

Naam gemeenschappelijke regeling: [WerkSaam Westfriesland](#)

Jaarrekening 2016

<p>Wat wilden we bereiken?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke (maatschappelijke) doelen waren vastgesteld? 	<ul style="list-style-type: none"> - Zoveel mogelijk inwoners van Westfriesland laten participeren op de (reguliere) arbeidsmarkt. - Uitkeringen verstrekken aan diegenen die dat nodig hebben. - In dit kader besteden we ook extra aandacht aan de aanpak van laag geletterdheid.
<p>Wat zouden we daarvoor doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op welke manier wilden we de doelen realiseren? • Zijn deze activiteiten ook uitgevoerd? Waarom (nog) niet? • Wat hebben de gemeenten hiervan gemerkt? 	<ul style="list-style-type: none"> • WerkSaam maakt dit mogelijk door maatwerk te leveren op het gebied van arbeidsbemiddeling, arbeidsontwikkeling en inkomensondersteuning • Ja • Werksaam heeft een hogere uitstroom naar werk gerealiseerd t.o.v. het landelijk gemiddelde (divosa benchmark). Dit mede door de extra aandacht op de laag geletterdheid. Uitkeringen zijn rechtmatig verstrekt door screening aan de poort en inzet van gerichte controles. Hierdoor is het bestand en hiermee de lasten voor de gemeenten lager gebleven dan begroot. • Ondanks dat is het aantal uitkeringsgerechtigden gestegen. De instroom is nog steeds hoger dan de uitstroom. Het daardoor ontstane tekort of overschot op het BUIG budget verschilt per gemeente.
<p>Wat mocht het kosten?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke middelen waren beschikbaar gesteld? 	<ul style="list-style-type: none"> - Totaal aan lasten € 84.325.000 (najaarsnota 2016) • Het rijksbudget en een aanvullende bijdrage van de WF-gemeenten. De aanvullende bijdrage was enerzijds ter financiering van de Overhead kosten en anderzijds t.b.v. het tekort op het BUIG-budget gesteld.
<p>Wat is (inhoudelijk) gerealiseerd? (in hoeverre zijn de doelen bereikt)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - De doelen zijn gerealiseerd. - WerkSaam heeft meer inwoners van WF geplaatst naar een werkplek dan begroot. Dit heeft geresulteerd in een hogere uitstroom naar werk t.o.v. het landelijk gemiddelde (divosa benchmark). - WerkSaam heeft tijdig de uitkeringen betaald in 2016. - Er zijn 278 deelnemers in 2016 aan een taaltraject gestart.
<p>Wat is het (financiële) resultaat?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke resultaatsbestemming wordt voorgesteld 	<p>Het resultaat bedraagt € 468.000 positief.</p> <p>Het dagelijks bestuur moet hier nog over beslissen.</p>
<p>Wat is de reservepositie?</p>	<p>De algemene reserve bedraagt € 2.164.000.</p>

Begroting 2018

<p>Welke (gewijzigde) doelen worden voorgesteld? Wat gaan gemeenten hiervan merken?</p>	<p>Geen wijzigingen</p>														
<p>Welke ontwikkelingen zijn er, die tot bijstelling van de doelen c.q. de hiervoor benodigde middelen leiden?</p>	<p>Een blijvende groei van het aantal uitkeringsgerechtigden tot 2021 (volgens het CPB). Werkzaam heeft geen invloed op het aantal inwoners in Westfriesland dat een uitkering aanvraagt. De voorspelde toename komt ook door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De komst van meer vluchtelingen • Nieuwe groepen in de uitkering (voormalig Wsw- en Wajong-cliënten) • De kortere uitkeringsperiode voor de WW • Hogere AOW-leeftijd • Minder aanbod van en kans op vaste banen • Minder banen door de inzet van robots in arbeidsprocessen 														
<p>Zijn dit ontwikkelingen die gemeenteraden kunnen beïnvloeden of niet?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beïnvloedbaar: eigen ambities • Niet-beïnvloedbaar: wettelijke richtlijnen 	<p>De ontwikkelingen zijn grotendeels het gevolg van wijzigingen van wettelijke regelingen (sluiting instroom WSW en Wajong). Ook andere factoren zoals een hogere instroom van WW-ers en vluchtelingen zijn van invloed op de groei van het aantal uitkeringsgerechtigden. De instroom is beperkt beïnvloedbaar maar de uitstroom wel. De re-integratie budgetten staan steeds meer onder druk door de groeiende tekorten van de WSW. Dit als gevolg van een steeds lagere WSW-subsidie per sw-geïndiceerde. Landelijk via de branche organisatie Cedris wordt hier aandacht aan gegeven. Wellicht kunnen de raden ook invloed uitoefenen op het beleid van het rijk.</p>														
<p>Indexatie (loon- en prijs)</p>	<p>Werkzaam volgt de regionale afspraken.</p>														
<p>Risicomanagement/ weerstandsvermogen</p>	<p>Het weerstandsvermogen kan als voldoende worden gekwalificeerd.</p>														
<p>Bijdrage van de West-Friese gemeenten</p>	<p>De bijdragen (excl. rijkssubsidie en evt. te korten op de BUIG) zijn nog niet vastgesteld.</p> <table border="1" data-bbox="639 1736 1236 1977"> <tr> <td>Drechterland:</td> <td>€ 496.000</td> </tr> <tr> <td>Enkhuizen:</td> <td>€ 896.000</td> </tr> <tr> <td>Hoorn:</td> <td>€ 4.488.000</td> </tr> <tr> <td>Koggenland:</td> <td>€ 536.000</td> </tr> <tr> <td>Medemblik:</td> <td>€ 1.417.000</td> </tr> <tr> <td>Opmeer:</td> <td>€ 304.000</td> </tr> <tr> <td>Stede Broec:</td> <td>€ 661.000</td> </tr> </table>	Drechterland:	€ 496.000	Enkhuizen:	€ 896.000	Hoorn:	€ 4.488.000	Koggenland:	€ 536.000	Medemblik:	€ 1.417.000	Opmeer:	€ 304.000	Stede Broec:	€ 661.000
Drechterland:	€ 496.000														
Enkhuizen:	€ 896.000														
Hoorn:	€ 4.488.000														
Koggenland:	€ 536.000														
Medemblik:	€ 1.417.000														
Opmeer:	€ 304.000														
Stede Broec:	€ 661.000														