



WESTFRIESLAND

### Portefeuillehoudersoverleg Madivosa van de Westfriese gemeenten

Het portefeuillehoudersoverleg is geformaliseerd overleg tussen bestuurders van de Westfriese colleges met het doel tot uitwisseling van standpunten te komen en daarmee afstemming te bewerkstelligen op de diverse beleidsterreinen. In het portefeuillehoudersoverleg is geen sprake van formele besluitvorming. Het overleg kan leiden tot adviezen aan de afzonderlijke colleges van burgemeester en wethouders over regionale aangelegenheden, die ter zake besluiten kunnen nemen. Binnen de gemeenten gelden de normale besluitvormingsprocedures en regels voor openbaarheid.

## **02. Conceptverslag pho Madivosa 2 februari 2017**

**Aanwezig:** mw. E. Deutekom (voorzitter, Opmeer), dhr. D. te Grotenhuis (Drechterland), dhr. J. Baas (Enkhuizen), dhr. T. van Eijk (Hoorn), dhr. W. Bijman (Koggenland), mw. J. Fit (Medemblik), dhr. J. Munnik en dhr. B. Nootebos (Stede Broec), dhr. T. de Smidt en mw. D. Smink (secretariaat)

**Verhinderd:** mw. N. Douw (Hoorn), dhr. M. Olierook (Enkhuizen)

### 1. Opening

*De voorzitter opent de vergadering.*

*De voorzitter attendeert het Madivosa op onderstaande wijzigingen in het vergaderschema van 2017:*

- *i.v.m. mogelijke uitloop van de meivakantie wordt de reservevergadering van 4 mei verplaatst naar 11 mei (om 13.00 uur)*
- *i.v.m. bestuurlijk overleg G32 voor de bestuurders van Hoorn verschuift het overleg van 1 juni naar 8 juni van 09.00 tot 12.00 uur!*

### 2. Verslag vergadering d.d. 8 december 2016

2. Conceptverslag Madivosa 8 december 2016

*Pagina 2, agendapunt 5 (Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen)*

*"tweejaarlijks" moet zijn "twee keer per jaar".*

*Met inachtneming hiervan wordt het verslag vastgesteld.*

*Naar aanleiding van:*

- *LHBT- en dementiebeleid (regionaal): afgesproken wordt dat bestuurders bezien of zij hieraan invulling gaan geven en of er ambtelijke capaciteit geleverd kan worden voor regionale samenwerking. Dit zullen zij melden aan de secretaris.*
- *Demografische Ontwikkeling: dhr. Te Grotenhuis neemt het initiatief voor het opstellen van een bestuursopdracht.*

### 3. Ingekomen en verzonden stukken

3a rapport 'Doelgroep Mo en BW in beeld', I&O Research, nov 2016

3b brief Omring aan collega Zorgaanbieders WF, 29 december 2016

3c notitie 'Zorg zoals de West-Fries het wil', 2016

3d onderwerpen Regionale Raadsledenbijeenkomsten 2017, januari 2017

*Voor kennisgeving aangenomen.*

### 4. Regionale Agenda Madivosa 2017

In december 2016 is de Regionale Agenda 2017 vastgesteld. Daarmee is duidelijk welke onderwerpen wanneer naar verwachting aan de orde zullen komen in het komende jaar. Door de agenda elk overleg aan de orde te stellen biedt het bestuurders de gelegenheid desgewenst melding te maken van de voortgang op bepaalde terreinen. Ook kan zo nodig tot bijstelling van de agenda worden besloten.

4. Regionale Agenda Madivosa 2017

*Opmerkingen:*

- *De verschillende onderdelen van de Regionale Agenda worden waar nodig besproken. Aan de orde komen o.a. nadere afspraken over taakverdeling, ontwikkelingen crisisfunctie NHN, samenwerking huisartsen, Kennisplatform Sociaal Domein NHN.*



WESTFRIESLAND

- *Ten aanzien van het REA geeft mw. Fit kort de stand van zaken weer, o.a. over het Thuiszitterspact WF, groei VSO leerlingen, verbinding van de Educatieve Agenda met de Economische Agenda (project Talent), onderzoek toekomst VO Westfriesland, interregionale onderwijsconferentie (samen met regio's Alkmaar en Kop van Noord-Holland) en de ondersteunende structuur van het REA.*
- *Vorming Streekomroep WF: er is behoefte aan inzicht in de stand van zaken rondom de besluitvorming. Aan het eind van dit jaar is een evaluatie gewenst. De dossierhouders mw. Fit en dhr. Te Grotenhuis nemen hiertoe het initiatief.*
- *Stichting Leergeld WF: met belangstelling wordt het voorstel afgewacht, ook in het licht van de landelijke ontwikkelingen rondom armoedegelden.*

## 5. Schuldhulpverlening regionaal beleidsplan en aanbesteding en inkoop

Vanaf 1 juli 2012 geldt de nieuwe Wet Gemeentelijke Schuldhulpverlening. Deze wet verplicht gemeenten om een beleidsplan op te stellen voor gemeentelijke schuldhulpverlening. De Westfriese gemeenten kozen voor het opstellen van een gezamenlijk regionaal beleidsplan 'Integrale Schuldhulpverlening West-Friesland'. Dit beleidsplan is opgesteld voor de periode 2013 tot en met 2016. Vervolgens werd de schuldhulpverlening gezamenlijk aanbesteed en ingekocht. Het contract met schuldhulpverlener Kredietbank Nederland loopt tot 1 april 2018. Dit betekent dat er in 2017 opnieuw moet worden aanbesteed. Voorafgaand is het van belang dat er een nieuw beleidsplan wordt opgesteld waarin gekozen wordt voor een richting die de schuldhulpverlening in Westfriesland de komende jaren op kan gaan.

Stukken:

5 Advies Schuldhulpverlening regionaal beleidsplan en aanbesteding en inkoop, januari 2017

➤ Voorstel:

1. Opdracht te geven om een nieuw regionaal beleidsplan integrale schuldhulpverlening Westfriesland op te stellen;
2. Opdracht te geven voor een regionale inkoop- of aanbestedingsprocedure van schuldhulpverlening.

**Opmerkingen:**

- *Met het voorstel wordt ingestemd. Wel is er behoefte om met elkaar in gesprek te gaan over de mogelijkheden van meer hulp "aan de voorkant". In dit verband verzoekt het Madivosa de dossierhouders een regionale bijeenkomst/conferentie te organiseren.*

## 6. De Westfriese Uitdaging

De Westfriese Uitdaging is een bemiddelingsbureau in vraag en aanbod van Materialen (spullen), Middelen (geld) en Menskracht (kennis, kunde, extra handen). De missie is om het maatschappelijk betrokken ondernemen bij het Westfriese bedrijfsleven te bevorderen en om daarmee matches tot stand te kunnen brengen tussen deze bedrijven en de maatschappelijke organisaties, zodat er meer samenwerking ontstaat. Daarnaast is het uitgangspunt dat maatschappelijke organisaties zich minder snel zullen wenden tot de gemeenten voor bijvoorbeeld een subsidie. Tevens draagt de Westfriese Uitdaging bij aan aspecten rondom duurzaamheid/hergebruik.

6 Advies aan Madivosa inzake Westfriese Uitdaging, januari 2017

➤ Voorstel:

1. Kennis nemen van de evaluatie Westfriese Uitdaging 2015
2. Tot overeenstemming te komen om per college de gevraagde middelen vrij te maken voor 2017 en 2018.

**Opmerkingen:**

- *Het Madivosa kan zich vinden in het voorstel.*
- *Bestuurders onderkennen dat zij voor het succes van de Westfriese Uitdaging ook een rol hebben bij bekendheid geven aan de activiteiten van De Westfriese Uitdaging en het inzetten van hun eigen netwerk (bedrijfsleven).*



WESTFRIESLAND

## 7. Beschermd wonen (Bw) en Maatschappelijke Opvang (MO)

De afgelopen periode zijn er verschillende samenwerkingsafspraken gemaakt in het kader van Wmo-beschermd wonen en maatschappelijke opvang. Dit krijgt zijn beslag in twee convenanten (zie bijlagen).

Stukken:

7a Advies Beschermd wonen en Maatschappelijke Opvang 2017, januari 2017

7b Convenant Landelijke Toegankelijkheid Beschermd wonen

7c Handreiking en beleidsregels Landelijke Toegang

7d Convenant 'Samenwerken aan beschermd wonen, opvang en zorg

➤ Voorstel:

1. Kennis te nemen van het besluit in te stemmen met het convenant tussen de 43 centrumgemeenten inzake de landelijke toegankelijkheid beschermd wonen.
2. Mandaat te verlenen aan de aan dit overleg deelnemende wethouder om het convenant 'Samenwerken aan beschermd wonen, opvang en zorg' namens uw gemeenten te ondertekenen.

**Opmerkingen:**

- *De voorzitter stelt voor dit agendapunt nu niet te behandelen. Gebleken is dat het bij de stukken gevoegde convenant niet geheel correct is. Het onderwerp zal geagendeerd worden voor het Madivosa van 2 maart.*

## 8. Rondvraag

*Informatie wordt uitgewisseld over de rekeningresultaten Sociaal Domein 2016*

## 9. Sluiting