stelt voor om vooralsnog niet meer te realiseren dan de opdracht. Het dagelijks bestuur heeft opdracht gegeven aan de directie om het dagelijks bestuur te informeren als het maximale aantal bijna bereikt is en een advies te geven over het wel/niet meer realiseren dan de opdracht. Aangezien het maximale aantal nog niet is gerealiseerd en er nog geen zicht is op de financiële consequenties op dit moment, adviseert het dagelijks bestuur om nu de keuze te maken om het aantal te maximaliseren. Ter informatie is in de bijlage opgenomen hoe beschut werk gefinancierd wordt.

4. Een wachtlijst hanteren op Westfries niveau en niet per gemeente. De gerealiseerde aantallen ook voor heel Westfriesland rapporteren en per gemeente.



Bijlage **Wat zijn de kosten/baten van een beschut-werkplek?**

	<b>Loonkosten</b>	<b>Begeleidingskosten</b>
<b>Kosten</b>	Op basis van minimum loon € 23.500 voor 36 uur (inclusief soc. lasten)	Per persoon verschillend. Dit kan gaan om werkplekaanpassingen of bijvoorbeeld jobcoaching.
	<b>Productie</b>	<b>Budget</b>
<b>Baten</b>	Vershillend per persoon: 30-100% loonwaarde	Loonkostensubsidie afhankelijk van de productiviteit 20-70% + 23% werkgeverslasten Dit wordt gefinancierd uit de BUIG
		Participatiebudget (hierin heeft het Rijk gemiddeld € 8.500 per beschut werkplek toegekend)
		het Lage Inkomens Voordeel (LIV) voor de werkgever
		Middelen voor de bonus beschut werk

*No-Riskpolis*

De uniforme no-riskpolis door UWV is ook voor de doelgroep beschut werk beschikbaar. Werkgevers kunnen hiermee de verplichte loondoorbetaling bij ziekte van iemand die werkt op een beschut werkplek, onder een uniforme no-riskpolis van UWV laten vallen. Met de Wet van 17 november 2016 (Stb.444) is de no-riskpolis structureel beschikbaar gekomen voor de doelgroep banenafpraak en de doelgroep beschut werk.