

Pitch tbv regionale raadsleden bijeenkomst, 12-4-2017

Een Samenleving waarin iedereen mee kan doen!

Dat is de kern van de Participatiewet.

Dat betekent een voortdurende balans zoeken tussen moeten en meedoen, tussen handhaven en coachen, tussen willen en kunnen.

Het vraagt een denken in mogelijkheden en kansen. Het vereist verbinden en samenwerken.

Daar zijn we bij WerkSaam goed in!

We hebben de afgelopen 2 jaar een stevige verbinding gelegd met het Westfriesse bedrijfsleven. De samenwerking met UWV en het regionale Werkbedrijf is goed. De verbinding met de 7 gemeenten op alle relevante terreinen gaat steeds beter.

Mooie berichten, die hoort u graag natuurlijk. Ik ben vandaag uw hekkensluiter en heb net als u al heel veel mooie verhalen gehoord.

Helaas heb ik ook een slecht bericht!

Ondanks de aantrekkende economie neemt het aantal uitkeringsgerechtigden de komende jaren alleen maar toe, zo is de voorspelling van het Centraal Planbureau.

Hoe dat kan?

De vluchtelingenstroom in de hele wereld blijft, gezien de vele brandhaarden, actueel.

De AOW leeftijd gaat steeds verder omhoog.

De WSW is afgesloten en de Wajong zeer beperkt toegankelijk.

Tenslotte constateren we dat, juist door die aantrekkende economie, veel mensen vanuit de WW weer een baan vinden. De mensen die dat niet op eigen kracht lukt, komen uiteindelijk in de bijstand. Zij zijn moeilijk bemiddelbaar en het risico is groot dat zij langdurig in de bijstand blijven.

Wat betekent dat voor onze bedrijfsvoering?

In de eerste plaats dat wij voldoende werkgelegenheid moeten behouden voor de doelgroep WSW en beschut werk. En voor de leerwerkbedrijven als opstap om uit de bijstand te komen.

Onze orderportefeuille is goed gevuld.

De toegevoegde waarde was in 2016, evenals in 2015, ruim 6 miljoen.

In de tweede plaats dat wij moeten investeren in arrangementen van opleiding met baangarantie, of -intentie. Door ervoor te zorgen dat mensen leren en ontwikkelen, en een certificaat of diploma krijgen, gaan wij voor een duurzame re-integratie.

In de derde plaats zoeken wij actief naar mogelijkheden en kansen om werk te reshoren naar Westfriesland. Dat doen wij in samenwerking en afstemming met het Ontwikkelingsbedrijf en het regionaal Werkbedrijf.

Hierdoor zorgen we voor meer werkgelegenheid voor mensen zonder startkwalificatie.

In 2016 heeft WerkSaam, evenals in 2015, een uitstroom gerealiseerd die hoger is dan het landelijk gemiddelde. De instroom (niet beïnvloedbaar) is gelijk aan het landelijk gemiddelde.

In 2016 hebben wij een toegevoegde waarde gerealiseerd van ruim 6 mio.

In 2016 hebben wij bijna 600 mensen naar betaald werk toegeleid.

2016 hebben wij met een positief resultaat van € 468,000 afgesloten.

Deze trend gaan we in 2017 en volgende jaren vasthouden, dat beloof ik.

In ons strategisch plan hebben wij de commitment uitgesproken, dat WerkSaam uiterlijk in 2020 tot de top 5 van uitvoeringsorganisaties Participatiewet behoort.

Dat sluit goed aan bij Het Pact van Westfriesland, om binnen 5 jaar tot de top 10 van meest aantrekkelijke regio's te behoren.

Wij investeren in leren, ontwikkelen en innoveren. Want dat is nodig om te kunnen blijven participeren!

Wilt u meer horen over de ontwikkelingen bij WerkSaam? Kom dan zo naar de verdiepende WerkSaam sessie.