



Verslag van de vergadering van het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland van 9 maart 2017, gehouden in de vergaderruimte van WerkSaam Westfriesland te Hoorn.

Aanwezig:	mw. J. de Jong	Hoorn
	dhr. B. Tap	
	dhr. D. te Grotenhuis	Drechterland
	dhr. G. Besseling	
	dhr. B. Nootebos	Stede Broec
	dhr. J. Munnik	
	dhr. R. Heijntink	Opmeer
	dhr. H. Nederpelt	Medemblik
	mw. A. van Langen	
	dhr. J. Baas	Enkhuizen
	mw. C. v.d. Pol	Koggenland
	dhr. W. Bijman	
	mw. D. Gelinck	Manager B&JZ
	dhr. E. Papadopoulos	Manager P&C
	mw. M.J. Dölle	Algemeen directeur
Afwezig:	dhr. M. Olierook	
	mw. E. Deutekom	

1. Opening: 10.25 uur

Mevrouw De Jong opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Zij biedt haar excuses aan voor de verlate aanvang van de vergadering. De heer Olierook en mevrouw Deutekom zijn met kennisgeving afwezig. De heer Olierook heeft deze week zijn ontslag aangeboden als wethouder van de gemeente Enkhuizen.

Ingebracht wordt het agendapunt "Bespreken Beleidsevaluatie in raadscommissies". Dit punt wordt gelijk besproken.

Mevrouw Gelinck vraagt op welke manier de beleidsevaluatie kan worden voorgelegd aan de gemeenteraden en wat de verwachtingen zijn, bijvoorbeeld middels een presentatie of een aantal opgestelde vragen.

Afgesproken wordt dat elke gemeente haar eigen vorm kiest. De voorkeur wordt wel uitgesproken om bij elk overleg dezelfde ambtenaren aan te laten sluiten. Helaas zal dat niet altijd mogelijk zijn vanwege de overlap tussen twee bijeenkomsten. Naast de beleidsevaluatie kan aan de orde komen hoe gemeenten zelf tegen WerkSaam aankijken op gebied van functioneren en samenwerking. De heer Nootebos kiest voor een presentatie. De heer Baas wenst een open dialoog tussen WerkSaam en de gemeenteraad, gezien de misverstanden die er momenteel bestaan.

Mevrouw Van de Pol merkt op dat WerkSaam minimaal een keer per jaar een vergadering van de gemeenteraad van Koggenland bijwoont en dat is ideaal.

De beleidsevaluatie wordt niet meer voor een zienswijze aan de raden voorgelegd. Het beleidsplan zal wel een zienswijzeprocedure volgen.

2a. Vaststelling verslag vergadering d.d. 14 december 2016

De heer Tap staat onterecht bij de aanwezigen en de afwezigen genoemd in het verslag. Hij was wegens een misverstand met kennisgeving afwezig.

Het algemeen bestuur besluit het verslag van 14 december 2016 met inachtneming van een wijziging goed te keuren en vast te stellen.

2b. Vaststelling besluitenlijst, ontleend aan dit verslag

Het algemeen bestuur besluit de besluitenlijst van de vergadering van 14 december 2016 ongewijzigd goed te keuren en vast te stellen.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

De heer Nootbos merkt op dat de heer Munnik door de gemeenteraad van Stede Broec is benoemd tot lid van het algemeen bestuur van WerkSaam. Een benoemingsbrief volgt nog. Hij wordt van harte welkom geheten.

Naar aanleiding van het ingekomen stuk van de gemeente Stede Broec wordt gevraagd of de colleges van de andere gemeenten ook de kaderbrief Participatiebudget 2018 willen sturen naar WerkSaam tot zover nog niet is gebeurd.

4. Vaststellen "Regeling Kostentoerekening en afrekening re-integratiegelden"

De bestaande regelingen "Kostentoerekening participatie-voorzieningen" en "Apparaatskosten re-integratie" passen niet meer in de huidige situatie. De regelingen zijn geactualiseerd en samengevoegd met de wensen van het dagelijks bestuur aangaande de inzet en afrekening van couleur locale middelen.

Mevrouw Van Langen merkt op dat de verantwoording van het budget couleur locale bij de regiogemeente ligt indien deze het gekozen project zelf inzetten. De verantwoording ligt bij WerkSaam wanneer WerkSaam het gekozen project voor de gemeente uitvoert.

Het algemeen bestuur besluit de regeling "Kostentoerekening en afrekening re-integratiegelden" conform concept vast te stellen.

5. Vaststellen bestemmingsreserve "Pilot Max WW"

In 2015 is in Den Bosch een pilot gestart waarbij alle cliënten drie maanden voor afloop van hun uitkering extra hulp krijgen geboden bij het zoeken naar werk. Dit leidde tot een verminderde doorstroom naar de bijstand van 30 tot 40 procent.

WerkSaam wil per 1 maart 2017 beginnen met het oproepen van cliënten een half jaar voordat hun WW-uitkering wordt beëindigd. Mensen die een beroep doen op de bijstand vinden steeds moeilijker een plek op de arbeidsmarkt.

De heer Baas merkt op dat het UWV normaliter dit werk zou doen. Mevrouw Dölle antwoordt dat WerkSaam een stukje preventie doet en het UWV de re-integratie. Zij leveren dus ook mankracht.

Het UWV is begin dit jaar ook opgenomen in het gezamenlijke WSP. Het WSP werkt goed en wordt functioneel aangestuurd door een teamleider van WerkSaam.

Mevrouw De Jong merkt op dat zij het goed vindt dat vanuit de cliënt wordt gedacht en naar de beste oplossing wordt gezocht. Ook voor dienstverlening naar de werkgever is het WSP goed. Het is een eerste stap richting uniform contact naar werkgevers. Binnen de arbeidsmarktregio is de ambitie uitgesproken dat andere subregio's op dezelfde manier gaan werken. Verder sluiten zich ook andere zorgverleners en scholen aan. Er wordt opgemerkt dat het goed is om deze activiteiten te ventileren richting de gemeenteraden.

Mevrouw Dölle merkt op dat vanmiddag een MVO-borrel plaatsvindt in restaurant "De Nadorst". De opkomst is altijd erg goed, gemiddeld 100 deelnemers (werkgevers).

Het algemeen bestuur besluit:

- Een bestemmingsreserve 'Pilot Max WW' op te richten.
- Deze reserve te voeden met de storting van de middelen van het O+O-fonds ARM in de jaarrekening 2016.
- Vanuit deze reserve in het jaar 2017 activiteiten in het kader van de 'Pilot Max WW' te financieren.

6. Stand van zaken "Beschut werk"

Mevrouw Dölle licht dit agendapunt mondeling toe. De wetgever heeft de inrichting van "Beschut werk" vrij gelaten aan de gemeenten. Er is echter nauwelijks initiatief genomen om zaken te regelen. Met ingang van 1 januari 2017 is daarom de inrichting van beschut werk voor gemeenten verplicht gesteld. Voor onze regio betekent dit dat wij voor 2017 42 plekken moeten realiseren en voor 2018 70 (cumulatief). Vorig jaar is WerkSaam al wel gestart. In 2015 nog niet omdat we wachtten op de arbeidsvoorwaarden beschut werk vanuit het Rijk. Deze zijn niet gekomen en WerkSaam heeft zelf een regeling opgesteld gebaseerd op wettelijk minimum loon met de toezegging dat indien de arbeidsvoorwaarden wel zijn gemaakt we ons hierbij aansluiten. Momenteel zijn maar 12 beschut werk-plekken gerealiseerd. Dit is veroorzaakt door de indicatievoorwaarden van het UWV. Deze zijn namelijk erg streng en hiernaast willen cliënten niet altijd zelf het stigma. Per 1 januari 2017 heeft een aanpassing in de wet plaatsgevonden waardoor cliënten zich ook zelf kunnen aanmelden bij het UWV. Dit hoeft dus niet meer alleen door de gemeenten zelf plaats te vinden. Mevrouw Dölle zal dit bij de cliëntenraad onder de aandacht brengen. Intakers en coaches zijn inmiddels geïnstrueerd zodat ze cliënten beter herkennen.

Het gevolg is dat we een grote groep verwachten, maar volgens onze manager leerwerkbedrijven is er voldoende werkaanbod voor het aantal kandidaten. De afbouw van de Wsw loopt ongeveer evenredig met de instroom van Beschut Werk, dus we worden dus niet overspoeld.

Mevrouw Dölle geeft aan dat de komende maanden veel aandacht zal zijn voor deze doelgroep. Afgelopen vrijdag is zij door de Programmaraad benaderd en is gevraagd om een presentatie te houden over de uitvoering/toepassing van Beschut Werk. Zelf zijn we niet tevreden, maar landelijk gezien doet WerkSaam het namelijk goed. Andere gemeenten hebben niets gedaan of hebben de keuze gemaakt om Beschut Werk niet te implementeren. In 2016 zijn 40 mensen geplaatst, waarvan binnen WerkSaam vier. De dilemma's lijken minder groot dan verwacht.

De heer Tap vindt de MVO-borrels goed, hij spreekt daar echter veel ondernemers die nog het oude "Op/maat" in gedachte hebben. Hij geeft aan soms te schrikken van de manier waarop ondernemers spreken "over handjes" in plaats van mensen helpen. Mevrouw Dölle geeft aan dat hiertoe een taak ligt bij WerkSaam en bij ons allemaal om uit te leggen waarvoor MVO is bedoeld.

Het is goed dat de verplichting bij de gemeente ligt om het Beschut Werk te organiseren. De heer Tap vindt het jammer dat het betekent dat je vervolgens alleen dingen mag inpakken. Mevrouw Dölle zegt dat het streven blijft om extern te bemiddelen en passend werk te bieden. Bij cliënten die een Beschut Werk-indicatie hebben wordt telkens opnieuw de loonwaarde vastgesteld. De bedoeling is te ontwikkelen en zorgen dat mensen vanuit het doelgroepenregister aan het werk komen.

Opgemerkt wordt dat met name het maatschappelijk verantwoord ondernemen dient te worden benadrukt. De heer Tap vraagt aandacht voor bovenstaande en adviseert ondernemers bij de MVO-borrels een spiegel voor te houden.

De heer Munnik zegt dat de voorwaarde waar mensen aan moeten voldoen om binnen Beschut Werk aan de slag te kunnen streng zijn. Ondernemers moeten goed op de hoogte zijn van de voorwaarden om mensen aan het werk te helpen. Bij ieder bedrijfsbezoek brengt de heer Munnik de mogelijkheden van WerkSaam ter sprake en vakinhoudelijke mensen van WerkSaam nemen vervolgens direct contact op en dit werkt fantastisch. Zo nodig kan iemand van WerkSaam mee op bedrijfsbezoek.

Mevrouw Van Langen zegt, vanuit haar ervaring als werkgever, dat procedures bijvoorbeeld op gebied van Wajong en herbeoordeling etc. ook ingewikkeld zijn voor werkgevers.

7. Rondvraag

Namens de ondernemingsraden van de overkoepelende Sw-bedrijven van Nederland is een manifest naar alle gemeenten gezonden. De voorzitter van de ondernemingsraad van WerkSaam is ook actief. Mevrouw Dölle vindt het heel vervelend dat de brief ook in Westfriesland terecht is gekomen. De brief klinkt erg zorgelijk, maar de brief is geschreven met goede bedoelingen.

Mevrouw De Jong meldt dat de gemeente Hoorn een extra taak bij WerkSaam heeft ingekocht om meer mensen via re-integratie aan het werk te helpen. Dit heeft geleid tot een positieve evaluatie. Het budget is terugverdiend door de bespaarde uitkeringslasten. Binnenkort zal een uitnodiging worden verzonden aan de wethouders participatie en economie van de regiogemeenten. In deze bijeenkomst zal worden gepresenteerd wat er is gedaan en mevrouw De Jong roept de aanwezigen op om zowel bestuurlijke als ambtelijk aan te sluiten om te kijken wat er is bereikt. Bij sommige gemeenten is de uitnodiging al ontvangen.

8. Sluiting

De voorzitter sluit onder dankzegging de vergadering om 11.00 uur.

Mariëlle Hester, managementassistente
Hoorn, maart 2017

Gewijzigd/ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 12 juli 2017.

De voorzitter,

De directeur,

A.J. de Jong

M.J. Dölle